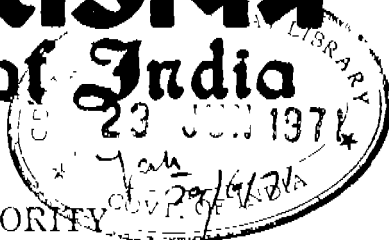


भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० २१]

नई दिल्ली, शनिवार, मई २२, १९७१/ज्येष्ठ १, १८९३

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 22, 1971 JYAISTHA 1, 1893

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड ३—उपखण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य-क्षेत्रों के प्रशासनों की छोड़कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा जारी किये गये विधि के अन्तर्गत बनाये और जारी किये गये साधारण नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)।

(General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories).

MINISTRY OF LAW

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 1st May 1971

G.S.R. 723.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Law No. G.S.R. 1412 dated the 25th November, 1960.

(1995)

In the Schedule to the said notification in item 3 relating to Bihar for the existing entries in both the columns the following entries shall be substituted, namely:—

(a) High Court—Shri Ashwini Kumar Sinha, Central Government Standing Counsel, High Court.

(b) All Courts—Government Pleaders.

[No. F. 36(1)/71-J.]

A. S. CHAUDHRI,
Jt. Secy. and Legal Adviser.

विधि मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 मई, 1971

सा० का० नि० 723.—सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8 ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, भारत सरकार, विधि मंत्रालय की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1412, तारीख 25 नवम्बर, 1960 एतद्द्वारा निम्नलिखित अपर संशोधन करती है :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में बिहार संशुद्धि म 3 में दोनों स्तंभों में वर्तमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

उच्च न्यायालय

श्री अश्विनी कुमार सिन्हा, केन्द्रीय सरकार
के स्थायी काउंसिल, उच्च न्यायालय

(ख) सभी न्यायालय

सरकारी प्लीडर।

[सं० का० 36 (1)/71-न्या०.]

ए० एस० चौधरी,

संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 29th April 1971

G.S.R. 724.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Librarian and Librarian under the Ministry of External Affairs namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs Chief Librarian (Class I Gazetted) & Librarian (Class II non gazetted) Recruitment Rules 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, Classification and Scale of Pay.**—The number of posts, classification thereof and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2, 3 and 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, Qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person, (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Repeal—The Ministry of External Affairs (Class I & Class II posts in the Historical Division and the United Nations Division) Recruitment Rules, 1963, shall in so far as they relate to matters provided for in these rules, cease to apply.

SCHG-

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Educational & Other qualifications required for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1. Chief Librarian	1	General Central Service Class I	Rs. 820-40-1100-50/2-1150	Not applicable	40 years and below (Relaxable for Government servants)	<p><i>Essential:</i></p> <p>(i) At least 2nd Class Master's or equivalent Hons. degree in Social Sciences or Humanities of a recognised University.</p> <p>(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University/Institution.</p> <p>(iii) About 8 years experience in a responsible position in a Special Library/University Library or a large Library System.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified)</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>(i) Publication or research work of recognised merit.</p>
Librarian	5	General Central Service Class II Non-Gazetted	Rs. 370-20-450-25-575	Selection	35 years & below (relaxable for Government servants).	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Degree in Social Sciences or Humanities of a recognised University.</p> <p>(ii) Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.</p> <p>(iii) About 3 years experience in a responsible capacity in a Library of standing.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commissions' discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p>

DUE

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct re-employment or by deputation/transfer & percentage or the vacancies to be filled by various methods	In case of re-employment by promotion/deputation transfer, from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	---	--	--	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (exemption from consultation) Regulations, 1958.

..

Not applicable	2 years	50% by promotion failing which by direct recruitment; 50% by direct recruitment.	Promotion : Assistant Librarians (Rs. 210-425) with 5 years service in the grade.	Class II DPC.	Do.
----------------	---------	--	---	---------------	-----

..

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Desirable :
 Experience in a library
 having Collection of
 maps.

Or

Knowledge of geography
 and of cartographic and
 bibilographic guidance
 in selection and evalua-
 tion of maps.

8

9

10

11

12

13

[No. 23/PF/71.]

BRIJ KUMAR, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 1971

सा० का० नि० 724.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, विदेश मंत्रालय में मुख्य पुस्तकाध्यक्ष और पुस्तकाध्यक्ष के पदों पर भर्ती की जाती की नियमि करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं —

1. **संक्षिप्त शीर्षक एवं प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय मुख्य पुस्तकाध्यक्ष (वर्ग-एक राजपत्रित) और पुस्तकाध्यक्ष (वर्ग-दो अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1971 की संज्ञा दी जाएगी।

2. **विनियोग.**—ये नियम इससे सलग्न अनुसूची के कालम-एक में निर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2, 3 और 4 में बताए गए।

4. **भर्ती का तरीका, आय-सीमा तथा अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती का तरीका, आय-सीमा, अर्हताएं तथा तत्संबंधी अन्य बाने वही होगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में बताई गई है।

5. **अयोग्यताएं.**—

(क) ऐसा कोई भी व्यक्ति जिसकी एक से अधिक जीवित पत्नियां हों अथवा जो जीवित पत्नी के रहते हुए किसी भी ऐसी सूरत में विवाह करे, जिसमें वह विवाह उक्त पत्नी के जीवित रहने के कारण प्रभावहीन हो, इन पदों पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा।

(ख) कोई भी ऐसी स्त्री जिसका विवाह उसके पति के उस समय जीवित पत्नी होने के कारण प्रभावहीन हो, अथवा जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसकी पत्नी उसके उस विवाह के समय जीवित हो, इन पदों पर नियुक्ति के योग्य नहीं होगा।

लेकिन केन्द्रीय सरकार, यदि इस बात में आशयस्त हो जाए कि इस प्राप्ति के आदेश देने के विशेष आधार है, तो वह ऐसा आदेश करके किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

9. **ढील देने का अधिकार.**—जहां केन्द्रीय सरकार समझे कि इन नियमों की किसी भी व्यवस्था में ढील देना आवश्यक या उचित होगा, वहां वह, ऐसा करने के कारण लिखित रूप में दर्ज करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके आदेश देकर किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्ति के संबंध में इन नियमों की व्यवस्थाओं में ढील दे सकती है।

निरसन.—जहां तक इन नियमों में, जिन बातों की व्यवस्था की गई है उनका सम्बन्ध है, विश्व मन्त्रालय (इतिहास-प्रभाग और संयुक्त राष्ट्र प्रभाग में वर्ग-एक और वर्ग-दो के पद) भर्ती नियम, 1963, अब लागू नहीं होंगे ।

अनु.

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण	सीधी भर्ती के लिए आयु	सीधी भरती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
--------------	-------------------	----------	---------	-------------------------------	--------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1. मुख्य पुस्तकाध्यक्ष	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग-एक	820-40- 1100-50/ 2-1150 रु०	लागु नहीं होता।	40 वर्ष और उससे कम (सरकारी कर्मचारियों के मामले में ढोल दी जा सकती है)	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से सामा- जिक विज्ञान या मानविकी में कम से कम द्वितीय श्रेणी मास्टर डिग्री या उसके समकक्ष ग्रानर्स डिग्री। (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से पुस्तका- लय विज्ञान में डिग्री या उसके समकक्ष डिप्लोमा। (3) किसी विशेष पुस्तकालय विश्वविद्यालय/ पुस्तकालय या किसी विशाल पुस्तकालय प्रणाली में किसी
---------------------------	----	-----------------------------------	-----------------------------------	-----------------------	--	--

सूची

सीधी भरती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं क्या पदोन्नति पाने वालों पर भी लागू होंगी ?	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भरती का तरीका सीधी भरती या पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों के प्रति-शत द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने हैं	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है
---	-------------------------------	--	--	--	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भरती से	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	जैसा कि संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) नियम, 1958 में

1	2	3	4	5	6	7
						उत्तर-दायित्वपूर्ण पद पर काम करने का लगभग 8 वर्ष का अनुभव (अन्य दृष्टियों से सुयोग्य उम्मीदवारों को, आयोग यदि चाहें तो, योग्यताओं में छूट प्रदान कर सकता है) ।
						वांछित : (1) उच्च स्तर का प्रकाशन या अनुसंधान कार्य ।
2 पुस्तकाध्यक्ष	5 सामान्य केन्द्रीय सेवा वग-दो श्रराजपत्रित	370-20-450-25-575 रु०	प्रवरण	35 वर्ष और उससे कम (सरकारी कर्मचारियों के मामले में ढील दी जा सकती है) ।		अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक विज्ञान या मानविकी में डिग्री । (2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या उसके समकक्ष डिप्लोमा । (3) किसी छात्राति प्राप्त पुस्तकालय में किसी उत्तरदायित्वपूर्ण

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं
होता।

2 वर्ष।

50 प्रतिशत पदो-
न्नति में और ऐसा
सम्भव नहीं हुआ
तो 50 प्रतिशत
सीधी भर्ती से

पदोन्नति : वर्ग-दो
सहायक विभागीय
पुस्तकाध्यक्ष पदोन्नति
(210-425) समिति
द्वय वर्ग में
5 वर्ष की
सेवा सहित

जैसा कि सच
लोक सेवा आयोग
(परामर्श से छूट)
नियम, 1958 में
अपेक्षित है।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

पद पर काम करने का लगभग 3 वर्ष का अनुभव (अन्य दृष्टियों से सुयोग्य उम्मीदवारों को आयोग यदि चाहें तो, योग्यताओं में छूट प्रदान कर सकता है)

बांछित :

किसी ऐसे पुस्तकालय में काम करने का अनुभव जहाँ मानचित्रों का संग्रह हो

या

भूगोल और मानचित्रों के वर्ण और मुल्यांकन में मानचित्रकारी और ग्रंथसूची-मार्ग दर्शन की जानकारी।

8

9

10

11

12

13

[सं० 23/पी एफ/71.]

बृज कुमार, अवसर सचिव ।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY PLANNING

(Department of Health)

New Delhi, the 5th May, 1971

G.S.R. 725.—The following draft of certain rules further to amend the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955, which the Central Government propose to make, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 23 of the Prevention of Food Adulteration Act, 1954 (37 of 1954) and after consultation with the Central Committee for Food Standards, is hereby published as required by sub-section (1) of section 23 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft rules will be taken into consideration on or after the 1st July, 1971.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules, before the date so specified, will be considered by the Central Government.

Draft Rules

1. These rules may be called the Prevention of Food Adulteration (Amendment) Rules, 1971.

2. In the Prevention of Food Adulteration Rules, 1955.

(i) in rule 6,

(a) Clause (i) shall be omitted;

(b) Clauses (ii), (iii) and (iv) shall be renumbered as (i), (ii) and (iii) respectively, thereof and in sub-clause (i) as so renumbered, (i) for the word "Agriculture" the words "Agricultural Chemistry" shall be substituted;

(2) for the expression "in any of the laboratories referred to in clause (i)" the following shall be substituted, namely:—

"in a laboratory under the control of

(a) a public analyst appointed under the Act, or

(b) a chemical examinee to Government, or

(c) a Fellow of the Royal Institute of Chemistry or Great Britain (Branch E), or

(d) the head of the Institution specially approved for the purpose by the Central or State Government, or

(e) the Director, Central Food Laboratory;"

(ii) In rule 9,—

(a) in sub-clause (e) the following shall be inserted at the end, namely:—

"in the prescribed Form No. VIII;"

(b) in sub-clause (i) the following expression occurring at the end shall be omitted, namely:—

"in case it is found to be not conforming to the Act or Rules made thereunder";

(iii) in rule 17, after the words "in a sealed packet" the following shall be inserted, namely:—

"Or by any other suitable means of transport available;

(iv) in rule 28, in the table,—

(a) for the heading and figures in column 3, the following heading and figures shall be substituted, namely:—

Colour Index (1956)

10255

14720

16045

16185

45430

19140
15985
73015

(b) after item 3 and entries thereto, the following items and entries thereto shall be inserted, namely:—

4.	I	2	3	4
	green	Green S	44090	Triarylmethane
		Fast Green	FCF 42053	Triarylmethane

(v) in rule 48 A, the following shall be inserted at the end, namely:—

“(vi) The coal-tar-tar-dyes permitted for use in certain foods shall be sold only under Indian Standards Institution Certification Mark”;

(vi) in rule 50, in sub-rule 13, the following shall be inserted at the end, namely:—

“The permanent salesmen of the companies shall not be treated as itinerant vendors so far carrying of the metallic badges on their arms are concerned.”;

(vii) in rule 53, in clause (ii) after (e) the following shall be inserted, namely:

“(f) Mould inhibitors like calcium of sodium propionate; sorbic acid or its sodium potassium or calcium salts; acetic acid or lactic acid; vinegar; Acid calcium phosphate etc. etc.”;

(viii) in rule 55, in the table against item 5 and in columns 2 and 3 after the entries, the following shall respectively be inserted, namely:—

“or sorbic acid and its salts...1000 ppm” (calculated as sorbic acid);

(ix) in sub-rule (2) of rule 57, in the table, the words “by weight” occurring to the heading of column 3 shall be omitted;

(x) in rule 59, in the proviso, after item 6, the following shall be inserted, namely:—

“7. Gallic Acid.....0.01 per cent.

7-A. Butylated hydroxytoluene (BHT....0.02 per cent.”;

(xi) in Appendix ‘A’,—

(a) in Form II, para 2 shall be renumbered as para 3 and before it is so renumbered the following shall be inserted, namely:—

“2. Certified that the sample was in a condition fit for analysis”.

(b) after form VII, the following shall be inserted, namely:—

“FORM VIII

(See rule 9 e)

Form of Inspection by a Food Inspector

1. (a) Name of the Food Inspector.

(b) Other particulars of designation.

2. Jurisdiction.

3. Particulars of Inspection.

(a) Date and time of inspection.

(b) Cause of inspection: Whether routine or on receipt of a complaint, in the case of complaint state the date of receipt of the complaint.

(c) Complete Name, nature and address of the trade inspected.

(d) Name/s of the licensee/s and Vendor/s. If the trade is not licensed, state the name/s of the owner/s and vendor/s.

(e) Serial No. and the period of validity of the licence issued under the State Rules.

(f) Are all the conditions of the licence issued under the State rules and those mentioned under rule 50 observed? If not, state serial No. of the conditions infringed.

- (g) Have all the requirements of part VII-Packing and Labelling of food of the rules been complied with?
- (h) Is any article of food 'misbranded' as defined in the Act?
- (i) Is seizure action warranted as provided under section 10(4) or section 10 (6) of the Act?
- (j) If he is a manufacturer, distributor or dealer, does he give a warranty as required under section 14 of the Act?
- (k) If he is not a manufacturer, state the complete name, address and other particulars of the person from whom he purchased the article of food (*vide* section 14-A of the Act).

4. Sampling.

- (a) Complete name of the person from whom a sample of food is taken.
- (b) Relationship of the person to the trade (whether owner, manager, servant, etc.)
- (c) Note down the evidence to prove the relationship of the person to the trade.
- (d) Name and quantity of the food sampled. Also state trade name of the food, if any.
- (e) If the article of food is seized, state the approximate quantity seized.
- (f) In the case of milk, state whether milk was properly stirred before sampling. In the case of butter, state whether butter was taken from all the layers of the butter dome and was properly mixed before dividing into three parts.
- (g) Has formalin been added as provided under rule 20 of the rules?
- (h) Nature of the container from which the sample was taken and state whether it was open or sealed.
- (i) If the sample is taken without opening the seal of the container, state whether the label declaration is identical (*vide* rule 22A of the rules).
- (j) If the sample is taken for Saccharin test, state whether a declaration as per rule 47 of the rules was not exhibited.
- (k) Has a warranty been produced in respect of the food sampled if so, state the name and address of the warrantor and No. date and other particulars of the warranty.
- (l) How was the sample sent to the Public Analyst (*vide* rule 17 of the rules)? If sent by hand delivery state the name and designation of the person concerned?
- (m) Has a copy of the memorandum in form VII and a specimen impression of the seal been sent to the public Analyst in a sealed packet separately?
- (n) Have acknowledgments been taken from Public Analyst office for (l) and (m) above?

5. Result of analysis of the sample and the date of receipt of the analytical report. In the case of adulteration, attach a copy of the analytical report.

6. Witness—

- (a) Complete name and address of the witness.
- (b) Is the sample taken, divided and sealed in the presence of the witness and his signature obtained on the necessary documents and the containers of the sample?

7. Additional information, if any.

Date.

Signature of the Food Inspector.

Direction about action.

Signature of the Health Officer.

8. Particulars of Action:—

- (a) Date of warning letter, if issued.
- (b) Date of prosecution, if launched.
- (c) Court case No.
- (d) Result of action under (a) or (b) with date.
- (e) Orders of the court in the case seizure action.
- (f) Date of compliance with orders issued by the Court.

9. Remarks.

Signature of the Food Inspector.

(xii) In Appendix 'B'

(a) after item A.05.22, the following shall be inserted, namely:—

"A.05.23-Ajowan (Bishop's weed) means the dried ripe fruits of *Trachyspermum ammi* (Linn) (*Carm copticum*).

It shall conform to the following standards;

- (a) Extraneous matter including dirt, lumps, earth, stones and other edible foreign seeds.....not more than 5 per cent by weight.
- (b) Total ash,.....not more than 10.0 per cent.
- (c) Ash insoluble in dilute HCl.....Not more than 2.0 per cent.

The seeds shall be free from living insects, insect fragmentations and rodent contamination visible to the eyes:"

- (b) in item A.07.05, in sub-clause (i) for the figure '70' the figures '60' shall be substituted.
- (c) in item A.11.01.05, for the words, "flavoured milk shall be pasturized or sterilized" the words "flavoured milk shall be pasturized, sterilized or boiled" shall be substituted;
- (d) in item A.11.02.14, the following shall be inserted at the end, namely:—
"collform count of the powder shall not be more than 90 per gram;
- (e) in item A.11.02.17, for the expression "the moisture in khoa.....of the dry matter" the expression "milk fat content shall not be less than 20 per cent. on as it is basis" shall be substituted;
- (f) in item A.11.02.20, the following shall be inserted at the end, namely:—
"whether butter is sold or offered for sale without any indication as to whether it is table butter or deshi butter, the standards of quality prescribed for table butter shall apply";
- (g) after item A.17.14, the following item shall be inserted, namely:—

"A.17.15 Almond oil:

Almond oil shall be the oil obtained by expression from the seeds of *prunus amygdalus* Batsch var. *dulcis* or *prunus mygdatus* Batsch var. *amara* without the application of heat. It shall be clear, free from rancidity, suspended or other foreign matter, separated water, added colouring or flavouring substances or mineral oil. It shall conform to the following Standards:—

Butyro-refractometer reading

at 40°C	54—57
Saponification value	186—195
Iodine Value	90—100
Free fatty acid (as oleic acid)	Not more than 3.0 per cent.
Bellier's test (Turbidity temperature Acetic Acid method).	Not more than 6°C."

[No. F. 14-63/70-PH.]

K. SATYANARAYANA, Under Secy.

स्वास्थ्य तथा परिवार नियोजन मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1971

सा० का० नि० 725.—खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए ऐसे कुछ नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय सरकार खाद्य अपमिश्रण निवारण अधिनियम, 1954 (1954 का 37) की धारा 23 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय खाद्य मानक समिति के परामर्श करने के पश्चात्, उक्त अधिनियम की धारा 23 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए एतद्द्वारा प्रकाशित किया जाता है जिनका उनसे प्रभावित होना संभाव्य है और एतद्द्वारा यह सूचना दी जाती है कि नियमों के उक्त प्रारूप पर 1-7-1971 या उसके पश्चात् विचार किया जायेगा।

उक्त नियमों के प्रारूप के सम्बन्ध में यदि किसी व्यक्ति से कोई आक्षेप या सुझाव ऊपर विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व प्राप्त होंगे तो केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का नाम खाद्य अपमिश्रण निवारण (द्वितीय संशोधन) नियम, 1971 होगा।

2. खाद्य अपमिश्रण निवारण नियम, 1955 में,—

(1) नियम 6 में,—

(क) खण्ड (i) निकाल दिया जायेगा;

(ख) खण्ड (ii), (iii) और (iv) को क्रमशः खण्ड (i), (ii) और (iii) के रूप में पुनःसंख्यांकित किया जायेगा और इस प्रकार पुनः संख्यांकित उपखण्ड (i) में “कृषि” शब्द के लिए “कृषि रसायन विज्ञान” शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे;

(2) “खण्ड (i) में निर्दिष्ट किसी प्रयोगशाला में” पद के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

(क) अधिनियम के अधीन नियुक्त लोक विश्लेषक, या

(ख) सरकार के रसायन परीक्षक, या

(ग) रायल इन्स्टीट्यूट ऑफ केमिस्ट्री, ग्रेट ब्रिटेन (शाखा-ई) के फैलो, या

(घ) इस प्रयोजन के लिए केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा विशेष रूप से अनुमोदित किसी संस्था के अध्यक्ष, या

(ङ) निदेशक, केन्द्रीय खाद्य प्रयोगशाला, के नियंत्रणाधीन किसी प्रयोगशाला में”

(ii) नियम 9 में—

(क) उपखण्ड (ङ) में “निर्दिष्ट किया गया है” शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् “विहित प्रारूप सं० 8 में”

(ख) उपखण्ड (आ) में से निम्नलिखित वाक्यांश निकाल दिया जायेगा, अर्थात्—
“अबि यह पाया जाये कि वह अधिनियम तथा तदधीन बनाये गये नियमों के अनुरूप नहीं है तो”

(iii) नियम 17 में “मुहरबन्द पैकेट में” शब्दों के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्

“या यातायात के किसी अन्य उपयुक्त साधन द्वारा, जो उपलब्ध हों”;

(iv) नियम 28 में, सारणी में,—

(क) स्तम्भ 3 में शीर्षक और अंकों के लिये निम्नलिखित शीर्षक और अंक प्रति-स्थापित किये जायेंगे, अर्थात्

“रंग सम्बन्धी सूचकांक (1956)

16255

14720

16045

16185

45430

19140

15985

(ख) मद 3 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और उनकी प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जायेंगी, अर्थात्—

“4. 1 2 3 4

हरा हरा एस 44090 डाइअरिलमिथेन
पक्का हरा एफसीएफ ट्राइअरिलमिथेन”

42053

(v) नियम 48क में, अन्त में निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

(vi) कतिपय खाद्यान्नों में प्रयोग के लिए अनुज्ञात कोल-तार तार-रंजक भारतीय मानक संस्था प्रमाणीकरण चिह्न के अधीन बेचे जायेंगे।”

(vi) नियम 50 के उपनियम (13) के अन्त में निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

“जहाँ तक कम्पनियों के स्थायी विक्रेताओं की बाहों पर धातु के झिल्ले लगाने का सम्बन्ध है उन विक्रेताओं को परिभ्रामी विक्रेता नहीं माना जायेगा।”

(vii) नियम 53 में खण्ड (ii) (ड) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

“(घ) सोडियम प्रोपिओमेट के केलिशियम जैसे सांचा अवरोधी सारविक एसिड या उसके सोडियम, पोटेशियम अथवा कैल्शियम लवण; एसेटिक एसिड या लैक्टिक एसिड; सिरका; एसिड केलिशियम फास्फेट आदि, आदि”;

(viii) नियम 55 में, सारणी में, स्तम्भ 2 तथा 3 में मद 5 के सामने की प्रविष्टियों के पश्चात् क्रमशः निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

“या सारविक एसिड और उसके लवण—1000 पी पीएम सारविक एसिड के रूप में प्रगति”;

(ix) नियम 57 के उपनियम (2) में, सारणी में, “वजन के अनुसार” शब्द जो खण्ड 3 के शीर्षक में आते हैं, निकाल दिये जायेंगे;

(x) नियम 59 में, परन्तुक में, मद 6 के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

“7 गैलिक एसिड—0.01 प्रतिशत

7-क बुटिलेटेड हाइड्रोक्सीटोल्डिन (बीएचएफ)—0.02 प्रतिशत

(xi) परिशिष्ट ‘क’ में—

“(क) प्ररूप 3 में, पैरा 2 को पैरा 3 के रूप में पुनः संख्यांकित किया जायेगा और इसे इस प्रकार पुनः संख्यांकित करने से पूर्व निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा; अर्थात्—

“2. प्रमाणित किया जाता है कि नमूना विश्लेषण के लिए उपयुक्त वशा में था”;

(ख) प्ररूप 7 के पश्चात्, निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—

“प्ररूप 8

[नियम 9 (ड) देखिए]

खाद्य निरीक्षक द्वारा निरीक्षण का प्ररूप

1. (क) खाद्य निरीक्षक का नाम

(ख) पदामिधान सम्बन्धी अन्य विशिष्टियां

2. अधिकारिता—

3. निरीक्षण की विशिष्टियां

(क) निरीक्षण की तारीख और समय

) कारण क्या यह नेमी डंग का था या शिकायत प्राप्त होने पर किया गया था। शिकायत की वशा में शिकायत की प्राप्ति की तारीख लिखिये।

(ग) जिस व्यापार का निरीक्षण किया गया है उसका पूरा नाम, उसकी प्रकृति और पता।

(घ) अनुज्ञप्तिधारी/अनुज्ञप्तिधारियों और विक्रेता/विक्रेताओं का/के नाम। यदि व्यापार अनुज्ञापित नहीं है तो स्वामी/स्वामियों और विक्रेता/विक्रेताओं का/के नाम लिखिये।

- (ङ) राज्य नियमों के अधीन जारी की गई अनुज्ञप्ति का क्रमांक और उसकी विधिमान्यता की अवधि ।
- (च) क्या राज्य नियमों के अधीन जारी की गई अनुज्ञप्ति की सभी शर्तों और नियम 50 में वर्णित सभी शर्तों का पालन किया गया है ? यदि नहीं तो जिन शर्तों का अतिरिक्त धन हुआ है उनका क्रमांक लिखिये ।
- (छ) क्या नियमों के भाग 7 खाद्य का पैक किया जाना और उस पर लेबल लगाया जाना—की सभी अपेक्षाओं का पालन किया गया है ?
- (ज) क्या किसी अन्य वस्तु पर गलत छाप जैसी कि वह अधिनियम में परिभाषित है, लगी है ?
- (झ) क्या अभिग्रहण की कार्रवाई अपेक्षित है जैसा कि अधिनियम की धारा 10 (4) या धारा 10 (6) में उपबन्धित है ?
- (ञ) यदि वह विनिर्माता, वितरक अथवा व्यापारी है तो क्या वह अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार गारण्टी देता है ?
- (ट) यदि वह विनिर्माता नहीं है तो उस व्यक्ति का, जिससे उसने खाद्य वस्तु खरीदी है, पूरा नाम, पता, तथा अन्य विशिष्टियाँ लिखिये (अधिनियम की धारा 14-क) देखिये ।

4. नमूना लेना :

- (क) उस व्यक्ति का पूरा नाम, जिससे खाद्य नमूना लिया गया है ।
- (ख) उस व्यक्ति का व्यापार से क्या सम्बन्ध है (क्या वह स्वामी है, प्रबन्धक है, सेवक है, आदि) ।
- (ग) व्यापार के साथ उस व्यक्ति का जो सम्बन्ध है उसे साबित करने के लिये साक्ष्य का कथन कीजिये ।
- (घ) जिस खाद्य का नमूना लिया गया है उसका नाम और उसकी मात्रा लिखिये । यह भी लिखिये कि खाद्य का व्यापारिक नाम, यदि कोई है तो, क्या है ।
- (ङ) यदि खाद्य वस्तु अभिगृहीत की गई है तो अधिगृहीत की गई (लगभग) मात्रा का उल्लेख कीजिये ।
- (च) दूध की वशा में, यह लिखिये कि उसका नमूना लेने से पूर्व क्या उसे अच्छी तरह हिला हुआ लिया गया था ।
मक्खन की दशा में यह लिखिये कि क्या मक्खन उसकी सभी परतों में से निकाला गया था और तीन भागों में बाँटने से पूर्व अच्छी तरह मिला लिया गया था ।
- (छ) जैसा कि नियमों के नियम 20 में उपबन्धित है क्या फार्मेलिन मिलाई गई थी ?
- (ज) जिस पात्र में से नमूना लिया गया था वह कैसा था और यह भी लिखिये वह खला था या मुहरबन्द ।

- (अ) यदि नमूना सैकरिन परीक्षा के लिए लिया गया है तो यह लिखिये कि लेबल पर जो घोषणा है क्या वह अभिन्न है (नियमों का नियम 22-क देखिये) ।
- (आ) यदि नमूना पात्र की मोहर तोड़े बिना लिया गया है तो क्या नियमों के नियम 47 की अपेक्षानुसार कोई घोषणा प्रदर्शित नहीं की गई थी ।
- (इ) जिस खाद्य का नमूना किया गया है उसके बारे में क्या कोई वारण्टी पेश की गई है और यदि पेश की गई है तो वारण्टर का नाम और पता तथा वारण्ट की संख्या, तारीख और अन्य विशिष्टियां लिखिये ।
- (ई) नमूना लोक विश्लेषक के पास किस प्रकार भेजा गया (नियमों का नियम 17 देखिये) । यदि उसे हाथों-हाथ भेजा गया था तो सम्बन्धित व्यक्ति का नाम और पदाभिधान लिखिये ।
- (उ) क्या प्ररूप 7 में जापन की एक प्रति और मुद्रा की छाप का नमूना किसी मुहरबन्द पैकेट में अलग से लोक विश्लेषक को भेजा गया है ।
- (ऊ) क्या उपर्युक्त (ठ) और (इ) के लिए लोक विश्लेषक के कार्यक्रम से अभिस्वीकृति प्राप्त कर ली गई है ।

5. नमूने के विश्लेषण का परिणाम और विश्लेषण-रिपोर्ट की प्राप्ति की तारीख । अपमिश्रण की दशा में, विश्लेषण-रिपोर्ट की एक प्रति लगाइये ।

6. साक्षी :

- (क) साक्षी का पूरा नाम और पता—।
- (ख) क्या नमूना साक्षी की उपस्थिति में लिया गया है, बांटा गया है और मुहरबन्द किया गया है और क्या आवश्यक कागज पत्रों पर तथा नमूने के पात्रों पर उसके हस्ताक्षर ले लिये गये हैं ?

7. अतिरिक्त जानकारी, यदि कोई हो ।

तारीख

खाद्य निरीक्षक के हस्ताक्षर

कार्रवाई के बारे में निदेश

स्वास्थ्य अधिकारी के हस्ताक्षर

8. कार्रवाई की विशिष्टियां :—

- (क) यदि कोई चेतावनी पत्र जारी किया गया है तो उसकी तारीख ।
- (ख) यदि कोई अभियोजन चलाया गया है तो उसकी तारीख ।
- (ग) न्यायालय में वाद संख्या ।
- (घ) (क) या (ख) के अधीन की गई कार्रवाई का परिणाम तारीख सहित ।
- (ङ) न्यायालय द्वारा दिये गये आदेशों के अनुपालन की तारीख ।

9. टिप्पणियां :—।

खाद्य निरीक्षक के हस्ताक्षर

(xii) परिशिष्ट (ख) में—

(क) मद क 0.5.22 के पश्चात् निम्नलिखित मद अन्तःस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

“क. 05.23—अजवायन (त्रिशप बीड) से ट्रेकुस्पर्मम ऐम्भी (लीन) (कार्य काष्टीमम) अभिप्रेत है।

यह निम्नलिखित मानकों के अनुरूप होगा,—

(क) वाह्य पदार्थ, जिनके अन्तर्गत धूल, मिट्टी, पत्थर तथा अन्य खाने योग्य विदेशी बीज—वजन के अनुसार 5 प्रतिशत से अनधिक,

(ख) कुलराख—10.0 प्रतिशत से अनधिक

(ग) हाइड्रोक्लीरिक एसिड में न घुलने वाली राख—2.0 प्रतिशत से अनधिक। बीज जिंदा कीटों, कीट-विखण्डों और कृतक संदूषणों से, जो आंखों से दिखाई पड़ सकते हों, मुक्त होंगे।”

(ख) मद क 07.05 में, उपखण्ड (i) में “70” अंक के लिये “60” अंक प्रतिस्थापित किया जायेगा।

(ग) मद क. 11.01-05 में “सुगन्धित दूध से पाश्चरीकृत या निष्कीटित किया जायेगा” के स्थान पर “सुगन्धित दूध को पाश्चरीकृत या निष्कीटित किया या उवाला जायेगा” शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे।

(घ) मद क. 11.02.14 में, निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्—
“पाउडर का कोल्लिफोम काउण्ट 90 प्रति ग्राम से अधिक नहीं होगा”

(ङ) मद 11.02.17 में खोआ में नमी, “से आरम्भ होने वाले दूसरे वाक्य के स्थान पर” दूध बसा की मात्रा जो भी है उसके आधार पर 20 प्रतिशत से कम नहीं होगी” वाक्य अन्तःस्थापित किया जायेगा;

(च) मद क. 11.02.20 में, अन्त में निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जायेगा अर्थात्—

“जहां मक्खन इस बात का निर्देशन किये बिना कि वह मक्खन भेंजी मक्खन है, या देशी मक्खन, बेचा जाता है या बेचने के लिये आफर किया जाता है वहां भेंजी मक्खन के लिये विहित क्वालिटी के मानक लागू होंगे।”

(छ) मद क. 17.14 के पश्चात्, निम्नलिखित मद अन्तःस्थापित की जायेगी, अर्थात्—

“क. 17.15 बावाम का तेल”

बावाम का तेल वह तेल होगा जो प्रनुस अभिगद्मालस वात्स बार, दुलसीस या प्रनुस भिगदातुस वात्स बार, अमम के बीजों को बिना गर्म किये वाद देने से प्राप्त होता है। यह स्वच्छ होगा, बसयांध से, निलम्बित अथवा अन्य विजातीय तत्वों से या पृथक् जल से या ऊपर से डाले गये रंजक

या खुशामू के लिये डाले जाने वाले पदार्थों या खनिज तेल से मुक्त होगा। यह निम्नलिखित मानकों के अनुरूप होगा :—

व्यूट्यो-रिफ़ैक्टोमीटर की रीडिंग

40 डिग्री सें० ग्रे० पर . . . 54-57

साबुनीकरण मूल्य . . . 186-195

आयोडीन मूल्य . . . 90-100

मुक्त फ़ैटी एसिड (ओलिस्फ एसिड की तरह) . . . 3.0 प्रतिशत से अनधिक

कैलियर परीक्षा (टरबिडिटी तापमान

एसेटिक एसिड पद्धति) . . . 6 डिग्री सें० ग्रे० से अनधिक।

[सं० फा० 14-63/70-पी० एच०]

के० सत्यनारायण, कृते सचिव,

MINISTRY OF EDUCATION AND SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 14th April, 1971

G.S.R. 726.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Youth Services (Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Education and Youth Services (Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Education and Youth Services (Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, against serial No. 2 relating to the post of Junior Gestetner Operator, in column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“By promotion from Daffries (ordinary grade and selection grade) Jamadars, who have rendered at least three years continuous service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gestetner machines.”.

[No. A12018/1/71-E-IV.]

UMA DATT, Under Secy.

शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अप्रैल, 1971

जी० एस० आर० 726- :—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, राष्ट्रपति इसके द्वारा शिक्षा तथा युवक सेवा मंत्रालय (चतुर्थ श्रेणी पदों) भर्ती नियम के संशोधन के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा तथा युवक सेवा मंत्रालय (चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 कहा जाये।

(2) सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से ये लागू होंगे।

2. शिक्षा तथा युवक सेवा मंत्रालय (चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में गेस्टेटनर प्रापरेटर के पद से सम्बन्धित क्रमांक 2 के कालम 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाये, अर्थात् :—

“वफ्तरी (साधारण ग्रेड तथा सलेक्शन ग्रेड)-से तथा जमादारो से पदोन्नति पर, जिन्होंने उस पद पर कम से कम तीन वर्ष से लगातार सेवा की हो तथा गेस्टेटनर मशीनों को चलाने और रख-रखाव में प्रवीणता प्राप्त की हो”।

[संख्या ए० 12018/1/71-ई०-4]

उमादत्त,
अवर सचिव ।

MINISTRY OF LABOUR, EMPLOYMENT AND REHABILITATION

(Department of Labour and Employment)

(D. G. E. & T.)

New Delhi, the 24th July 1970

G.S.R. 727.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Training (Class I and Class II Posts) Recruitment Rules, 1962, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Class I and Class II posts in the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training (Department of Labour and Employment), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Directorate of Training (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply for recruitment to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters.**—The methods of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid;

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time.

5. **Disqualification.**—(a) No person, who has more than one wife living or who, having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the lifetime of such spouse, shall be eligible for appointment to any of the said posts; and (b) no woman whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage or who has married a person, who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied, that there are special grounds for so ordering, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons/posts.

SCHB

Recruitment Rules for Class I and II Posts in the Directorate of Training Directorate General

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Educational and qualifications direct recruits	other required for
1	2	3	4	5	6	7	
11. Director of Training		General Central Service Class I (Gazetted)	Rs.1800—100—2000	Selection	Preferably below 50 years.	Essential :— (i) Degree in Mechanical and/or Electrical Engineering or Technology of a recognised University or an equivalent qualification. (ii) About 12 years experience as a Mechanical Engineer or Technologist. (iii) Working knowledge of a number of Engineering trades preferably also of small scale/cottage industries. (iv) Association with apprenticeship or other similar training programme preferably of workmen. (v) Administrative experience.	

DULB

of Employment and Training (Department of Labour and Employment).

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, promotion/deputation/transfer to be made	If a D. P. C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age: No Educational qualifications : Yes	2 years.	Promotion or by transfer or by direct recruitment as may be decided on each occasion in consultation with the Union Public Service Commission.	<i>Promotion:—</i> (i) Additional Director of Training. (ii) Director, Foreman Training Institute/ Staff Training and Research Institute/ Advanced Training Institute. (iii) Regional Director, Apprenticeship Training. (With 2 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis). <i>Transfer:</i> Officers holding analogous posts under State or Central Government.	Class I Departmental Promotion Committee.	As under rules. required the

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).

Desirable:—

Administrative experience in a Government Organisation or an Engineering Project/firm as the Head of the Organisation.

(a) Additional Director of Training.	1	General Rs. 1600—100— Central Service Class I (Gazetted).	Selection	50 years & below (Relaxable for Government servants).
(b) Director, Foreman Training Institute/Staff Training and Research Institute/Advanced Training Institute.	3			
(c) Regional Director, Apprenticeship Training.	4			

Essential:

- (i) A degree in the appropriate Branch of Engineering /Technology of a recognised University or equivalent (in the case of those trades where there are no recognised Degree Courses, Diploma from recognised Universities/Institutions will be acceptable.)
 - (ii) About 10 years experience as Engineer/Technologist.
 - (iii) Working knowledge of an Engineering/Technological trade, preferably also of small scale or cottage industries.
 - (iv) Association with Apprenticeship or other similar training programme preferably of workmen.
 - (v) Administrative experience.
- (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).

Desirable:

Administrative experience in a Government organisation or an Engineering project/firm as the Head of the Organisation.

8

9

10

11

12

13

Age: No
Educational
Qualifications:
Yes

2 years.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) or re-employment and falling which by direct recruitment.

Promotion:—

- (i) Deputy Director of Training.
 - (ii) Deputy Director.
 - (iii) Principal, Central Training Institute for Instructors.
- (with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.)

Class I Departmental Promotion Committee.

As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

Transfer on deputation (including short-term contract).
Officers of the Central/State Governments Public Sector Establishments with at least 5 years service in posts in the scale of Rs. 1100—1400, or equivalent and possessing the qualifications laid down in column 7. (Period of deputation/contract ordinarily not exceeding 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
3. (a) Deputy Director of Training/Deputy Director.	9	General Central Service Class I (Gazetted)	Rs. 1100-50-1400	Selection	45 years & below (Relaxable for Government servants)	<p><i>Essential:</i></p> <p>(i) A degree in the appropriate branch of Engineering Technology of a recognised University or equivalent (in the case of those trades where there are no recognised degree courses, diploma from recognised University / Institute will be acceptable).</p> <p>(ii) About 7 years' experience subsequent to graduation in a supervisory capacity in a workshop or factory or concern of repute engaged in production. (This may include teaching experience in a recognised Technical Institution).</p> <p>(iii) Administrative experience.</p> <p>(iv) Working knowledge of Engineering and Building trades preferably of Cottage and/or Small Scale Industries.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p>
(b) Principal, Central, Training Institute for Instructors.	6					

8	9	10	11	12	13
Age : No; Educational Qualifications: To the extent indicated under Column 11.	2 years.	By promotion failing which by deputation or re-employ- ment and fail- ing which by direct re- cruitment	<i>Promotion:</i> (i) Assistant Dir- ector of Training. (ii) Assistant Dir- ector. (iii) Vice-Principal, Central Training Institute for Instructors. (iv) Assistant Ap- prenticeship Ad- viser. (v) Specialist In- structor. (with 5 years service in the grade (for degree holders) and with 10 years service in the grade (for diploma/certi- ficate holders), ren- dered after appoint- ment thereto on a regular basis).	Class I De- partmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Com- mission (Ex- emption from Consultation) Regulations, 1958.
			<i>Deputation:</i> Officers holding ana- logous posts under State or Central Governments. (Pe- riod of deputation ordinarily not exceeding 3 years).		
			<i>Re-employment:</i> Of retired/released Defence Service personnel.		

1	2	3	4	5	6	7
4. (a) Assistant Director of Training/ Assistant Director.	49	General Central Service Class I (Gazetted)	Rs. 700-40-1100-50/2-1150.	Selection	40 years and below (Relaxable for Government servants).	<p><i>Essential:</i></p> <p>(i) A degree in the appropriate branch of Engineering / Technology of a recognised University or equivalent. (In the case of those trades where there are no recognised degree courses, diplomas from recognised universities institutions will be acceptable).</p> <p>(ii) (A) About 5 years' experience subsequent to graduation (about 7 years in case of diploma holders) in a supervisory capacity in a workshop or factory or concern of repute engaged in production or in teaching in a recognised Technical Institution.</p> <p>OR</p> <p>(B) About 5 years' experience in the specialised trade after graduation or 7 years after obtaining the diploma (According to the requirements of the posts).</p> <p>(iii) Administrative experience.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable:</i></p> <p>Teaching experience in a recognised Institution.</p>
(b) Vice-Principal, Central Training Institute for Instructors.						
(c) Assistant Apprenticeship Adviser.						
(d) Specialist Instructor.						

8	9	10	11	12	13
No.	2 yrs.	50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.	Promotion: Technical Officer with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class I Departmental Promotion Committee.	As required under the rules.
		50 per cent by direct recruitment.	Deputation: Officers holding analogous posts under State or Central Government. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years.		

1	2	3	4	5	6	7
5. Technical Officer.	43	General Central Service Class I (Gazetted)	Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950.	Selection	35 years and below (Relaxable for Government servants)	<p><i>Essential:</i></p> <p>(A) (i) Degree in Mechanical/ Electrical/ Civil Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About one year's experience in the particular trade/ skill subsequent to graduation.</p> <p>OR</p> <p>(B) (i) Diploma in Mechanical/ Electrical/ Civil Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About 3 years experience in the particular trade/skill subsequent to obtaining the diploma.</p> <p>OR</p> <p>(C) (i) Certificate of full term Apprenticeship in the particular trade/ skill from an engineering concern of repute.</p> <p>(ii) About 5 years experience in the particular trade/skill after obtaining Trade Certificate.</p> <p>(According to the requirements of particular posts).</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable:</i></p> <p>(i) Experience in a supervisory capacity in a workshop engaged in production or in a Technical Institution.</p> <p>(ii) Knowledge of preparation of syllabi and manuals of training.</p> <p>NOTE: The diploma and certificate holders will be required to appear for Trade Test.</p>

8	9	10	11	12	13
No	2 yrs.	Promotion— 25 per cent. Direct recruit- ment—75 per cent.	Promotion; Senior Master with 5 years ser- vice in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Class I De- partmental Promotion Committee.	As required under rules. the

1	2	3	4	5	6	7
6. Senior Master/Junior Specialist Instructors.	90	General Central Service Class II (Gazetted) (Non-Ministerial).	Rs. 350-25-575.	Selection.	35 years and below (Relaxable for Government servants).	<p><i>Essential:</i></p> <p>(i) Matriculation of a recognised University/Board or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma from a recognised Institution in the appropriate trade or equivalent (in the case of these trades where there are not recognised diplomas, certificate of proficiency in the trade will be accepted).</p> <p>(iii) About 3 years (for Diploma holders) and 5 years (for Certificate holders) industrial and/or teaching experience.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well-qualified).</p> <p><i>Desirable:</i></p> <p>(i) Apprenticeship or training in an Industrial concern of repute.</p> <p>(ii) Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent.</p> <p><i>Note:</i> Candidates applying for direct recruitment, will be required to appear at a practical test in the concerned trade.</p>
7. Registrar	5	General Central Service Class II (Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 530-30-710.	Not Applicable.	45 years and below (relaxable for Government servants).	<p><i>Essential:</i></p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About 5 years experience in Accounts and Establishment work in a Government / Semi-Government Department or Organisation or a concern of repute.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well-qualified).</p> <p><i>Desirable:</i></p> <p>Experience in maintaining accounts in a Technical Institution.</p>

8	9	10	11	12	13
	2 yrs.	Promotion failing which by direct recruitment.	<p><i>Promotion:</i></p> <p>(1) Junior Master. (2) Group Instructor. (3) Senior Technical Assistant.</p> <p>(with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis).</p>	Class II Departmental Promotion Committee.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.
Not applicable	2 yrs.	By deputation/transfer failing which by direct recruitment.	<p><i>Deputation/Transfer:</i></p> <p>Of an S.A.S. Accountant or persons holding equivalent posts from any of the organised Accounts Department, e.g. Indian Audit and Accounts Departments Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department, P&T Accounts Department with five years service as such.</p> <p>(Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).</p>	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.

श्रम, नियोजन एवं पुनर्वास मंत्रालय**(श्रम एवं नियोजन विभाग)****(नियोजन एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)**

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 1970

सां०का०नि० 727—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1962 को अतिरिक्त करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय, नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय (श्रम और नियोजन विभाग) में वर्ग 1 और वर्ग 2 पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्न-लिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ**.— (1) इन नियमों का नाम प्रशिक्षण निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1970 होगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **लागू होना**.—ये नियम इससे उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें**.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमाएं, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए साधारण आदेशों के अनुसार किसी भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और किन्हीं अन्य विशेष व्यक्ति प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकेगी ।

5. **निरहंता**.— (क) कोई भी पुरुष अभ्यर्थी जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हैं या जो एक पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी ऐसी दशा में विवाह करता है जिसमें उस पत्नी के जीवनकाल में किए जाने के कारण वह विवाह शून्य है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा, और

(ख) कोई भी अभ्यर्थिणी जिसका विवाह इस कारण शून्य है कि उस विवाह के समय उसके पति की पत्नी जीवित थी, या जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी उस विवाह के समय जीवित थी, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगी :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा आदेश देने के लिए विशेष आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. **शिथिल करने की शक्ति**.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों/पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

अनुसूची

प्रशिक्षण निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महाविशालय (श्रम और रोजगार विभाग) में वर्ग 1 और 2 पदों के भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु
1	2	3	4	5	6
1. प्रशिक्षण निदेशक]	1	साधारण]]। केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (राजपत्रित)	1800- 100-2000 र०	चयन	अधिमान्यतः पचास वर्ष से कम आयु हो ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

प्रावश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की यात्रिक और/या वैद्युत इंजीनियरी या प्रोद्योगिकी में उपाधि या कोई समतुल्य अर्हता । आयु: नहीं दो वर्ष शैक्षिक: हाँ अर्हताएं
- (ii) यांत्रिक इंजीनियर या प्रोद्योग-विज्ञानी की हैसियत में लगभग 12 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) अनेक इंजीनियरी व्यवसायों का, अधिमान्यतः लघु/कुटीर उद्योगों का भी कार्यकारी ज्ञान ।
- (iv) शिक्षुता या अन्य समरूप प्रशिक्षण कार्यक्रम, जो अधिमान्यतः कर्मकारों के लिए हो, से सम्बन्ध ।
- (v) प्रशासनिक अनुभव/(अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी) ।

वांछनीय :

किसी सरकारी संगठन या इंजीनियरी प्रायोजना/फर्म में संगठन प्रमुख के रूप में प्रशासनिक अनुभव ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
--	---	---	---

10

11

12

13

प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा जैसा भी प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से विनिश्चित किया जाए ।	<p>प्रोन्नति:</p> <p>(i) अपर प्रशिक्षण निदेशक</p> <p>(ii) निदेशक, फोरमैन प्रशिक्षण संस्थान/कर्मचारी वृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान/उच्च प्रशिक्षण संस्थान ।</p> <p>(iii) प्रादेशिक निदेशक, शिक्षुता प्रशिक्षण (जिसकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की गई 2 वर्ष की सेवा हो) ।</p>	वर्ग 1 विभागीय प्रोन्नति समिति ।	नियमाधीन यथा अपेक्षित
--	--	----------------------------------	-----------------------

स्थानान्तरण :

राज्य या केन्द्रीय सरकार के अधीन सवृक्ष पद धारण करने वाले अधिकारी ।

1	2	3	4	5	6
2(क) अपर प्रशिक्षण निदेशक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग ।	1600— 100— 1800	चयन	50 वर्ष और उससे कम ।
(ख) निदेशक, फोरमेन प्रशिक्षण संस्थान/कर्मचारीवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान/उच्च प्रशिक्षण संस्थान	3	(राज-पत्रित)			(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी)
(ग) प्रादेशिक निदेशक, शिक्षुता प्रशिक्षण	4				

7	8	9
---	---	---

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में उपाधि या उसके समतुल्य (उन व्यवसायों की दशा में, जिनमें कोई मान्यता प्राप्त उपाधि पाठ्यक्रम नहीं है, मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालयों/संस्थाओं से डिप्लोमा स्वीकार्य होगा ।)
- (ii) इंजीनियर/प्रौद्योगिक विज्ञानी के रूप में लगभग 10 वर्ष का अनुभव ।
- (iii) किसी इंजीनियरी/प्रौद्योगिक व्यवसाय का, अधि-मान्यतः लघु या कुटीर उद्योग का भी कार्यकारी ज्ञान ।
- (iv) शिक्षुता या अन्य समरूप प्रशिक्षण प्रोग्राम, जो अधि-मान्यतः कर्मकारों के लिए हो, से सम्बन्ध ।
- (v) प्रशासनिक अनुभव
- (अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी) ।

बाछनीय :

किसी सरकारी संगठन या इंजीनियरी प्रायोजना/फर्म में संगठन-प्रमुख के रूप में प्रशासनिक अनुभव ।

10	11	12	13
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर अन्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा या पुनर्नियोजन द्वारा और उसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति: (i) प्रशिक्षण उपनिदेशक (ii) उपनिदेशक (iii) प्रधानाचार्य केन्द्रीय अनुदेशक-प्रशिक्षण संस्थान । (जिसकी इस श्रेणी में नियमिति आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की गई 5 वर्ष की सेवा हो) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर स्थापनों के अधिकारी जिनकी 1180—1400 रु० वेतनमान वाले या सम-तुल्य पदों पर न्यूनतम पांच वर्ष की सेवा हो और जो स्तंभ 7 में अधिकथित अर्हताएं रखते हों । (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अनधिक होगी ।</p>	<p>वर्ग 1 विभागीय प्रोन्नति समिति</p>	<p>संव लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) वि-नियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित</p>

1	2	3	4	5	6
3(क) उपनिदेशक प्र- शिक्षण/उपनिदेशक	9 साधारण केन्द्रीय सेवा	1100— 50—	चयन	45 वर्ष और उससे कम	और
(ख) प्राधानाचार्य, केन्द्रीय अनुदेशक- प्रशिक्षण संस्थान	6 वर्ग 1 (राज- पत्रित)	1400 ६०		(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी)	

7	8	9
---	---	---

अवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी। आयु: नहीं दी
प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा में उपाधि या समतुल्य शैक्षिक: सतम्भ
(उन व्यवसायों की दशा में, जिनमें कोई मान्यताप्राप्त II के नीचे
उपाधि पाठ्यक्रम नहीं है, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ अर्हताएं उप-
संस्थान से डिप्लोमा स्वीकार्य होगा) दर्शित सीमा तक

(ii) उपाधि प्राप्त करने के पश्चात किसी कर्मशाला या कारखाने या उत्पादन में लगे हुए किसी क्षयतिप्राप्त समुत्थान में पर्यवक्षी हैसियत में लगभग 7 वर्ष का अनुभव (इसमें किसी मान्यताप्राप्त तकनीकी संख्या का अभ्या-
पन का अनुभव सम्मिलित किया जा सकता है) ।

(iii) प्रशासनिक अनुभव।

(iv) इंजीनियरी और निर्माण व्यवसायों अधिमान्त: कुटीर और/या लघु उद्योगों का कार्यकारी अनुभव ।
(अन्यथा सुअर्हित अभ्याशियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी ।

10

11

12

13

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा और उसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>प्रोन्नति : _____</p> <p>(i) सहायक निदेशक, प्रशिक्षण</p> <p>(ii) सहायक निदेशक,</p> <p>(iii) उपप्रधानाचार्य, केन्द्रीय अनुदेशक-प्रशिक्षण संस्थान ।</p> <p>(iv) सहायक शिक्षता सलाहकार</p> <p>(v) विशेषज्ञ अनुदेशक [जिसकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर ही नियुक्ति के पश्चात् की गई (उपाधि धारकों के लिए) 5 वर्ष की और (डिप्लोमा/प्रमाणपत्र-धारकों के लिए) 10 वर्ष की सेवा हो]</p>	<p>वर्ग 1 विभागीय प्रोन्नति समिति</p> <p>संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित</p>
--	---	---

प्रतिनियुक्ति :

राज्य या केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश्य पद धारण करने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक होगी) ।

पुनर्नियोजन

सेवा निवृत्त । निर्मोचित रक्षा सेवा कार्मिक

1	2	3	4	5	6
4 (क) सहायक निदेशक प्रशिक्षण । सहायक निदेशक	49	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (राजपत्रित)	700—40— 1100— 50/2— 1150 रु०	चयन	40 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेंगी)
(ख) उपप्रधानाचार्य केन्द्रीय -अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान	—				
(ग) सहायक शिक्षता सलाहकार					
(घ) विशिष्ट अनुदेशक					

आवश्यक

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की नहीं दो वर्ष
इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी की समुचित शाखा
में उपाधि का समतुल्य । (उन व्यवसायों की
दशा में, जिन में कोई मान्यता प्राप्त उपाधि
पाठ्यक्रम नहीं है, मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयों/
संस्थाओं से डिप्लोमा स्वीकार्य होंगे) ।

(ii) (क) उपाधि प्राप्त करने के पश्चात्
किसी कर्मशाला या कारखाने या उत्पादन में
लगे हुए किसी ख्यातिप्राप्त समुत्थान में
पर्यवेक्षी हैसियत में या किसी मान्यताप्राप्त
तकनीकी संस्था में अध्यापन का लगभग 5
वर्ष का (डिप्लोमा धारकों की दशा में लग-
भग 7 वर्ष का) अनुभव

या

(ख) (पदों की अपेक्षाओं के अनुसार) विशेषज्ञीय
व्यवसाय में उपाधि प्राप्त करने के पश्चात्
लगभग 5 वर्ष का या डिप्लोमा प्राप्त करने
के पश्चात् 7 वर्ष का अनुभव ।

(ग) प्रशासनिक अनुभव (अन्यथा सुअर्हित
अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के
विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)

बांछनीय :

किसी मान्यता प्राप्त संस्था में अध्यापन का अनुभव ।

10	11	12	13
<p>50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नति : जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण तकनीकी अधिकारी जिसकी प्रोन्नति समिति द्वारा और दोनों के न हो उस श्रेणी में नियमित सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । आधार पर नियुक्ति के 50 प्रतिशत सीधी भर्ती पश्चात् की गई 5 वर्ष द्वारा । की सेवा हो ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>राज्य या केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण करने वाले अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अनधिक होगी)</p>	<p>वर्ग 1 विभागीय</p>	<p>नियमों के अधीन यथा अपेक्षित ।</p>

1	2	3	4	5	6
5-तकनीकी अधिकारी	43	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (राज- पत्रित)	400-400- 450-30- 600-35- 670-द० रो० -35- 950	चयन	35 वर्ष और उससे कम (सर- कारी सेवकों के लिए शि- थिल की जा सकेगी)

7	8	9
---	---	---

प्रावश्यक

- (विशिष्ट पदों की अपेक्षाओं के अनुसार) नहीं दो वर्ष
- (क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय को यांत्रिकी/विद्युत्/सिविल इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य ।
या
- (ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का यांत्रिकी/विद्युत्/सिविल इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा ।
(2) व्यवसाय/कौशल विशेष में डिप्लोमा प्राप्त करने के पश्चात् लगभग 3 वर्ष का अनुभव ।
या
- (ग) (1) किसी मान्यता प्राप्त इंजीनियरी समुत्थान व्यवसाय/कौशल विशेष में पूर्णकालिक शिक्षता का प्रमाणपत्र ।
(2) व्यवसाय प्रमाणपत्र प्राप्त करने के पश्चात् व्यवसाय/कौशल विशेष में लगभग 5 वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)

बांझनीय : (1) उत्पादन में लगी हुई कर्मशाला में या तकनीकी संस्था में पर्यवेक्षी हैसियत में अनुभव ।

(2) पाठ्यक्रम और शिक्षण पुस्तिका तैयार करने का ज्ञान ।

टिप्पण: डिप्लोमा और प्रमाणपत्र धारकों से व्यवसायिक परीक्षा अपेक्षित होगी ।

10	11	12	13
प्रोन्नति 25 प्रतिशत सीधी भर्ती—75 प्रतिशत	प्रोन्नति : ज्येष्ठ मास्टर जिसकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्- चात् की गई 5 वर्ष की सेवा हो।	वर्ग-1 विभागीय प्रोन्नति समिति	नियमों के अधीन यथा अपेक्षित

1	2	3	4	5	6
6-ज्येष्ठ मास्टर/ कनिष्ठ विशेषज्ञ अनुदेशक	7.90 साधारण 4 केन्द्रीय सेवा वर्ग 2 (राज- पत्रित) (अननु- सचिवीय)	350-25- 575 रु०	चयन	35 वर्ष उमसे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी)	ग्रीर

7	5	9
---	---	---

अवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड का मेट्रिक नही दो वर्ष या समतुल्य
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था का समतुल्य व्यवसाय डिप्लोमा या समुचित ।
(उन व्यवसायों की दशा में, जिनमें कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा नहीं है, व्यवसाय में प्रवीणता का प्रमाणपत्र स्वीकार किया जायगा ।)
- (iii) (डिप्लोमा धारों के लिए) लगभग 3 वर्ष का और (प्रमाणपत्र कधारकों के लिए) 5 वर्ष का औद्योगिक और अध्यापन का अनुभव/या (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी) ।

बांछनीय :

- (i) उपातिप्राप्त औद्योगिक समस्थान में शिक्षता या प्रशिक्षण
- () किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की इंजीनियरी या औद्योगिकी में उपाधि या समतुल्य ।

टिप्पण :—सीधी भर्ती के लिए आवेदन देने वाले अभ्यर्थियों से संबंधित व्यवसाय में व्यवहारिक परीक्षा अपेक्षित होगी ।

10

11

12

13

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति (1) कनिस्ट्र मास्टर (2) ग्रुप अनुदेशक (3) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जिसकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की गई 3 वर्ष की सेवा हो)	वर्ग 2 विभागीय प्रोन्नति समिति	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 में यथा अपेक्षित ।
---	---	--------------------------------------	---

1	2	3	4	5	6
7	रजिस्ट्रार	5	साधारण केन्द्रीय 530-30- सेवा वर्ग 2 710-६० (राजपत्रित) अननुसचिवीय	लागू नहीं होता	45 वर्ष और उससे कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी)

7	8	9
---	---	---

आवश्यक—:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य लागू नहीं होता दो वर्ष
- (ii) किसी सरकारी/अर्ध सरकारी विभाग या संगठन या ख्यातिप्राप्त समुत्थान में लेखा और स्थापना कार्य में लगभग 5 वर्ष का अनुभव अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)

बांछनीय:

किसी तकनीकी संस्था में लेखा रखने का अनुभव ।

10

11

12

13

प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा
स्थानान्तरण	संगठित लेखा विभागों जैसे भारतीय संपरीक्षा		आयोग (परामर्श से
द्वारा जिसके न	श्रीर लेखा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग		छूट) विनियम,
हो सकने पर	भारतीय रेल लेखा विभाग डाकतार लेखा विभाग में		1958 के अधीन
सीधी भर्ती	से किसी के एस० ए० एस० लेखापाल या समतुल्य		यथा अपेक्षित।
द्वारा	पद धारण करने वाल व्यक्ति जिनकी इस रूप में		
	में पांच वर्ष की सेवा हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि		
	सामान्यतः 3 वर्ष से अनधिक होगी)		

[सं 12(5) 63 प्रशा०-II]

New Delhi, the 30th July 1970

G.S.R. 728.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 300 of the Constitution, the president hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian Class II—Gazetted in the Directorate General of Employment and Training, Department of Labour and Employment, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Employment and Training (Librarian—Class II—Gazetted) Recruitment Rules, 1970.

(1) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications and other matters.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit specified in column 6 of the Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Schedule Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules.

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age for direct recruits	Educational qualifications for direct recruits	and other required recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------	--	-----------------------------

1	2	3	4	5	6	7
Librarian	One	General Central Service Class II Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 350-25-500-30-590 -EB-30-800 -EB-30-830 -35-900.	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants).	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) Degree in Library Science of a recognised University.</p> <p>(iii) About 3 years experience in a library of a standing.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p>

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period or probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists' what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	---	--	--	--

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualification: Yes.	2 yrs.	Promotion failing which by direct recruitment.	<p><i>Promotion:</i></p> <p>(i) Librarian Grade II of the Directorate General of Employment and Training.</p> <p>(ii) Librarian, Central Institute for Research and Training in Employment Service, Pusa.</p> <p>with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p>	Class II Departmental Promotion Committee	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 1970

जी० एस० आर० 728.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम और नियोजन विभाग में पुस्तकाध्यक्ष वर्ग 2 राजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाये हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय (पुस्तकाध्यक्ष वर्ग 2 राजपत्रित) भर्ती नियम, 1970 होगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे ।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हतायें और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए साधारण आदेशों के अनुसार, किसी भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति और किन्हीं अन्य विशेष व्यक्ति प्रवर्गों के अभ्यर्थियों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकेगी ।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-भान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु
1	2	3	4	5	6
पुस्तकाध्यक्ष	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 2 राज- पत्रित अन्त- नुसचिवीय ।	350-25- 500-30- 590-द०रो० 30-800- द०रो०- 30-830- 35-900	चयन	35 वर्ष से अन्त- धिक (सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल की जा सकेगी) ।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताये	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताये प्रोन्नतों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की कालावधि यदि कोई हो
---	---	---------------------------------

7	8	9
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि । (iii) किसी स्थापित प्राप्त पुस्तकालय का लगभग 3 वर्ष का अनुभव (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताये आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी)	आयु : नहीं अर्हता : हां	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण- यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती करने में या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ रण द्वारा भर्ती की दशा में समिति है तो उसकी किन परिस्थि- स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ संरचना तियों में संघ लोक पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण सेवा आयोग से रिक्तियों का प्रतिपात किया जाना है परामर्श किया जायेगा

10

11

12

13

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : (1) रोजगार और वर्ग 2 विभागीय प्रशिक्षण महानिदेशालय, प्रोन्नति समिति का पुस्तकाध्यक्ष वर्ग 2 (ii) पुस्तकाध्यक्ष, केन्द्रीय रोजगार सेवा में अनुसंधान और प्रशिक्षण संस्थान, पूसा । जिसकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् की गई पांच वर्ष की सेवा हो ।

संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन यथा अपेक्षित ।

[सं 12(16)/11K-69]

ग० जगन्नाथ, उप-सचिव ।

New Delhi, the 14th May 1971

G.S.R. 729.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Training (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Directorate of Training (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970.

(1) against item 5, relating to the post of "Technical Officer" in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted:—

"Promotion.—Senior Masters or Junior Specialist Instructors (including Selection Grade Senior Masters) with 5 years total service in the grades rendered after appointment thereto on a regular basis."

(2) against item 6 relating to the post of "Senior Master/Junior Specialist Instructors"

(i) In column 1, after the entry, the following brackets and words "(including Selection Grade Senior Masters)" shall be added;

- (ii) In column 2, after the entry, the following brackets figures and words "(20 per cent of the permanent posts of Senior Masters would be in Selection Grade)" shall be added;
- (iii) In column 4, after the entry, the following words and figures "Selection Grade—Rs. 400—25—500—30—680" shall be added;
- (iv) In column 10, after the entry, the following Note shall be inserted, namely:—

"NOTE.—Posts in Selection Grade would be filled from amongst the permanent Senior Master or Junior Specialist Instructors with 3 years service as such on the basis of seniority subject to the rejection of unfit."

[No. 12(5)/68-Adm.II(V).]

G. JAGANNATHAN, Dy. Secy.

(Department of Labour and Employment)

New Delhi, the 7th May 1971

G.S.R. 730.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Mica Mines Labour Welfare Fund (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (1) These rules may be called the Mica Mines Labour Welfare Fund (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Mica Mines Labour Welfare Fund (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1967,—

- (i) in Part I—Andhra Pradesh, against item 1, for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely:—

"Junior Assistant Welfare Inspector with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis";

- (ii) in Part II—Bihar, against item 1, for the entry in column 10, the following entry shall be substituted, namely:—

"Welfare Organiser or Junior Assistant Welfare Inspector with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis";

(iii) in Part III—Rajasthan, item 1 shall be renumbered as item 1A and before item 1A as so renumbered, the following item and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
"1. Assistant Welfare Inspector.	Non-Ministerial Class III Non-Gazetted.	Rs. 230-10-290-15-320-EB-15-425-EB-15-530.	Selection	By promotion failing which by direct recruitment.	20—30 years.	<i>Essential :</i> Degree of a recognised University preferably in one of the Social Sciences such as Economics, Commerce and Sociology.	Two years	No.	Junior Assistant Welfare Inspector with 3 years service in the grade, rendered after appointment thereto on a regular basis."
<i>Desirable :</i>									
1. Successful completion of a course of training in social work recognised by the Government of India under the Mines Rules, 1955.									
2. Adequate experience of labour welfare work.									
3. Experience of other social and administrative work.									

[No. F. A-12018/8/70-MH1]

C. R. NAIR, Under Secy.

(श्रम और रोजगार विभाग)

नई दिल्ली, 7 मई, 1971

सांका०नि० 730.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अन्नक खान श्रम कल्याण निधि (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1967 में और आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम अन्नक खान श्रम कल्याण निधि (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 होगा ।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगा ।
2. अन्नक खान श्रम कल्याण निधि (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती, नियम 1967 की अनुसूची में,—
 - (i) भाग 1—आंध्र प्रदेश में, मद 1 के सामने स्तंभ 10 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायगी, अर्थात्
 “कनिष्ठ सहायक कल्याण निरीक्षक जिसने इस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा की हो” ।
 - (ii) भाग II—बिहार में, मद 1 के सामने स्तंभ 10 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायगी, अर्थात् :—
 “कल्याण संगठनकर्ता या कनिष्ठ सहायक श्रम निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा की हो ।” ;
 - (iii) भाग III—राजस्थान में, मद 1 को मद 1क के रूप पुनःसंख्यांकित किया जायेगा और इस प्रकार पुनःसंख्यांकित मद 1क से पहले निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तः स्थापित की जायेंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4
1. सहायक	अननुसचिबीय वर्ग	230-10-290	चयन पद
कल्याण	3 अराजपत्रित	15-320-६००रो०	
निरीक्षक		15-425-६००रो०	
		15-530 ६०	

5	6	7	8
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	20-23 वर्ष	आवश्यक: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमान्यत : सामाजिक विज्ञानों में से किसी एक जैसे कि अर्थशास्त्र, वाणिज्य और समाज शास्त्र से उपाधि बांछनीय: 1 भारत सरकार द्वारा खान नियम 1955 के अधीन मान्यताप्राप्त सामाजिक कार्य-प्रशिक्षण पाठ्य- क्रम का सफलता पूर्वक पूरा करना । 2 श्रम कल्याण कार्य का पर्याप्त अनु- भव । 3 अन्य सामाजिक और प्रशासनिक कार्य का अनुभव ।	दो वर्ष
	9	10	
—	नहीं	कनिष्ठ सहायक कल्याण निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा की हो ।"	

[मं० फा० ए-12018/8/70-एम।।।]

सो० आर० नरयर,
प्रवर सचिव ।

(Department of Labour and Employment)

New Delhi, the 17th May 1971

G.S.R. 731.—In exercise of the powers conferred by section 5, read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Family Pension Fund Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme 1952, namely:—

- (i) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Second Amendment) Scheme, 1971.
- (ii) In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952, in clause (b) of sub-paragraph (3) of paragraph 1, sub-clause (lxvii) shall be renumbered 1, sub-clause (lxviii) and before sub-clause (lxviii) as so renumbered, the following sub-clause shall be inserted, namely:—

"(lxvii) as respects establishment rendering expert services come into force on the 31st day of May, 1971".

[No. 4/7/66-PF.II.]

DALJIT SINGH, Under Secy.

(श्रम और रोज़गार विभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 1971

सा० फा० मि० 731.—कर्मचारी भविष्य निधि तथा परिवार पेंशन निधि अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित स्कीम बनाती है, अर्थात् :—

(1) यह स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि (द्वितीय संशोधन) स्कीम, 1970 कही जा सकेगी।

(11) कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में पैरा 1 के उपपैरा (3) के खण्ड (ख) में उपखंड (57) को उपखंड (58) के रूप में पुनः संख्यांकित उपखंड (58) के पूर्व निम्नलिखित उपखंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(57) विशेषज्ञों की सेवाएं उपलब्ध कराने वाले स्थापनों के बारे में 1970 के मई मास के इकतीसवें दिन प्रवृत्त होंगे।”

[संख्या 4/7/66-पी० एफ० 2]

दलजीत सिंह,

अवर सचिव, भारत सरकार।

(Department of Labour and Employment)

New Delhi, the 12th May 1971

G.S.R. 732.—In exercise of the powers conferred by section 15, read with clause (b) of section 2 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 (20 of 1946), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946, the same having been previously published as required by sub-section (1) of the said section 15, namely:—

1. These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 1970.

2. In the Schedule to the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946 (hereinafter referred to as the said rules), after rule 2, the following rules shall be inserted, namely:—

“2A In the Schedule to the Act, after item 10, the following additional matters, which shall be applicable to industrial establishments in coal mines only, shall be inserted, namely:—

10A Additional matters to be provided in Standing Orders relating to industrial establishments in coal mines:

- (1) Medical aid in case of accident
- (2) Railway travel facilities
- (3) Method of filling vacancies
- (4) Transfers
- (5) Liability of manager of the establishment or mine
- (6) Service certificate
- (7) Exhibition and supply of Standing Orders.”

3. For rule 3 of the said Rules, the following rule shall be substituted, namely:—

“3 (1) Save as otherwise provided in sub-rule (2), the model Standing Orders for the purposes of the Act shall be those set out in Schedule I appended to these rules.

(2) The Model Standing Orders for the purposes of the Act in respect of industrial establishments in coal mines shall be those set out in Schedule IA appended to these rules.”

4. In sub-rule (1) of rule 7A of the said rules, the following sentence shall be inserted at the end, namely:—

“The memorandum of appeal shall be in Form IV set out in Schedule II to these rules.”

5. In Schedule I appended to the said rules,—

(a) for the heading, “Model Standing Orders”, the heading “Model Standing Orders in respect of Industrial Establishments not being Industrial Establishments in coal mines shall be substituted;

(b) in sub-clause (1) of clause 9, for the words, figures and letter “Chapter IVA of the Factories Act, 1934”, the words and figures “Chapter VIII of the Factories Act, 1948” shall be substituted.

6. After Schedule I appended to the said rules, the following Schedule shall be inserted, namely:—

SCHEDULE IA

Model Standing Orders for Industrial Establishments in Coal Mines

1. These orders shall come into force on—————

2. *Definition.*—In these orders, unless the context otherwise requires—

(a) ‘attendance’ means presence of the workman concerned at the place or places where by the terms of his employment he is required to report for work and getting his attendance marked;

(b) The expression ‘employer’ and ‘workman’ shall have the meanings assigned to them in section 2(d) and (i) respectively of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946;

(c) ‘Manager’ means the manager of the mine and includes an acting manager for the time being appointed in accordance with the provisions of the Mines Act, 1952;

(d) words importing masculine gender shall be taken to include females;

(e) words in the singular shall include the plural and *vice versa*.

3. *Classification of workmen.*—(a) “Workmen” shall be classified as—

(i) permanent;

(ii) probationers;

(iii) badlis or substitutes;

(iv) temporary;

(v) apprentices; and

(vi) Casual.

(b) A “permanent” workman is one who is appointed for an unlimited period or who has satisfactorily put in three months’ continuous service in a permanent post as a probationer;

(c) A “probationer” is one who is provisionally employed to fill a vacancy in a permanent post and has not completed three months service in that post unless the probationary period is extended. If a permanent workman is employed as a probationer in a new post, he may, at any time, during the probationary period not exceeding three months, be reverted to his old permanent post unless the probationary period is extended.

(d) A "badli" or substitute is one who is appointed in the post of a permanent workman or a probationer who is temporarily absent; but he would cease to be a "badli" on completion of a continuous period of service of one year (190 attendances in the case of below ground workman and 240 attendances in the case of any other workman) in the same post or other post or posts in the same category or earlier if the post is vacated by the permanent workman or probationer. A 'badli' working in place of a probationer would be deemed to be permanent after completion of the probationary period.

(e) A 'temporary' workman is a workman who has been engaged for work which is of an essentially temporary nature likely to be finished within a limited period. The period within which it is likely to be finished should also be specified but it may be extended from time to time, if necessary.

(f) An "apprentice" is a learner who is either paid an allowance or not paid any allowance during the period of his training, which shall inter-alia be specified in his term of contract.

(g) A 'casual' workman is a workman who has been engaged for work which is of an essentially casual nature.

4. Every workman shall be given a ticket appropriate to his classification at the time of his appointment and shall, on being required to do so, show it to the person authorised by the employer in that behalf. The said ticket shall carry the signature or thumb impression of the workman concerned. If the workman loses his ticket, the Manager shall provide him with another ticket on a payment of 25 Paise.

5. *Display of notices.*—(a) The period and hours of work for all classes of workmen in each shift shall be exhibited in English and in the language understood by the majority of workmen employed in the establishment on notice boards maintained at or near the main entrance of the establishment and at the time-keeper's office, if any.

(b) Notices specifying (a) the days observed by the establishment as holidays and (b) pay days shall be posted on the said notice boards, (c) Notices specifying the rates of wages and scales of allowances payable to all classes of workmen and for all classes of work shall be displayed on the said Notice Boards.

6. *Payment of wages.*—(a) Wages shall be paid direct to the individual workmen on any working day between the hours 6.00 A.M. and 6.00 P.M. at the office of the mine. The manager or any other responsible person authorised by him shall witness and attest the payments and note the date of payment in the wage register. Payment of wages to a contractor's workman shall be made at a place to be specified by the manager and it shall be witnessed by a nominee of the employer deputed for this purpose in writing.

(b) Any wages due to a workman but not paid on the usual pay day on account of their being unclaimed shall be paid by the employer on such unclaimed wage pay day in each week as may be notified to the workmen. If the workman so desires, the unpaid wages and other dues payable to him shall be remitted to his address by money order after deducting therefrom the money order commission charges. All claims for the unpaid wages shall be presented to the employer within a period of twelve months from the date on which the wages became due.

(c) Overtime shall be worked and wages thereof paid in accordance with the provisions of the Mines Act, 1952 as amended by the Mines (Amendment) Act, 1959 and as may be prescribed from time to time. For work on weekly rest day, the workman shall be paid as laid down in any agreement or award or as the case may be, as per usage or custom.

7. *Shift working.*—More than one shift may be worked in a department or departments or any section of a department of the establishment at the discretion of the employer. If more than one shift is worked, a workman shall be liable to be transferred from one shift to another. No shift working shall be discontinued without two months notice being given in writing to the workmen prior to such discontinuance, provided that no such notice shall be necessary if the closing of the shift is under an agreement with the workman affected. If as a result of the discontinuance of the shift working, any workmen are to be retrenched, such retrenchment shall be effected in accordance with the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), and the rules made thereunder. If shift working is restarted, the workmen shall be given notice and re-employed in accordance with the provisions of the said Act and the said rules.

8. *Attendance.*—All workmen shall be at work at the mine at the time fixed and notified to them.

9. *Absence from place of work.*—Any workman, who after going underground or after coming to his work in the department in which he is employed, is found absent from his proper place of work during working hours without permission from the appropriate authority or without any sufficient reason shall be liable to be treated as absent for the period of his absence.

10. *Festival holidays and leave.*—(a) There shall be seven paid festival holidays or as laid down in an agreement or an award in force. Out of these seven days, the Republic Day, Independence Day and Mahatma Gandhi's Birth Day shall be allowed without option and the rest to the days shall be fixed by agreement or local custom. Whenever a workman has to work on any of these holidays, he shall, at his option be entitled to either thrice the wages for the day or twice the wages for the day on which he works and in addition to avail himself of a substituted holiday with wages on any other day or as laid down in an agreement or an award in force.

(b) (i) The workmen shall be entitled to leave with wages in accordance with the provisions contained in Chapter VII of the Mines Act, 1952.

(ii) Normally a workman will not be refused the leave applied for by him. But the employer may refuse, revoke or curtail the leave applied for by workman, if the exigencies of work so demand. Wages in lieu of leave shall be paid to a workman, where he has been refused the leave asked for and in cases where he cannot accumulate the leave any further. If a workman is refused leave in a particular year in the interest of work, it would be open to him next year either to avail of leave on two occasions with the usual railway concessions or in case he avails of leave on only one occasion, the railway fare for the unavailed trip would be paid to him in the shape of National Savings/National Defence/Certificates.

(c) Quarantine leave shall be granted to a workman, who is prevented from attending to his duty because of his coming into contact, through no fault of his own, with a person suffering from a contagious disease. The leave shall be granted for such period as is covered by a certificate from the medical officer of the mine. Payment for the period of quarantine leave shall be at the rate of 50 per cent. of the wages (basic plus dearness allowance) payable to a workman. Quarantine leave cannot be claimed, if a workman has refused to accept during the previous three months, prophylactic treatment for the disease in question.

(d) A workman who desires to obtain leave of absence shall apply to the manager not less than fifteen days before the commencement of the leave, except where leave is required in unforeseen circumstances, and the manager shall issue orders on the application within a week of its submission or two days prior to the commencement of the leave applied for, whichever is earlier, provided that if the leave applied for is to commence on the date of the application or within three days thereof, orders shall be given on the same day. If the leave asked for is granted, a leave-pass shall be given to the workman. If the leave is refused or postponed, the fact of such refusal or postponement and the reasons therefor shall be recorded in writing in a register to be maintained for the purpose, and if the worker so desires, a copy of the entry in the register shall be supplied to him. If the workman after proceeding on leave desires an extension thereof, he shall apply to the manager, who shall send a written reply either granting or refusing extension of leave to the workman. Sanction/refusal of leave should be communicated to the workman in writing invariably.

(e) If a workman remains absent beyond the period of leave originally granted or subsequently extended, he shall lose lien on his appointment unless he—

(a) returns within ten days of expiry of his leave, and

(b) explains to the satisfaction of the manager his inability to return on the expiry of his leave.

In case, the workman loses as aforesaid, his lien on the appointment, he shall be entitled to be kept on the "badli list".

(f) A workman may be granted casual leave of absence with pay not exceeding five days in the aggregate in a calendar year. Such leave shall not be for more than three days at a time except in case of sickness. Such leave is intended to meet special circumstances which cannot be foreseen. Ordinarily, the previous

permission of the head of the department in the establishment shall be obtained before such leave is taken, but where this is not possible, the head of the department shall, as soon as may be practicable, be informed in writing of such absence and of the probable duration thereof.

(g) Notwithstanding anything mentioned above, any workman who overstays his sanctioned leave or remains absent without reasonable cause will render himself liable for disciplinary action.

11. *Medical aid in case of accidents.*—Where a workman meets with an accident in the course of and arising out of his employment, the employer shall make satisfactory arrangements for immediate and necessary medical aid to the injured workman free of cost and shall arrange for prompt payment of compensation admissible under the Workmen's Compensation Act, covering also the first three days of absence on account of injury.

12. *Railway travel facilities.*—(a) When a workman proceeds on leave and is qualified for free railway fare, the employer shall give him the cost equivalent of his ticket (including bus fare) and for boat to his home.

(b) Every workman who has completed a period of twelve months' continuous service would qualify for railway fare or bus fare or both for going home on leave and returning to the mine on the expiry of the leave. The twelve months' service shall be deemed to have been completed if, during the twelve months preceding the date on which he applies for leave, he has worked for not less than two hundred and forty days.

(c) If on the expiry of the leave, a workman returns, he shall then receive a cash payment equivalent to the return fare. If on his return the mine is unable to have him back, he shall be paid return fare at once.

(d) If the journey home is by bus or partly by bus and partly by train, the cost of the journey shall be adjusted accordingly.

(e) The workman shall be entitled to railway fare by mail or express train, wherever under the Railway Rules tickets are available for such travel.

(f) The class by which a workman is entitled to travel shall be:—

- | | |
|--|------------|
| (i) if his basic wage is Rs. 165 or less per month | III Class. |
| (ii) if his basic wage is above Rs. 165/- and upto Rs. 265/- per month | II Class. |
| (iii) if his basic wage is above Rs. 265/- per month | I Class." |

13. *Termination of services.*—(a) For terminating the services of a permanent workman having less than one year of continuous service, notice of one month in writing with reasons or wages in lieu thereof shall be given by the employer.

Provided that no such notice shall be required to be given when the services of the workman are terminated on account of misconduct established in accordance with the Standing Orders.

(b) Subject to the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 no notice of termination of employment shall be necessary in the case of temporary and badli workmen:

Provided that a temporary workman, who has completed three months continuous service, shall be given two weeks notice of the intention to terminate his employment if such termination is not in accordance with the terms of the contract of his employment.

Provided further that when the services of a temporary workman, who has not completed three months continuous service, are terminated before the completion of the term of employment given to him, he shall be informed of the reasons in writing. When the services of a badli workman are terminated before the return to work of the permanent incumbent or the expiry of his (badli's) term of employment, he shall be informed of the reasons for such termination in writing.

(c) No workman shall leave the service of an employer unless notice in writing is given at the scale indicated below:—

- | | |
|------------------------------|-----------|
| (i) For monthly paid workmen | One month |
| (ii) For weekly paid workmen | Two weeks |

Provided that it will be for the employer to relax this condition and the workman may pay cash in lieu of such notice.

(d) For purposes of standing orders 13(a), (b) and (c) the terms 'service' and 'wages' shall have the same meaning as assigned to these in sections 25(B) (1) and 2(rr) respectively of the Industrial Disputes Act, 1947.

14. *Stoppage of work and re-opening.*—(a) Subject to the provisions of Chapter VA of the Industrial Disputes Act, 1947, the employer may, at any time, in the event of underground trouble, fire, catastrophe, break-down of machinery, stoppage of power-supply, epidemic, civil commotion or any other cause beyond the control of the employer, stop any section or sections of the mine wholly or partly for any period or periods.

(b) In the event of such stoppage during working hours, the workmen affected shall be notified by notice put up on the notice board in the departments concerned and of the office as soon as practicable as to when work will be resumed and whether they are to remain or leave their place of work. The workmen will not ordinarily be required to remain for more than two hours after the commencement of the stoppage. Whenever workmen are laid off on account of failure of plant or a temporary curtailment or production or other causes they shall be paid compensation in accordance with the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947. Where no such compensation is admissible, they shall be granted leave with or without wages as the case may be at the option of the workman concerned, leave with wages being granted to the extent of any leave due to them. When workmen are to be laid off for an indefinitely long period, their services may be terminated subject to the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947. If normal work is resumed two weeks' notice thereof shall be given by the pasting of notices at or near the mine office and the workmen discharged earlier by the employer shall, if they present themselves for work, have preference for re-employment.

(c) The employer may in the event of a strike affecting either wholly or partially any section of the mine close down either wholly or partially such section of the mine and any other section affected by such closure. The fact of such closure shall be notified by notices put up on notice board in the manager's office. Prior to resumption of work, the workmen concerned will be notified by a general notice indicating as to when work will be resumed. A copy of such notice shall be sent to the registered trade union or unions functioning in the establishment.

15. *Method of filling vacancies.*—In the matter of filling up of permanent vacancies both regular and temporary workmen and probationers would be given preference in the order of their seniority.

16. *Transfers.*—Workmen may be transferred due to exigencies of work from one Department to another or from one station to another or from one coal mine to another under the same ownership provided that the pay, grade, continuity and other conditions of service of the workman are not adversely affected by such transfer and provided also that if a workman, is transferred from one job to another, that job should be of similar nature and such as he is capable of doing and provided further that (i) reasonable notice is given of such transfers and (ii) reasonable joining time is allowed in case of transfers from one station to another. The workman concerned shall be paid the actual transport charges plus 50 per cent. thereof to meet incidental charges.

17. *Disciplinary action for misconduct.*—(i) A workman may be suspended or fired or his increment may be stopped or he may be demoted or dismissed without notice if he is found to be guilty of misconduct under this Standing Order provided that suspension without pay as a punishment shall not exceed ten days. The workman may be suspended pending departmental enquiry and in such cases he shall be paid a subsistence allowance equal to half of his wages as defined in the Payment of Wages Act, 1936, for the period of suspension upto 30 days. If, however, he is kept suspended by the management beyond 30 days this subsistence allowance will be at the rate of $\frac{3}{4}$ of his wages as aforesaid but if the enquiry is delayed beyond 30 days because of the workman, the subsistence allowance shall be reduced to $\frac{1}{4}$ of his wages. The employer shall normally complete the enquiry within ten days. The payment of subsistence allowance will be subject to his not taking any employment elsewhere during the suspension period.

The following shall denote misconduct:—

- (a) Theft, fraud, or dishonesty in connection with the employer's business or property;
 - (b) Taking or giving of bribes or an illegal gratification whatsoever in connection with the employer's business or in his own interests.
 - (c) Wilful insubordination or disobedience, whether along or in conjunction with another or others, or of any lawful or reasonable order of a superior. The order of the superior should normally be in writing.
 - (d) Habitual late attendance and habitual absence without leave or without sufficient cause.
 - (e) Drunkenness, fighting or riotous, disorderly or indecent behaviour while on duty at the place of work.
 - (f) Habitual neglect of work.
 - (g) Habitual indiscipline.
 - (h) Smoking underground or within the mine area in places, where it is prohibited.
 - (i) Causing wilful damage to work in progress or to property of the employer.
 - (j) Sleeping on duty.
 - (k) Malingering or slowing down work.
 - (l) Acceptance of gifts from subordinate employees.
 - (m) Conviction in any Court of Law for any criminal offence involving moral turpitude.
 - (n) Continuous absence without permission and without satisfactory cause for more than ten days.
 - (o) Giving false information regarding one's name, age, father's name, qualification or previous service at the time of the employment.
 - (p) Leaving work without permission or sufficient reason.
 - (q) Any breach of the Mines Act, 1952, or any other Act or any rules, regulations or bye-laws thereunder, or of any Standing Orders.
 - (r) Threatening, abusing or assaulting any superior or co-worker.
 - (s) Habitual money-lending.
 - (t) Preaching of or inciting to violence.
 - (u) Abetment of or attempt at abetment of any of the above acts of misconduct.
 - (v) Going on illegal strike either singly or with other workers without giving 14 days previous notice.
 - (w) Disclosing to any unauthorised person or any confidential information in regard to the working or process of the establishment which may come into the possession of the workmen in the course of his work.
 - (x) Refusal to accept any charge-sheet of order or notice communicated in writing.
 - (y) Failure or refusal to wear or use any protective equipment given by the employers.
- (ii) No order of punishment under Standing Order No. 17(i) shall be made unless the workman concerned is informed in writing of the alleged misconduct and is given an opportunity to explain the allegations made against him. A departmental enquiry shall be instituted before dealing with the charges. During the period of enquiry, the workman concerned may be suspended. The workman may take the assistance of a co-worker to help him in the enquiry, if he so

desires. The records of the departmental enquiry shall be kept in writing. The approval of the owner, agent or the chief mining engineer of the employer or a person holding similar position shall be obtained before imposing the punishment of dismissal. A copy of the enquiry proceedings shall be given to the workman concerned on the conclusion of the enquiry, on request by the workman.

(iii) If a workman is not found guilty of the charges framed against him, he shall be deemed to be on duty during the full period of his suspension and he shall be entitled to receive the same wages as he would have received if he had not been suspended.

(iv) In awarding punishment under this Standing Order, the authority awarding punishment shall take into account the gravity of the misconduct, the previous record, if any, of the workman and any other extenuating or aggravating circumstances that may exist. A copy of the order passed by the authority awarding punishment shall be supplied to the workman concerned.

18. *Time limit for making complaints, appeals etc.*—All complaints arising out of employment including those relating to unfair treatment or wrongful exaction on the part of the employer or his servant shall be submitted within 7 days of such cause of complaint to the Manager, of the Mine, with the right of appeal to the employer. Any appeal to the employer shall be made within 3 days of the decision of the Manager. The employer shall normally give his decision within 3 days of the receipt of the appeal.

19. *Liability of manager of the mine.*—The manager of the mine shall personally be held responsible for the proper enforcement of these Standing Orders provided that where a manager is overruled by his superior, the latter shall be held responsible for the decision taken.

20. *Service certificate.*—Every workman who was employed continuously for a period of more than three months shall be entitled to a service certificate at the time of his leaving the service of employer.

21. *Entry and exit.*—All workmen shall enter and leave the premises of the establishment through authorised gates and shall be liable for search while going in or coming out of the premises. In case of women workmen search will only be made by women.

22. *Exhibition and supply of Standing Orders.*—A copy of these Orders in English and in the regional languages of the local area in which the mine is situated shall be posted at the manager's office and in such other places of the mine as the employer may decide and it shall be kept in a legible condition. A copy of the Standing Orders shall be supplied to a workman on application, on payment of a reasonable price. A trade union in the establishment will, however, be entitled to the free supply of a copy of the Standing Orders, provided the union is one which is recognised by the employer."

7. In Schedule II appended to the said rules, after Form III the following form shall be inserted, namely:—

"FORM IV

[See rule 7A(1)]

(To be furnished in respect of each clause appealed against, separately)

- (1) Draft of the Standing Order under appeal as submitted by the employers.
- (2) Objection made/modification suggested, if any, to the Draft Standing Order under appeal, by the Trade Union/Representatives of workmen.
- (3) Standing Order under appeal, as certified by the Certifying Officer.
- (4) Grounds of appeal by the employers/trade union/workmen's representatives.

[No. 21/7/65/LRI.]

T. K. RAMACHANDARAN, Under Secy.

(श्रम और रोजगार विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1971

सा० का० नि० 732 :—औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 2 के खंड (ख) के साथ पठित धारा 15 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, जिन्हें उक्त धारा 15 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार पहले ही प्रकाशित किया जा चुका है, एतद्वारा बनाती है, अर्थात् —

1. इन नियमों का नाम औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 1970 होगा।

2. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) की अनुसूची में नियम 2 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“2-क. अधिनियम की अनुसूची में मद 10 के पश्चात् निम्नलिखित अतिरिक्त विषय जो केवल कोयला खानों में के औद्योगिक स्थापनों को लागू होंगे, अन्तः स्थापित किए जाएंगे, अर्थात् —

10-क. अतिरिक्त विषय जिनकी कोयला खानों में के औद्योगिक स्थापनों से सम्बन्धित स्थायी आदेशों में व्यवस्था की जानी है ;

- (1) दुर्घटना की दशा में चिकित्सीय सहायता
- (2) रेल यात्रा सुविधाएं
- (3) विविध भत्तों का पद्धति
- (4) स्थानान्तरण
- (5) स्थापन या खान के प्रवन्धक का दायित्व
- (6) सेवा प्रमाणपत्र
- (7) स्थायी आदेशों का प्रदर्शन और प्रदाय।”

3. उक्त नियमों के नियम 3 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“3. (1) उपनियम (2) में यथाग्रन्थथा उपबन्धित के सिवाय, अधिनियम के प्रयोजनों के लिए मानक स्थायी आदेश वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची—1 में उपवर्णित हैं।

(2) कोयला खानों में के औद्योगिक स्थापनों की बाबत, अधिनियम के प्रयोजनों के लिए, मानक स्थायी आदेश वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में उपवर्णित हैं।”

4. उक्त नियमों के नियम 7-क के उपनियम (1) के अन्त में निम्नलिखित वाक्य अन्तः-स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“अपील का ज्ञापन इन नियमों की अनुसूची—2 में उपवर्णित प्ररूप 4 में होगा।”

5. उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची-1 में,—

- (क) “मानक स्थायी आदेश” शीर्षक के लिए “उन औद्योगिक स्थापनों की बाबत मानक स्थायी आदेश जो कोयला खानों में के औद्योगिक स्थापन नहीं हैं” शीर्षक प्रतिस्थापित किया जाएगा;
- (ख) खण्ड 9 के उपखण्ड (1) में “कारखाना अधिनियम, 1934 का अध्याय 4-क” शब्दों, अंकों और अक्षर के स्थान पर “कारखाना अधिनियम; 1948 का अध्याय-8” शब्द, और अंक प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

6. उक्त नियमों से उपाबद्ध अनुसूची-1 के पश्चात् निम्नलिखित अनुसूची अन्तःस्थापित की जाएगी, अर्थात् —

“अनुसूची 1-क

कोयला खानों में के औद्योगिक स्थापनों की बाबत मानक स्थायी आदेश

1. ये आदेश को प्रबत होंगे।
2. परिभाषाएं :—इन आदेशों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—
 - (क) “हाजिरी” से सम्बन्धित कर्मकार की उस स्थान या उन स्थानों पर उपस्थिति अभिप्रेत है जहां उसके नियोजन के निबन्धनों के अनुसार उससे काम के लिए रिपोर्ट करने और अपनी हाजिरी लगवाने की अपेक्षा की जाए;
 - (ख) “नियोजक” और “कर्मकार” पद के वही अर्थ होंगे जो औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 की धारा 2(घ) और (ङ) में उन्हें क्रमशः दिए गए हैं ;
 - (ग) “प्रबन्धक” से खान का प्रबन्धक अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत खान अधिनियम, 1952 के उपबन्धों के अनुसार तत्समय नियुक्त कार्यकारी प्रबन्धक भी है ;
 - (घ) पुलिंग द्योतक शब्दों के अन्तर्गत स्त्री लिंग द्योतक शब्द भी समझे जाएंगे ;
 - (ङ) एक वचन शब्दों में बहुवचन और बहुवचन शब्दों में एक वचन सम्मिलित होंगे।

3. कर्मकारों का वर्गीकरण ---

(क) “कर्मकार” निम्नलिखित वर्गों में बांटे जाएंगे—

- (1) स्थायी;
- (2) परिवीक्षाधीन;
- (3) बदली वाले या प्रतिस्थानी;
- (4) अस्थायी;
- (5) शिशु; और
- (6) आकस्मिक।

- (ख) “स्थायी” कर्मकार वह है जो असीमित अवधि के लिए नियुक्त किया जाए या जो परिबीक्षाधीन के रूप में किसी स्थायी पद पर समाधानप्रद रूप से तीन मास की निरन्तर सेवा कर चुका हो;
- (ग) “परिबीक्षाधीन” वह है जो किसी स्थायी पद में की रिक्ति को भरने के लिए अनन्तिम रूप से नियोजित किया जाए और जिसने उस पद पर तीन मास की सेवा, जब तक परिबीक्षा की अवधि बढ़ाई न गई हो, पूरी न कर ली हो। यदि कोई स्थायी कर्मकार किसी नए पद पर परिबीक्षाधीन के रूप में नियोजित किया जाए तो तीन मास से अनधिक की परिबीक्षा की अवधि के दौरान किसी भी समय वह उसके पुराने स्थायी पद पर, जब तक परिबीक्षा की अवधि बढ़ाई न गई हो, प्रतिवर्तित किया जा सकेगा;
- (घ) “बदली वाला” या प्रतिस्थानी कर्मकार वह है जो किसी ऐसे स्थायी कर्मकार के या परिबीक्षाधीन के स्थान पर, नियुक्त किया जाए, जो अस्थायी रूप से अनुपस्थित हो, किन्तु उसी पद पर या उसी प्रवर्ग के अन्य पद या पदों पर एक वर्ष की निरन्तर सेवा की अवधि (भूमि के नीचे के कर्मकारों की दशा में 190 हाजिरियां और किसी अन्य कर्मकार की दशा में 240 हाजिरियां) पूरी कर लेने पर या यदि स्थायी कर्मकार या परिबीक्षाधीन द्वारा पद रिक्त कर दिया जाए तो उससे पहले ही वह “बदली वाला” नहीं रह जाएगा। परिबीक्षाधीन के स्थान पर काम करने वाला “बदली वाला” परिबीक्षा की अवधि पूरी कर लेने के पश्चात् स्थायी समझा जाएगा।
- (ङ) “अस्थायी” कर्मकार वह कर्मकार है जो किसी ऐसे कार्य में लगाया गया है जो आवश्यक रूप से अस्थायी प्रकृति का हो और जिसके बारे में यह संभावना है कि वह किसी सीमित अवधि के भीतर समाप्त हो जाएगा। जिस अवधि के भीतर उसके समाप्त होने की संभावना हो, वह भी विनिर्दिष्ट की जानी चाहिए, किन्तु यदि आवश्यक हुआ तो वह अवधि समय समय पर बढ़ाई जा सकेगी।
- (च) “शिषु” वह नौसिखिया होता है जिससे प्रशिक्षण के दौरान या तो भत्ता दिया जाता है या नहीं दिया जाता है और यह बात अन्य बातों के साथ साथ, उसकी संविदा के निबन्धन में विनिर्दिष्ट कर दी जाएगी।
- (छ) “आकस्मिक” कर्मकार वह कर्मकार है जो किसी ऐसे कार्य में लगाया गया हो जो आवश्यक रूप से आकस्मिक प्रकृति का हो।

4. प्रत्येक कर्मकार को उसकी नियुक्ति पर उसके वर्गीकरण के अनुरूप एक टिकट दिया जाएगा और जब उससे टिकट दिखाने की अपेक्षा की जाएगी तब वह उस व्यक्ति को उसे दिखाएगा जो नियोजक द्वारा इस निमित्त प्राधिकृत किया गया हो। उस टिकट पर संबंधित कर्मकार के हस्ताक्षर या उसके हाथ के अंगूठे की छाप होगी। यदि कर्मकार अपना टिकट गुम कर देगा तो 25 पैसे अदा करने पर प्रबन्धक उसके लिए दूसरे टिकट की व्यवस्था करेगा।

5. सूचनाओं का प्रदर्शन—(क) प्रत्येक पारी के कर्मकारों के सभी वर्गों के बारे में काम की अवधि और काम के घंटों की सूचना अंग्रेजी में और स्थापन में नियोजित कर्मकारों की बहुसंख्या द्वारा समझी जाने वाली भाषा में स्थापन के मुख्य द्वार पर या उसके समीप लगाए गए सूचना पट्टों पर, तथा टाइम कीपर के कार्यालय में, यदि कोई हो, प्रदर्शित की जाएगी।

(ख) उक्त सूचना पट्टों पर ऐसी सूचनाएं प्रदर्शित की जाएंगी जिनमें (क) स्थान द्वारा अवकाश विनो के रूप में मनाए जाने वाले दिन और (ख) वेतन दिन विनिर्दिष्ट किए गए हों।

(ग) उक्त सूचना पट्टों पर ऐसी सूचनाएं प्रदर्शित की जाएंगी जिनमें सभी वर्गों के कर्मकारों को और काम के सभी वर्गों की बाबत संदेय मजदूरी की वरें और भत्तों के मापमान विनिर्दिष्ट किए गए हों।

6. **मजदूरी का संदाय**—(क) मजदूरी सीधे अलग अलग कर्मकारों को, खान के कार्यालय में काम के किसी दिन प्रातः काल 6 बजे और सांयकाल 6 बजे के बीच दी जाएगी। संदाय, प्रबन्धक या उसके द्वारा प्राधिकृत किसी अन्य जिम्मेदार व्यक्ति के सामने किए जाएंगे तथा वही उन्हें अनु-प्रमाणित करेगा और मजदूरी रजिस्टर में संदाय की तारीख लिखेगा। ठेकेदार के कर्मकार को मजदूरी, प्रबन्धक द्वारा विनिर्दिष्ट स्थान पर दी जाएगी तथा नियोजक के ऐसे नामनिर्देशित के सामने दी जाएगी जो इस प्रयोजन के लिए प्रतिनियुक्त किया गया हो।

(ख) ऐसी मजदूरी का संदाय, जो किसी कर्मकार को शोध्य हो, किन्तु जो अंदावाकृत रह जाने के कारण सामान्य वेतन विषय कोन दी गई हो, नियोजक द्वारा प्रत्येक सप्ताह में ऐसे अंदावाकृत-मजदूरी वेतन-विषय को किया जाएगा जो कर्मकारों को अधिसूचित किया जाय। यदि कर्मकार चाहें तो असंदत्त मजदूरी और अन्य शोध्य रकमें जो उसे शोध्य हों, उसमें से मनीआर्द्धर कमीशन प्रभार काट लेने के पश्चात् उसके पते पर मनीआर्द्धर से भेज दी जाएगी। असंदत्त मजदूरी की बात सभी दावे उस तारीख से बारह मास के भीतर नियोजक को पेश किए जाएंगे जिसको मजदूरी शोध्य हुई थी।

(ग) अतिकालिक कार्य, और उसके लिए मजदूरी का संदाय, खान अधिनियम, 1952 के उपबन्धों के अनुसार, जैसे वे खान (संशोधन) अधिनियम, 1959 द्वारा संशोधित किए गए हों, और जैसा कि समय-समय पर विहित किया जाए, किया जाएगा। साप्ताहिक विश्राम दिन को किए गए कार्य के लिये कर्मकार को संदाय, उस तरह से, जैसा किसी करार या पंचाद में दिया गया हो, या किसी प्रथा या ि के अनुसार जैसी भी स्थिति हो, किया जाएगा।

7. **पारी का काम**—स्थापन के विभाग या विभागों में या किसी विभाग के किसी अनुभाग में एक से अधिक पारी नियोजक के विवेकानुसार चलाई जा सकेंगी। यदि एक से अधिक पारी चलाई जाती है तो कर्मकार को एक पारी से दूसरी पारी में स्थानान्तरित किया जा सकेगा। दो मास की सूचना दिए बिना किसी भी पारी का काम बन्द नहीं किया जाएगा और ऐसी सूचना ऐसे बन्द किए जाने के पूर्व लिखित रूप में कर्मकार को दी जाएगी, परन्तु यदि प्रभावित कर्मकार के साथ किसी करार के अधीन पारी बन्द की जाए तो ऐसी सूचना की आवश्यकता नहीं होगी। यदि पारी के काम के बन्द करने के परिणामस्वरूप किन्हीं कर्मकारों की छंटनी की जानी हो तो ऐसी छंटनी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) के उपबन्धों और उसके अधीन बनाए गए नियमों के अनुसार की जाएगी। यदि पारी का काम पुनः आरम्भ किया जाए तो कर्मकारों के उक्त अधिनियम के उपबन्धों और उक्त नियमों के अनुसार सूचना दी जाएगी तथा उन्हें पुनः नियोजित किया जाएगा।

8. **हाजिरी**—सभी कर्मकार ऐसे नियत समय, पर, जो उन्हें अधिसूचित किया जाए, खानों में काम करेंगे।

9. काम के स्थल से अनुपस्थिति—ऐसा कर्मकार, जो भूमि के नीचे जाने के पश्चात् या ाग में वह नियोजित किया गया है उसमें अपने काम पर आने के पश्चात्, यदि उचित प्राधिकारी प्राप्त किए बिना या किसी समुचित कारण के बिना अपने काम के उचित स्थल से काम के उपस्थित पाया जाएगा तो उसे उसकी अनुपस्थिति की अवधि के लिए अनुपस्थित समझा जा

10. त्योहार वाले अवकाश-दिन और छुट्टी

(क) पर्वों पर संदाय सहित सात या उतने अवकाश दिन होंगे जितने किसी करार या पंचाट में, जो प्रवृत्त हो दिए गये हों। इन सात दिनों में से गणतंत्र दिवस, स्वतंत्रता दिवस और महात्मा गांधी जन्म दिवस, पर अवकाश बिना किसी विकल्प के मनाये जाएंगे और बाकी अवकाश दिन करार या स्थानीय रुढ़ि के अनुसार नियत किये जाएंगे। जब कभी किसी कर्मकार को इन अवकाश-दिनों में से किसी दिन काम करना पड़े तब वह, अपने विकल्प पर, या तो उस दिन की, जिस दिन वह काम करता है, मजदूरी के तिगुने का, या ऐसे दिन की मजदूरी के दुगुने का और उसके साथ ही कोई अन्य दिन, मजदूरी सहित एवजी अवकाश दिन मनाने का या वैसे मनाने का, जैसा कि किसी प्रवृत्त करार या पंचाट में अधिकथित हो, हकदार होगा।

(ख) (1) कर्मकार, खान अधिनियम, 1952 के अध्याय 7 के उपबन्धों के अनुसार मजदूरी सहित छुट्टी के हकदार होंगे।

(2) आमतौर से कर्मकार को उसके द्वारा आवेदित छुट्टी नामंजूर नहीं की जाएगी। किन्तु नियोजक, यदि काम की आवश्यकता को देखते हुए वैसा करना अपेक्षित हो तो, कर्मकार द्वारा मांगी गई छुट्टी को नामंजूर, प्रतिसंहत या कम कर सकेगी। यदि मांगी गई छुट्टी किसी कर्मकार को नामंजूर कर दी गई हो तो ऐसी दशा में जब वह छुट्टी और अधिक संचित न कर सकता हो, छुट्टी के बदले मजदूरी दी जाएगी। यदि किसी कर्मकार को किसी विशिष्ट वर्ष के दौरान काम के दृष्टि में छुट्टी नामंजूर कर दी जाए तो उसे अगले वर्ष यह छुट्ट होगी कि या तो वह रेल-भाड़े की प्रसामान्य रियायत सहित दो अवसरों पर छुट्टी ले ले या यदि वह एक ही अवसर पर छुट्टी लेता है तो उस यात्रा के लिए, जो वह नहीं करता है, राष्ट्रीय बचत पत्रों राष्ट्रीय रक्षा पत्रों के रूप में उसे रेल भाड़ा दिया जाएगा।

(ग) करन्तीन छुट्टी ऐसे कर्मकार को मंजूर की जाएगी जो अपने कर्तव्य पर हाजिर होने से इस कारण रोका जाता है कि वह सांसारिक रोग से ग्रस्त किसी व्यक्ति के सम्पर्क में, जिसमें उस कर्मकार की कोई गलती नहीं है, आता है। छुट्टी उतनी अवधि के लिए मंजूर की जाएगी जितनी के लिए खान के शिकिस्तीय अधिकारी ने प्रमाण पत्र दिया है। करन्तीन छुट्टी की अवधि के लिए संदाय कर्मकार को सवेय मजदूरी (आधारीक मजदूरी और मंहगाई भत्ता दोनों) के 50 प्रतिशत की दर से किया जाएगा। यदि पूर्वगामी तीन मास के दौरान कर्मकार ने सम्बोधित रोक का रोग-निरोधी उपचार कराना अस्वीकार कर दिया है तो करन्तीन छुट्टी के लिये कोई दावा नहीं किया जाएगा।

(घ) अनुपस्थिति की छुट्टी चाहने वाला कर्मकार, वहां के सिवाय जहां छुट्टी अनुवेक्षित परिस्थितियों में अपेक्षित हो, छुट्टी प्रारम्भ होने के पन्द्रह दिन से अन्यून पूर्व प्रबन्धक को आवेदन करेगा तथा प्रबन्धक आवेदन पेश करने के एक सप्ताह के भीतर, या आवेदित छुट्टी प्रारम्भ होने के दो दिन पूर्व, इसमें से जो भी पहले हो, आवेदन पर आदेश जारी करेगा परन्तु यदि छुट्टी आवेदन की तारीख को या उसके तीन दिन के भीतर प्रारम्भ होने वाली हो तो आदेश उसी दिन किए जाएंगे। यदि मांगी गई छुट्टी मंजूर कर दी जाए तो कर्मकार को एक छुट्टी-पास दे दिया जाएगा। यदि छुट्टी नामंजूर या स्थगित कर दी जाए तो ऐसी नामंजूरी या स्थगन का तथ्य तथा उसके कारण, इस प्रयोजन के लिए रखे गए एक रजिस्टर में लेखबद्ध किए जाएंगे और यदि कर्मकार चाहे तो रजिस्टर में की प्रविष्टि की एक प्रतिलिपि उसे दे दी जाएगी। यदि कर्मकार छुट्टी पर चले जाने के पश्चात् छुट्टी बढ़वाना चाहे तो वह प्रबन्धक को आवेदन करेगा जो कर्मकार की छुट्टी बढ़ाने या उसे नामंजूर करने के बारे में उसे लिखित उत्तर भेजेगा। छुट्टी मंजूर करने/नामंजूर करने की संसूचना कर्मकार को सदैव ही लिखित रूप में दी जानी चाहिए।

(ङ) यदि कर्मकार मूल रूप में मंजूर की गई या बाद में बढ़ाई गई छुट्टी की अवधि के पश्चात् भी अनुपस्थित रहता है तो वह अपनी नियुक्ति पर धारणाधिकार खो देगा जब तक वह—

(क) अपनी छुट्टी के अवसान के दस दिन के भीतर न लौट आए, और

(ख) प्रबन्धक के सामाधान प्रद रूप में यह स्पष्ट न कर दे कि वह अपनी छुट्टी के अवसान पर वापस क्यों नहीं आ सका था।

यदि कर्मकार नियुक्ति पर अपना धारणाधिकार खो दे तो वह "बदली सूची" में रखे जाने का हकदार होगा।

(च) कर्मकार को वेतन सहित या बिना वेतन के, अनुपस्थिति की आकस्मिक छुट्टी एक कलेन्डर वर्ष में कुल पांच दिन से अधिक के लिए मंजूर की जा सकेगी। बीमारी की दशा में के सिवाय ऐसी छुट्टी एक बार में तीन दिन से अधिक के लिए नहीं होगी। ऐसी छुट्टी का आशय उन विशेष परिस्थितियों से निपटना है जिनकी पूर्वकल्पना न की जा सकती हो। सामान्यतः स्थापन के विभागीय अध्यक्ष की पूर्व अनुमति ऐसी छुट्टी लिए जाने से पूर्व अभिप्राप्त की जाएगी किन्तु जहां ऐसा सम्भव न हो वहां विभागीय अध्यक्ष को ऐसी अनुपस्थिति और उसकी अधिसंभाव्य कालावधि को लिखित रूप में सूचना यथासाध्य शीघ्र सूचना दी जाएगी।

(छ) ऊपर वर्णित किसी बात के होते हुए भी, ऐसे कर्मकार के विरुद्ध जो अपनी स्वीकृत छुट्टी से अधिक ठहरता है या बिना युक्तियुक्त कारण के अनुपस्थित रहता है, अनु-शासनात्मक कार्यवाही की जा सकेगी।

11. दुर्घटनाओं की दशा में चिकित्सीय सहायता—जहां कोई कर्मकार अपने नियोजन के दौरान और उससे होने वाली किसी दुर्घटना में अस्त हो जाए, वहां नियोजक क्षतिग्रस्त कर्मकार को सुरन्त और आवश्यक चिकित्सीय सहायता सुप्त पहुंचाने के लिए कोई समाधानप्रद व्यवस्था करेगा और कर्मकार प्रतिकर अधिनियम के अधीन अनुज्ञेय प्रतिकर के तत्काल भुगतान का भी प्रबन्ध करेगा जिसमें क्षति के कारण पहले तीन दिन की अनुपस्थिति भी सम्मिलित है।

12. **रेल यात्रा सम्बन्धी सुविधाएं** — (क) जब कोई कर्मकार छुट्टी पर जाता है और निः शुल्क रेल किराए का हकदार है तब नियोजक उसके टिकट (जिसमें बस किराया सम्मिलित है) और उसके घर तक के लिए नाव के किराए के समतुल्य रकम उसे देगा।

(ख) प्रत्येक ऐसा कर्मकार, जिसने बारह मास की निरन्तर सेवा की अवधि पूरी कर ली है, छुट्टी पर घर जाने के लिए और छुट्टी के अवसान पर खान में वापस आने के लिए रेल के किराए या बस के किराए या दोनों का हकदार होगा। बारह मास की सेवा पूरी हो गई तब समझी जाएगी जब उस तारीख से, जिसको वह छुट्टी के लिए आवेदन करता है, पूर्ववर्ती बारह मास के दौरान वह दो सौ चालीस से अन्धून दिन तक कार्य कर चुका हो।

(ग) छुट्टी के अवसान पर किसी कर्मकार के वापस लौटने पर उसे वापसी किराए के सम-तुल्य नकद संदाय किया जाएगा। यदि उसकी वापसी पर खान उसे वापस लेने में असमर्थ हो तो उसे तत्काल ही वापसी किराया दिया जाएगा।

(घ) यदि घर तक की यात्रा बस से या अंशतः बस से और अंशतः रेल से की गई है तो यात्रा खर्च उसी के अनुसार समायोजित किया जाएगा।

(ङ) जहां कहीं रेल यात्रा के लिए रेल नियमों के अधीन टिकट उपलब्ध हों वहां कर्मकार डाक या एक्सप्रेस गाड़ी के रेल के किराए का हकदार होगा।

(च) जिस श्रेणी में कर्मकार यात्रा करने का हकदार है वह इस प्रकार है :—

- (1) यदि उसकी आधारीक मजदूरी प्रति मास 165 से २०० या इससे कम है तो तीसरी श्रेणी।
- (2) यदि उसकी आधारीक मजदूरी प्रति मास 165 २०० से अधिक और 265 २०० से कम है तो दूसरी श्रेणी।
- (3) यदि उसकी आधारीक मजदूरी प्रति मास 265 २०० से अधिक है तो प्रथम श्रेणी।

13. **सेवा समाप्त करना** :— (क) किसी ऐसे स्थायी कर्मकार की जिसने एक वर्ष से कम की निरन्तर सेवा की है सेवाएं समाप्त करने के लिए नियोजक कारणों सहित एक मास की लिखित रूप में सूचना या उसके बदले में मजदूरी देगा :

परन्तु ऐसी सूचना देने की उस समय अपेक्षा नहीं की जाएगी जब कर्मकार की सेवाएं ऐसे अवधार के कारण समाप्त की गई हों जो स्थायी आदेशों के अनुसार सिद्ध हो गया हो।

(ख) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, अस्थायी और बदली कर्मकार के नियोजन की समाप्ति के लिए कोई भी सूचना अपेक्षित नहीं होगी :

परन्तु किसी ऐसे अस्थायी कर्मकार को, जिसने तीन मास की निरन्तर सेवा पूरी कर ली है उसके नियोजन की प्राप्ति के आशय का दो सप्ताह की सूचना उस दशा में दी जाएगी जब ऐसी समाप्ति, उसके नियोजन की संविदा के निबन्धनों के अनुसार न हो।

परन्तु यह और कि जब किसी ऐसे अस्थायी कर्मकार की सेवाएं, जिसने तीन मास की निरन्तर सेवा पूरी न की हो, उसे दिए गए नियोजन की अवधि पूरी होने से पूर्व समाप्त कर दी जाएं तब उसके कारणों की सूचना उसे लिखित रूप में दी जाएगी। जब किसी बदली कर्मकार की सेवाएं स्थायी पद-धारी के काम पर लौटने के या बदली के नियोजन की अवधि के अवसान के पूर्व समाप्त कर दी जाएं तब ऐसी समाप्ति के कारणों की सूचना उसे लिखित रूप में दी जाएगी।

(ग) कोई भी कर्मकार किसी नियोजक की सेवा को तब तक नहीं छोड़ेगा जब तक वह नीचे दी गई अवधि की सूचना लिखित रूप में न दे दे :—

(1) मासिक संदाय प्राप्त करने वाले कर्मकारों के लिए..... एक मास

(2) साप्ताहिक संदाय प्राप्त करने वाले कर्मकारों के लिए..... दो सप्ताह
परन्तु इस शर्त में छूट देना नियोजक पर निर्भर होगा तथा कर्मकार ऐसी सूचना के बदले नकद राशि दे सकेगा।

(घ) विद्यमान आदेश 13(क), (ख) और (ग) के प्रयोजन के लिए “सेवा” और “मजदूरी” शब्द के वही अर्थ होंगे जो उन्हें औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 25 (ख)

(i) और 2 (द) में क्रमशः दिए गए हैं।

14. काम का रोक जाना और उसे पुनः चालू करना —

(क) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अध्याय 5-क के उपबन्धों के अधीन रहते हुए, नियोजक, भूमि के नीचे संकट, आग, भयंकर विपत्ति, मशीन रुक जाने, बिजली की पावर फेल हो जाने, महामारी, सिविल विद्रोह या किसी भी अन्य दशा में जो नियोजक के नियंत्रण से परे हो खान के किसी भी सेक्शन या किन्हीं भी सेक्शनों को किसी भी अवधि या किन्हीं भी अवधियों के लिए किसी भी समय रोक सकेगा।

(ख) काम के घंटों के दौरान काम को ऐसे रोकने की दशा में, प्रभावित कर्मकार को संबंधित विभाग के और कार्यालय के सूचना पट्ट पर लगाई गई सूचना द्वारा यथासाध्य शीघ्र इस बात की अधिसूचना दी जाएगी कि फिर से कार्य कब चालू किया जायेगा तथा उन्हें अपने काम के स्थान पर रहना है या वहां से चला जाना है। काम रुक जाने के पश्चात् कर्मकारों का वहां रहना दो घंटे से अधिक के लिए सामान्यतः अपेक्षित नहीं होगा। जब कभी कर्मकार संयंत्र रुक जाने या उत्पादन में अस्थायी कमी आ जाने या अन्य कारणों से काम से हटाए जाएं तब उन्हें औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उपबन्धों के अनुसार प्रतिकर दिया जायेगा। जहां ऐसा प्रतिकर अनुज्ञेय न हो, वहां उन्हें सम्बन्धित कर्मकार के विकल्प पर, यथास्थिति, मजदूरी सहित या मजदूरी के बिना छुट्टी मंजूर की जाएगी। मजदूरी सहित छुट्टी उतनी ही मंजूर की जाएगी जितनी उन्हें शोध्य हों। जब कर्मकार अनिश्चित रूप से लम्बी अवधि के लिए काम से हटाए जाने हों तब उनकी सेवाएं औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अधीन रहते हुए समाप्त की जा सकेगी। प्रसामान्य कार्य पुनः चालू हो जाने की दशा में खान के कार्यालय में या उसके निकट सूचनाएं चिपका कर कार्य के पुनः चालू होने के बारे में दो सप्ताह की सूचना दी जाएगी और नियोजक द्वारा पहले उन्मोचित कर्मकारों को, यदि वे स्वयं काम पर उपस्थित हों तो, पुनः नियोजन के लिए अधिमाम्यता दी जाएगी।

(ग) खान के किसी सेक्शन को पूर्णतः या अंशतः प्रभावित करने वाली किसी हड़ताल की दशा में, नियोजक खान के ऐसे सेक्शन को पूर्णतः या अंशतः बन्द कर सकेगा और ऐसी बन्दी से प्रभावित

किसी अन्य सेक्शन को भी बन्द कर सकेगा। प्रबन्धक के कार्यालय में सूचना पट्ट पर लगाई गई सूचनाओं द्वारा ऐसी बन्दी का तथ्य अधिसूचित किया जायेगा। काम के पुनः चालू होने के पूर्व, सम्बन्धित कर्मकार को साधारण सूचना देकर जिसमें यह दर्शित किया जाएगा कि फिर से काम कब चालू किया जाएगा, अधिसूचित किया जाएगा। ऐसी सूचना की एक प्रति स्थापन में काम करने वाले रजिस्ट्रीकृत व्यावसायिक संघ या संघों को भेजी जाएगी।

15. रिक्तियाँ भरने की पद्धति—स्थायी रिक्तियाँ भरने के मामले में बदली और अस्थायी कर्मकार तथा परिवीक्षाधीन व्यक्तियों को उनके ज्येष्ठताक्रम में अधिमान्यता दी जाएगी।

16. स्थानान्तरण—काम की अभ्यावश्यकताओं को देखते हुए कर्मकारों का स्थानान्तरण एक विभाग से दूसरे विभाग में या एक स्टेशन से दूसरे स्टेशन पर या एक ही व्यक्ति के स्वामित्वाधीन वाली एक कोयला खान से दूसरी कोयला खान में किया जा सकेगा परन्तु यह तब जब ऐसे स्थानान्तरण से कर्मकार के वेतन, उसकी श्रेणी, उसकी निरन्तरता और सेवा की अन्य शर्तों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव न पड़ता हो और यह भी कि यदि कोई कर्मकार एक नौकरी से दूसरी नौकरी में स्थानान्तरित कर दिया जाए तो वह नौकरी वैसी ही किस्म की होनी चाहिए और ऐसी होनी चाहिए जिसे करने में वह समर्थ हो, और यह और कि (1) ऐसे स्थानान्तरण के बारे में युक्तियुक्त सूचना हो जाए और () एक स्टेशन से दूसरे स्टेशन को स्थानान्तरण की दशा में कार्य ग्रहण करने के लिए युक्तियुक्त समय अनुज्ञात किया जाए। सम्बद्ध कर्मकार को वास्तविक परिवहन खर्च और आनुवंशिक खर्चों के लिए उस खर्च का 50 प्रतिशत और दिया जाएगा।

17. अवधार के लिए अनुज्ञासिक कार्टवाई—(1) यदि कोई कर्मकार इस स्थायी आदेश के अधीन अवधार का दोष पाया जाएगा तो वह बिना सूचना के निलम्बित किया जा सकेगा या उस पर जुर्माना किया जा सकेगा या उसकी वेतन वृद्धि रोकी जा सकेगी या उसकी पदावनति की जा सकेगी या वह पदच्युत किया जा सकेगा परन्तु दण्ड के रूप में बिना वेतन के निलम्बन दस दिन से अधिक के लिए नहीं होगा। विभागीय जांच होने तक कर्मकार निलम्बित किया जा सकेगा और ऐसे मामलों में उसे निलम्बन की अवधि के 30 दिन तक के लिए निर्वाह भत्ता दिया जायेगा जो उसकी मजदूरी के अधि के बराबर होगा जो मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 में परिभाषित है। किन्तु यदि प्रबन्धक द्वारा वह 30 दिन के बाद भी निलम्बित रखा जाएगा तो यह निर्वाह भत्ता उसकी यथापूर्वोक्त मजदूरी की तीन-चौथाई दर के हिसाब से दिया जाएगा किन्तु यदि कर्मकार की वजह से जांच में विलम्ब 30 दिन के बाद तक लग जाए तो निर्वाह भत्ते को कम करके उसकी मजदूरी का एक-चौथाई कर दिया जाएगा। नियोजक जांच सामान्यतः दस दिन के भीतर पूरी कर लेगा। निर्वाह भत्ते का संदाय इस बात के अधीन होगा कि निलम्बन की अवधि के दौरान कर्मकार अन्यत्र नियोजन ग्रहण न करे।

निम्नलिखित बातों से अवधार प्रकट होता है :—

- (क) नियोजक के कारबार या उसकी सम्पत्ति के सम्बन्ध में चोरी, कपट, या बेईमानी;
- (ख) नियोजक के कारबार के सम्बन्ध में या स्वयं आप ने हितों के सम्बन्ध में किसी भी प्रकार की रिश्त या अवैध परितोषण ले ना या देना ;
- (ग) किसी बरिष्ठ अधिकारी के विधिपूर्ण या युक्तियुक्त आदेश को जानबूझ कर अनधीनता या अवज्ञा करना, चाहे वह ऐसा किसी अन्य व्यक्ति या किन्हीं अन्य व्यक्तियों के साथ-साथ करे या उससे/उनसे मिलजुलकर करे। बरिष्ठ अधिकारी का आदेश सामान्यतः लिखित रूप में होना चाहिए।

- (घ) अभ्यासतः विलम्ब से हाज़िर होना, या छुट्टी के बिना या पर्याप्त कारण के बिना अभ्यासतः अनुपस्थित रहना ;
- (ङ) कर्तव्य पर होने के समय कार्य-स्थल पर मदोन्मत्तता, लड़ाई-सगड़ा या बलवा करना, या विच्छिन्न-खलतापूर्ण या अशिष्ट आचरण ;
- (च) अभ्यासतः काम की उपेक्षा ;
- (छ) अभ्यासतः अनुशासनहीनता ;
- (ज) भूमि के नीचे या खान के भीतर उक्त स्थानों में, जहाँ धूम्रपान प्रतिषिद्ध हो, धूम्रपान करना ;
- (झ) जालू काम में या नियोजक की सम्पत्ति को ज़रन बूझकर नुकसान पहुंचाना ;
- (ञ) कर्तव्य पर रहते हुए सो जाना ;
- (ट) कामचोरी या काम की गति मन्द करना ;
- (ठ) अधीनस्थ कर्मचारियों से उपहार-स्वीकार करना ;
- (ड) किसी न्यायालय में दण्डिक अपराध के लिए, जिसमें नैतिक अय्यमता अस्तवैलित हो, दोषसिद्धि ;
- (ढ) अनुशा के बिना और सस्यधानसद कारण के बिना दसाक्षित से अधिक की तिरन्तर अनुपस्थिति ;
- (ण) नियोजन के समय अपने नाम, अपनी आयु, पिता की आयु, अपनी अर्हता या पिछली सेवा के बारे में मिथ्या जगतकारी देना ;
- (त) अनुशा के बिना या पर्याप्त कारण के बिना काम छोड़ना ;
- (थ) खान अधिनियम, 1962 या किसी अन्य अधिनियम या तद्ग्रीन किन्हीं नियमों, विनियमों या उप-विधियों का, या किन्हीं स्थायी आदेशों का भंग किया जाना ;
- (द) किसी वरिष्ठ को या साथ में काम करने वाले कर्मकार को धमकी देना, गाली देना या उस पर हमला करना ;
- (ध) अभ्यासतः रुपये उधार लेना ;
- (न) हिंसा का प्रचार करना या हिंसा के लिए भड़काना ;
- (प) अवचार के उपर्युक्त कार्यों में से किसी का भी दुष्प्रेरण करना या दुष्प्रेरण का प्रयत्न करना ;
- (फ) चौबह दिन की पूर्व सूचना दिए बिना, अकेले ही या अन्य कर्मकारों के साथ अवैध हड़ताल कर देना ;
- (ब) स्थापन में से कार्यकरण या प्रक्रिया के सम्बन्ध में कोई भी ऐसी गोपनीय इतिहास, जो कर्मकार की जानकारी में उसके कार्य के दौरान आए, किसी भी अप्राविष्ट व्यक्ति को देना ;

(भ) लिखित रूप में संसूचित किसी आरोप-पत्र या आदेश या सूचना को लेने से इन्कार करना;

(म) नियोजकों द्वारा दिए गए किसी बचाव-उपस्कर को न पहनना या उसे पहनने से इन्कार करना या उसका इस्तेमाल न करना या इस्तेमाल करने से इन्कार करना ।

(ii) स्थायी आदेश सं० 17(i) के अधीन कोई भी दण्डादेश तब तक नहीं दिया जाएगा जब तक अभिव्यक्त अवधार के बारे में सम्बन्धित कर्मकार को लिखित रूप में इतिला न कर दी जाए और उसके विरुद्ध अभिकर्तों को स्पष्ट करने का उसे अवसर न दे दिया जाए । आरोपों के सम्बन्ध में कार्यवाही करने से पूर्व विभागीय जांच संस्थित की जाएगी । जांच की अवधि के दौरान, सम्बन्धित कर्मकार नियमित किया जा सकेगा । यदि कर्मकार चाहें तो वह जांच में अपनी सहायता के लिए अपने साथ काम करने वाले किसी कर्मकार को मदद ले सकेगा । विभागीय जांच लिखित रूप में रखे जाएगी । स्वामी, अभिकर्ता या नियोजक के मुख्य खान इंजीनियर या वैसे ही किसी पद को धारण करने वाले व्यक्ति का अनुमोदन, पदच्युत करने का दण्ड देने से पूर्व, अभिप्राप्त किया जाएगा । जांच कार्यवाहियों की एक प्रति जांच की समाप्ति पर सम्बन्धित कर्मकार को, उसके द्वारा आवेदन किए जाने पर, दी जाएगी ।

(iii) यदि कर्मकार, उसके विरुद्ध विरचित आरोपों का दोषी न पाया जाए तो वह अपने नियुक्त को पूरी अवधि के दौरान कर्तव्य पर समझा जाएगा और वह उतनी मजदूरी पाने का हकदार होगा जो वह, यदि निलम्बित न किया जाता तो, पाता ।

(iv) इस स्थायी आदेश के अधीन दण्ड अधिनियमित करते समय, दण्ड देने वाला प्राधिकारी कर्मकार के अवधार की गम्भीरता को, उसके पिछले अभिलेख को, यदि कोई हो, और किसी भी अन्य परिशेषकारी या गृह्य परिस्थितियों को, जो विद्यमान हों, ध्यान में रखेगा । दण्ड देने वाले प्राधिकारी द्वारा पारित आदेश की एक प्रति सम्बन्धित कर्मकार को दी जाएगी ।

18. शिकायत, अपील आदि करने के लिए समय की परिसीमा—नियोजन से उद्भूत सभी शिकायतें, जिनमें नियोजक या उसके सेवक की ओर से किया गया अक्रुज व्यवहार या सद्दोष आंग भी सम्मिलित है, खान के प्रबन्ध को, शिकायत के ऐसे मामले के सात दिन के भीतर, पेश करेगा और उससे अपील नियोजक को भी की जा सकेगी । नियोजक को कोई भी अपील प्रबन्धक के विनिश्चय के तीन दिन के भीतर की जा सकेगी । सामान्यतः नियोजक अपील की प्राप्ति के तीसरे दिन के भीतर अपना विनिश्चय दे देगा ।

19. खान के प्रबन्धक का दायित्व—प्रबन्धक इन स्थायी आदेशों से उचित प्रवर्तन के लिए अभिव्यक्त रूप से जिम्मेदार होगा परन्तु जहां वरिष्ठ अधिकारी प्रबन्धक के विनिश्चय को उलट दे, वहां किए गए विनिश्चय की जिम्मेदारी उस वरिष्ठ अधिकारी की होगी ।

20. सेवा प्रमाण-पत्र—प्रत्येक कर्मकार, जो तीन मास से अधिक की अवधि के लिए निरन्तर नियोजित रहा हो, नियोजक की सेवा को छोड़ते समय, सेवा-प्रमाण-पत्र प्राप्त करने का हकदार होगा ।

21. प्रवेश करना और बाहर निकलना—सभी कर्मकार स्थापन के परिसर में प्राधिकृत द्वारों से प्रवेश करेंगे और बाहर निकलेंगे और परिसर में प्रवेश करते समय या बाहर निकलते समय उसकी तलाशी ली जा सकेगी । स्त्री कर्मकार की दशा में, तलाशी किसी स्त्री द्वारा ही की जाएगी ।

22. स्थायी आदेश प्रवर्धित करना और उनका प्रभाव करना—इन आदेशों की एक प्रति अग्रजी में और उस स्थानीय क्षेत्र की, जिसमें खान स्थित है, क्षेत्रीय भाषा में प्रबन्धक के कार्यालय में, तथा खान के ऐसे अन्य स्थानों पर चिपकाई जाएगी जिनके बारे में नियोजक विनिश्चित करे और वह प्रति ऐसी होगी जिसे पढ़ा जा सके। स्थायी आदेशों की एक प्रति युक्तियुक्त कीमत देने पर कर्मकारों, उसके द्वारा आवेदन किए जाने पर, दी जाएगी। किन्तु स्थापन में व्यावसायिक संघ स्थायी आदेशों की एक प्रति निःशुल्क पाने का हकदार होगा परन्तु यह तब जब संघ ऐसा हो जो नियोजक द्वारा मान्यताप्राप्त हो।”

7. उक्त नियमों के साथ संलग्न अनुसूची 2 में प्ररूप 3 के पश्चात् निम्नलिखित प्ररूप अन्तः—
स्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

प्ररूप 4

[नियम 7क(1) देखिए]

(प्रत्येक उस खण्ड के बारे में जिसके विरुद्ध अपील की गई है अलग से भरा जाए)

(1) उस स्थायी आदेश का प्रारूप, जिसके विरुद्ध अपील है, जैसा नियोजकों ने पेश किया है।

(2) उस स्थायी आदेश के, जिसके विरुद्ध अपील है, प्रारूप के सम्बन्ध में व्यावसायिक संघ/कर्मकारों के प्रतिनिधियों द्वारा किए गए आक्षेप/सुझाए गए रूपान्तर, यदि कोई हों।

(3) वह स्थायी आदेश, जिसके विरुद्ध अपील है, जैसा कि प्रमाणित करने वाले अधिकारी ने प्रमाणित किया हो।

(4) नियोजक/व्यावसायिक संघ/कर्मकारों के प्रतिनिधियों द्वारा की गई अपील के आधार।

[सं० 21/7/65-एल० आर०-1]

टी० के० रामाचन्द्रन,
अवर सचिव।

MINISTRY OF INDUSTRIAL DEVELOPMENT AND INTERNAL TRADE

(Department of Industrial Development)

(Central Boilers Board)

New Delhi, the 13th May 1971

G.S.R. 733.—The following draft of certain Regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boiler Act, 1923 (5 of 1923), is published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration three months from the date of publication of this notification in the official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board, such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industrial Development and Internal Trade (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT REGULATION

1. This Regulation may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1971.
2. In regulation 290 of the Indian Boiler Regulations, 1950, at the end of clause (c), the following shall be added, namely:—

“(c) for forged or stainless steel chests C is equal to 2.5 mm.”

[No. BL. 9(42)/66-EEL.]

New Delhi, the 14th May 1971

G.S.R. 734.—The following draft of certain Regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is published as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after 31st July, 1971.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the date so specified will be considered by the Central Boilers Board. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Central Boilers Board, Ministry of Industrial Development and Internal Trade (Department of Industrial Development), Udyog Bhavan, New Delhi.

DRAFT RESOLUTION

1. These Regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1971.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 281, in the fourth paragraph, the following shall be inserted at the end, namely:—

“In case of electrically operated oil and gas fired boilers, where the fire in the furnace is put off automatically with the lowering of the water level in the boiler and with the failure of electrical supply, two electrically driven feed pumps run by the same source of supply can be accepted irrespective of the size of the boiler, provided that the Chief Inspector assures himself that positive means are provided for putting out fire on loss of power before the drop in the water level to dangerous limit.”

[No. BL.9(31)/68-TAB.]

S. C. DEY, Secy.

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 7th May 1971

G.S.R. 735.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Trade Marks Registry (Class III) Recruitment Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the Trade Marks Registry (Class III) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Trade Marks Registry (Class III) Recruitment Rules, 1962, in the entries relating to item 12, in column 10, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Direct recruitment.

NOTE.—10 per cent. of the vacancies occurring in a year shall be reserved for being filled up by Class IV employees (borne on regular establishments), subject to the following conditions, namely:—

- (a) Selection shall be made through a departmental examination confined to such Class IV employees who fulfil the requirements of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent;
- (b) The candidate must not have completed the age of forty years. The age limit of forty years shall be extended by five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes;
- (c) At least five years service in Class IV would be essential;
- (d) Unfilled vacancies shall not be carried over."

[No. 41(8)-PP & D/69.]

औद्योगिक विकास और आन्तरिक व्यापार मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 7 मई, 1971

सॉ० फा० नि० 735 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, व्यापार चिह्न रजिस्ट्री (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1962 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम व्यापार चिह्न रजिस्ट्री (वर्ग 3) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. व्यापार चिह्न रजिस्ट्री (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में मद 12 से सम्बन्धित प्रविष्टियों में, स्तंभ 10 में, वर्तमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"सोबी भर्ती"।

टिप्पण :— एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत रिक्तियां वर्ग 4 के चारियों (जो नियमित स्थापन के हैं) में से, निम्नलिखित शर्तों के अधीन जाने के लिए आरक्षित रखी जाएंगी, अर्थात् :—

- (क) चयन विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो वर्ग 4 के ऐसे कर्मचारियों तक सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता, अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता की अपेक्षा पूरी करते हों;
- (ख) अभ्यर्थी 40 वर्ष की आयु पूरी नहीं कर चुका हो। 40 वर्ष की आयु सीमा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 5 वर्ष और बढ़ा दी जाएगी ;
- (ग) वर्ग 4 ; कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी ;
- (घ) बिना भरी रिक्तियों को आगे नहीं ले जाया जाएगा।"

[सं० फा० 41(8)—पी०पी० और डी०/69]

G.S.R. 736.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patent Office (Class III) Recruitment Rules, 1962, namely:—

1. (1) These rules may be called the Patent Office (Class III) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Patent Office (Class III) Recruitment Rules, 1962, in the entries relating to item 7, for the entries under column 10, the following entries shall be substituted, namely:—

“Direct recruitment.

NOTE.—10 per cent of the vacancies occurring in the year shall be reserved for being filled up by Class IV employees (borne on regular establishment), subject to the following conditions, namely:—

- (a) Selection shall be made through a departmental examination confined to such Class IV employees who fulfil the requirements of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent;
- (b) The candidate must not have completed the age of forty years. The age limit of forty years shall be extended by five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes;
- (c) At least five years service in Class would be essential;
- (d) Unfilled vacancies shall not be carried over”.

[No. 41(8)-PP&D/69.]

HARGUNDAS, Under Secy.

सांका० नि० 736 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पेटेन्ट कार्यालय (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1962 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम पेटेन्ट कार्यालय] (वर्ग 3) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 होगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पेटेन्ट कार्यालय (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में मद 7 से संबंधित प्रविष्टियों में स्तंभ 10 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात् :—

“सीधी भर्ती” :—

टिप्पण :—एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों की 10 प्रतिशत रिक्तियों वर्ग 4 के कर्मचारियों (जो नियमित स्थापन में के हैं) में से, निम्नलिखित शर्तों के अधीन भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जायेंगी, अर्थात् :—

(क) चयन विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जायगा जो वर्ग 4 ने ऐसे कर्मचारियों तक सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता, अर्थात् :—

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता की अपेक्षा पूरी करते हैं ;

(ख) अभ्यर्थी 40 वर्ष की आयु पूरी नहीं कर चुका हो । 40 वर्ष की आयुसीमा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 5 वर्ष और बढ़ायी जायगी ;

(ग) वर्ग 4 में कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी ;

(घ) बिना भरी रिक्तियों को भरा नहीं ले जाया जायगा ।”

[सं० फा० 41(8)—पी० पी० और डी०/69]

हरगुनदास,

अवर सचिव, भारत सरकार ।

MINISTRY OF TOURISM AND CIVIL AVIATION

New Delhi, the 2nd April 1971

G.S.R. 737.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Translator, Grade II in the Ministry of Tourism and Civil Aviation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Civil Aviation (Hindi Translator Grade II) Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit specified in column 6 may be relaxed in the case of candidates belonging to the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the above post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. **Powers to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHM

Name of the post	No of posts	Classifications	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits.
------------------	-------------	-----------------	--------------	---	----------------------------	--

2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---

Hindi Translator Grade II	2	General Civil Services, Class III (Non-Gazetted (Ministerial))	Rs. 210-10-290-15-320-EB-15-425	Not applicable	Between 21 and 30 years	<i>Essential :</i> 1. Degree of a recognised University with Hindi and English as elective Subjects. 2. At least 2 years experience in translation from English to Hindi and <i>vice-versa</i> .
---------------------------	---	--	---------------------------------	----------------	-------------------------	--

DULE

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotions	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods ¹	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt
--	------------------------------	--	--	---	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By deputation or transfer failing which by direct recruitment.	Deputation/Transfer Upper Division Clerks/Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with (i) five years service in the grade of Lower Division Clerk, Upper Division Clerk, or in both and (H) qualifications as stated under Column 7. <i>Period of Deputation</i> Ordinarily two years which may be extended by another year.	Not applicable	Not applicable

[No. Admn. 2 (35)/69.

A. R. GOEL, Under Secy.

पर्यटन तथा नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1971

जी०एस०आर० 737.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, राष्ट्रपति एतद्वारा पर्यटन तथा नागर विमानन मंत्रालय में हिन्दी अनुवादक, ग्रेड II के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) ये नियम पर्यटन तथा नागर विमानन मंत्रालय (हिन्दी अनुवादक, ग्रेड II) भर्ती नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में निर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार, कि गी भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्ग के अर्थियों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकेंगी।

5. निरहंारः वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेंगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।

अनु-

पद का पदों नाम की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये	सीधे भर्ती किये जाने वाले के लिये शैक्षिक तथा अन्य अर्हतायें	किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नती की दशा में लागू होंगी या नहीं
--------------------------------	----------	---------	---------------------------------	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

हिन्दी अनुवादक, ग्रेड II	2	सामान्य सिविल सेवा, श्रेणी III (अराज- पत्रित) (लिपिक- वर्गीय)	210-10 290-15- 320-द० रो०-15- 425 रुपये	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच	आवश्यक : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री जिसमें अंग्रेजी और हिन्दी पर्याय (इलेक्टिव) विषयों के रूप में लिये गये हों । (2) अंग्रेजी से हिन्दी तथा हिन्दी से अंग्रेजी में अनु- वाद का लगभग दो वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता
--------------------------------	---	---	---	-------------------	----------------------------	---	-------------------

सची

परिबीक्षा काल, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा, तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय भर्ती करने में प्रोन्नति किन परि- समिति है जो स्थितियों में उसकी संरचना संघ लोक- सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
------------------------------------	---	--	---

9	10	11	12	13
दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानान्तरण द्वारा ; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण केन्द्रीय सचिवालय लिपिक सेवा प्रवर श्रेणी लिपिक/अवर श्रेणी लिपिक, जिनकी (I) अवर श्रेणी लिपिक ग्रेड में अथवा प्रवर श्रेणी लिपिक ग्रेड में अथवा दोनों में मिलाकर पांच वर्ष की सेवा हो गयी हो ; (I) शैक्षिक योग्यता, जैसी कि कालम 7 के नीचे दी गई है । प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया दो वर्ष, जिसे एक वर्ष और बढ़ाया जा सकता है ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

[सं० प्रशासन 2(35)/69]

आत्मा राम गोयल,
अवर सचिव ।

MINISTRY OF STEEL AND HEAVY ENGINEERING*New Delhi, the 6th April 1971*

G.S.R. 738.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Steel and Heavy Engineering (Class I Posts) Recruitment Rules, 1969, published with the notification of the Government of India in the Ministry of Steel and Heavy Engineering No. 1373 dated the 9th June, 1969, namely:—

(1) **Short title and commencement.**—These Rules may be called the Ministry of Steel and Heavy Engineering (Class I posts) (Recruitment Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Steel and Heavy Engineering (Class I posts) Recruitment Rules, 1969,

- (i) against serial No. 3 relating to the post of 'Development Officer', in Column 2, or the entry 'Four' the entry 'Five' shall be substituted;
- (ii) Serial No. 4 and the entries relating thereto in Columns 1 to 13 shall be omitted;
- (iii) Serial No. 5 relating to the post of 'Assistant Development Officer' shall be renumbered as Serial No. 4.

[No. Admn. I-14 (40)/68.]

CHARANJIT LAL, Under Secy.

इस्पात तथा भारी इंजीनियरी मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1971

सं० का० नि० 738.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस्पात और भारी इंजीनियरी मंत्रालय (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1969 में, जो भारत सरकार के इस्पात और भारी इंजीनियरी मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1373 तारीख 9 जून 1969 के साथ प्रकाशित हुए हैं, संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात्—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) इन नियमों का नाम इस्पात और भारी इंजीनियरी मंत्रालय (वर्ग 1 पद) (भर्ती संशोधन) नियम, 1971 होगा ।
 - (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
2. इस्पात और भारी इंजीनियरी मंत्रालय (वर्ग 1 पद) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में;
- (1) 'विकास अधिकारी' पद से सम्बन्धित क्रम संख्या 3 के सामने स्तंभ 2 में 'चार' प्रविष्टि के स्थान पर 'पांच' प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायगी ;

- (ii) क्रम संख्या 4 और 1 से 13 तक में तत्सम्बन्धी प्रविष्टियों को निकाल दिया जायेगा ;
- (iii) 'सहायक विकास अधिकारी' के पद से संबंधित क्रम संख्या 5, क्रम संख्या 4 के रूप में पुनः संख्यांकित की जायगी ।

[सं० प्रशासन 1-14(40)/68]

शिरंजीत लाल,

अवर सचिव ।

MINISTRY OF IRRIGATION AND POWER

New Delhi, the 20th April 1971

G.S.R. 739.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water and Power Research Station (Class IV) posts Recruitment Rules, 1964, namely—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station (Class IV) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station (Class IV) posts Recruitment Rules, 1964—

- (1) for the entry in column 10 against each of the serial numbers 1 to 7, the entry "Two years" shall be substituted
- (2) after serial No. 7 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8. Mukadam	2	General Central Service Class IV Non-Gazetted	Ra. 80-1-85-2-95-EB-3-110	Selection	By promotion 100%	Not applicable	Not applicable	Two years	Not applicable	Research Khalasis who have rendered at least 3 years service in the grade.
9. Daftry	3	General Central Service Class IV Non-Gazetted	Ra. 75-1-85-EB-2-95	Non Selection	By promotion 100%	Not applicable	Not applicable	Two years	Not applicable	Peons who have rendered at least 3 years service in the grade.
10. Havaladar	1	General Central Service Class IV Non-Gazetted	Ra. 75-1-85-EB-2-95	Non Selection	By promotion 100%	Not applicable	Not applicable	Two years	Not applicable	Peons who have rendered at least 3 years service in the grade.

11. Peon	25	General Central Service Class IV Non- Gazetted	Rs. 70-1-80- EB-1-85	Not applicable	By direct recruitment	18-25 years years.	Middle School Standard Pass	Two years	Not appli- cable	Not applicable.
12. Chowkidar	24	General Central Service Class IV Non- Gazetted	Rs. 70-1-80- EB-1-85	Not applicable	By direct recruitment	18-25 years	Primary School Standard Pass.	Two years	Not appli- cable	Not applicable.
13. Sweeper	10	General Central Service Class IV Non- Gazetted	Rs. 70-1-80- EB-1-85	Not applicable	By direct recruitment	18-25 years	Nil.	Two years	Not appli- cable	Not applicable"

[No. 70/71 F. 39/1/64—Adm. I.]

K. P. B. MENON, *Under Secy.*

सिचाई और विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई 1971

जी० एस० आर० 739 :—संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, राष्ट्रपति, केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधानशाला (चतुर्थ श्रेणी) पद भर्ती नियमावली, 1964 का संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधानशाला (चतुर्थ श्रेणी) पद भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1971 कहा जाये।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तारीख से लागू किये जायेंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत् अनुसंधानशाला (चतुर्थ श्रेणी) पद भर्ती नियमावली, 1964 की अनुसूची में —

(1) कालम 10 में क्रम संख्या 1 से 7 के सामने प्रत्येक प्रविष्टि “दो वर्ष” की प्रविष्टि से प्रतिस्थापित कर दिया जाए ;

(2) क्रम संख्या 7 तथा इससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याओं और प्रविष्टियों को जोड़ा जाये, नामशः—

1	2	3	4	5
“8 मुकुदम	.	2 सामान्य केन्द्रीय सेवा चतुर्थ श्रेणी अ-राजपत्रित	र० 80-1-85-2-95-४० रो०-3-110	चयनात्मक
9 दफ्तरी	.	3 सामान्य केन्द्रीय सेवा चतुर्थ श्रेणी अ-राजपत्रित	र० 75-1-85-४० रो०-2-95	अचयनात्मक
10 हवलदार	.	1 सामान्य केन्द्रीय सेवा चतुर्थ श्रेणी अ-राजपत्रित	र० 75-1-85-४० रो०-2-95	अचयनात्मक
11 चपरासी	.	25 सामान्य केन्द्रीय सेवा चतुर्थ श्रेणी अ-राजपत्रित	र० 70-1-80-४० रो०-1-85	अचयनात्मक
12 चौकीदार	.	24 सामान्य केन्द्रीय सेवा चतुर्थ श्रेणी अ-राजपत्रित	र० 70-1-80-४० रो०-1-85	अचयनात्मक
13 स्वीपर	.	10 सामान्य केन्द्रीय सेवा चतुर्थ श्रेणी अ-राजपत्रित	र० 70-1-80-४० रो०-1-85	अचयनात्मक

6	7	8	9	10	11
पदोन्नति द्वारा 100 प्रतिशत	लागू नहीं	लागू नहीं दो वर्ष	लागू नहीं	अनुसंधान श्रमासी जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो	
पदोन्नति द्वारा 100 प्रतिशत	लागू नहीं	लागू नहीं दो वर्ष	लागू नहीं	चपरासी जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो ।	
पदोन्नति द्वारा 100 प्रतिशत	लागू नहीं	लागू नहीं दो वर्ष	लागू नहीं	चपरासी जिन्होंने ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो :	
सीधी भर्ती द्वारा	18-25 मिडिल वर्ष स्कूल स्टैंडर्ड पास	दो वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं	
सीधी भर्ती द्वारा	18-25 प्राइमरी वर्ष स्कूल स्टैंडर्ड पास	दो वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं	
सीधी भर्ती द्वारा	18-25 कुछ नहीं वर्ष	दो वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं	

[संख्या एफ० 39/1/64-प्र० एक]

के० पी० बी० मेनन, अवर सचिव ।

MINISTRY OF RAILWAYS**(Railway Board)***New Delhi, the 12th May 1971*

G.S.R. 740.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Railways Cashier and Paymaster Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Railways Cashier and Paymaster Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Railways Cashier and Paymaster Recruitment Rules, 1967, the words "and Paymaster" wherever they occur in the rules and the Schedule annexed thereto, shall be omitted.

[No. 71/E(GR)1/18/1.]

रेल मंत्रालय**(रेलवे बोर्ड)**

नई दिल्ली 12 मई, 1971

जी० एस० आर० 740—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेल रोकड़िया और वेतनदाता भर्ती नियम 1967 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय रेल रोकड़िया और वेतनदाता भर्ती (संशोधन) नियम 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय रेल रोकड़िया और वेतनदाता भर्ती नियम, 1967 में इन नियमों या इनके साथ संलग्न अनुसूची में जहाँ भी "और वेतनदाता" शब्द आते हैं उन्हें छोड़ दिया जाये।

[सं० 71/ई (जी आर) 1/18/1]

G.S.R. 741.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules to amend the Railway Board Secretariat Stenographers Service Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Railway Board Secretariat Stenographers Service (Amendment) Rules, 1971;

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of August, 1969.

2. In the Third Schedule to the Railway 72831234123412341234ETA90ETAOI Service Rules, 1971, under the sub-heading "Grade II", for the entry "94", the entry "134" shall be substituted.

Explanatory Memorandum

The Railway Board Secretariat Stenographers Service Rules, 1971, were issued to come into force with effect from 1st August, 1969 *vide* Ministry of Railways (Railway Board) Notification No. E69 OG1/66RB2(RB3), dated 20th January, 1971.

Though the authorised permanent strength of Grade II of the Railway Board Secretariat Stenographers Service was 134 posts, it was inadvertently indicated as 94 in the Third Schedule to the Railway Board Secretariat Stenographers Service Rules, 1971.

This amendment to the Railway Board Secretariat Stenographers Service Rules, 1971, is being issued to indicate the correct strength of Grade II of the Service as on 1st August, 1969.

It is further stated that the interests of no one would be prejudicially affected by reason of the decision to give retrospective effect from 1st August, 1969, to the Railway Board Secretariat Stenographers Service (Amendment Rules, 1971.

[No. E69 OG1/6/RB2(RB3).]

सा० का० नि० 741—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का और इस संबन्ध में उन्हें समय करने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1971 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा (संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे ।

(2) ये नियम पहली अगस्त, 1969 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे ।

2. रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1971 की तीसरी अनुसूची में उपशीर्षक “श्रेणी 2” के अन्तर्गत “94” के स्थान पर प्रविष्टि “134” को प्रतिस्थापित किया जायेगा ।

व्याख्यात्मक भाषण

रेल मंत्रालय (रेलवे बोर्ड) की 20 जनवरी, 1971 की अधिसूचना सं० ई० 69ओ० जी० 1/6 आर० बी० 2 (आर० बी० 3) के अधीन रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1971 जारी किये गये थे और इन नियमों को 1-8-1969 से लागू किया जाना था ।

यद्यपि रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा के ग्रेड II के प्राधिकृत स्थायी पदों की संख्या 134 थी, लेकिन रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1971 की तीसरी अनुसूची में यह संख्या असावधानी से 94 दिखायी गयी थी ।

रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1971 में यह संशोधन, 1-8-1969 को सेवा के ग्रेड II में सही सदस्य संख्या बताने के लिए किया गया है ।

यह भी सूचित किया जाता है कि रेलवे बोर्ड सचिवालय आशुलिपिक सेवा (संशोधन) नियम, 1971 को 1-8-1969 से पूर्वव्याप्ति सहित लागू करने के विनिश्चय के कारण किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

[संख्या ई० 69ओ० जी० 1/6 आर० बी० 2 (आर० बी० 3)]

New Delhi, the 14th May 1971

G.S.R. 742.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Railways (Land Control Officer) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (i) These rules may be called the Indian Railway (Land Control Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Indian Railways (Land Control Officer) Recruitment Rules, 1968, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHB

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age for direct recruits	Educational & other qualifications required by direct recruit
--------------	--------------	----------------	--------------	--	-------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
Land Control Officer	8	Railway Service Class II Gazetted	Rs. 350—25—500—30—590 EB—30—800 EB—30—830 35—900 Authorised.	No applicable.	Not applicable.	Not applicable.

DULE

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation.	Transfer on deputation Revenue Officers holding analogous posts from the States served by the Zonal Rlys, failing which Asstt. Engineers of the Civil Engg. Deptt. of the Indian Railways. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 Years. NOTE.—The post will be treated as "Tenure post" when held by an officer of the State Government.	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulations, 1958.

[No. 70/E(GR)/15/3.]

नई दिल्ली, 14 मई, 1971

जी० एस० आर० 742—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय रेल (भूमि नियन्त्रण अधिकारी) भर्ती नियम, 1968 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. (i) ये नियम भारतीय रेल (भूमि नियन्त्रण अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय रेल (भूमि नियन्त्रण अधिकारी) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जायेगी :—

अनु-

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अनु-अर्हताएं
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	-----------------------------	---

1 2 3 4 5 6 7

भूमि नियंत्रण अधिकारी	8	रेल सेवा द्वितीय श्रेणी राजपक्षित	रू० 350-25-500-30-590-द०रो०-30-800-द०रो०-30-830-35-900 (अधिकृत)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-----------------------	---	-----------------------------------	---	----------------	----------------	----------------

सूची

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामलों में भी लागू होंगी	परिवीक्षा काल यदि कोई हो	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाली रिक्त पदों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की स्थिति में पद क्रम जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन	परिस्थितियों जिनमें भर्ती के सम्बन्ध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जायेगा
---	--------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिन राज्यों से क्षेत्रीय रेलें गुजरती हैं, उन राज्यों के सदृश्य पद वाले राजस्व अधिकारियों द्वारा उनके उपलब्ध न होने पर भारतीय रेलों के सिविल इंजीनियरी विभाग के सहायक इंजीनियर द्वारा (प्रतिनियुक्ति काल सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगा) टिप्पणी—यदि इस पद पर राज्य सरकार का कोई अधिकारी नियुक्त होगा तो इसे “सावधिक पद” माना जायेगा।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम 1958 के अन्तर्गत यथोपेक्षित।

G.S.R. 743.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 47 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Open Lines (Railways in India) General Rules, 1929, published with the notification of the Government of India in the late Railway Department (Railway Board) No. 1078-T dated the 9th March, 1929, namely:—

I. (1) **Short title and commencement.**—These rules may be called the Open Lines (Railways in India) First Amendment General Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

II. In Part I of the Open Lines (Railways in India) General Rules, 1929,—

(i) in rule 13, for clause (a) the following clause shall be substituted, namely:—

“(a) *Semaphore arm Calling-on signal.*—It shall be a square ended short arm fixed on the same post as, and below the arm of, a Stop signal governing the approach of a train. The indications shall be as follows:—

(i) the horizontal position of the arm constitutes the ‘on’ position and at night the signal shall show no light in the ‘on’ position;

(ii) in two-aspect semaphore signalled territories, the inclined position of the arm lowered to an angle from 45° to 60° below the horizontal, or, at night, the showing of a miniature green light constitutes the ‘off’ position; and

(iii) in multiple-aspect semaphore upper quadrant signalled territories, the inclined position of the arm raised to an angle of 45° above the horizontal, or, at night, the showing of a miniature yellow light constitutes the ‘off’ position.”

(ii) for sub-rule (a) of rule 145 the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(a) In order to indicate by day to the staff that a train is complete, the last vehicle shall, except as provided for under sub-rule (b) and in thick and foggy weather, be distinguished by affixing to the rear of it a tail board of an approved design: provided that under exceptional circumstances a red-painted tail lamp which may be unlit and in case of emergency a red flag may be used in lieu of a tail-board.”

(iii) for rule 151, the following rule shall be substituted, namely:—

“151. *Shunting on steep gradients.*—When any vehicle is being shunted on a grade steeper than 1 in 400 the railway servant in charge of the operation shall see that sufficient number of brakes are put on, sprags are used, where necessary, slip sidings or traps, where provided, are set in their normal position and that all precautions are taken to prevent the vehicle getting out of control:

Provided that when any vehicle fitted with roller bearings is being shunted on a grade steeper than 1 in 400 or any other vehicle not fitted with such bearings on a grade steeper than 1 in 260, such shunting shall not be permitted unless the locomotive is attached towards the falling side of the gradient.”

सा० का० नि० 743.—भारतीय रेल अधिनियम, 1890 (1890 का 9) की धारा 47 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा भारत सरकार के भूतपूर्व रेलवे विभाग (रेलवे बोर्ड) की 9 मार्च, 1929 की अधिसूचना सं० 1078 टी० के साथ प्रकाशित चालू लाइन (भारत की रेलें) सामान्य नियम, 1929 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) लघुशीर्षक और प्रारम्भ—ये नियम चालू लाइन (भारत की रेलें) प्रथम संशोधन सामान्य नियम, 1971 कहे जा सकेंगे ।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

2. चालू लाइन (भारत की रेलें) सामान्य नियम, 1929 के भाग 1 में—

(1) नियम 13 के खंड (क) के स्थान पर निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(क) सेमाफोर हथेवाला बुलावा—सिगनल—यह सिगनल वर्गाकार भिरे जाला छोटे हथे का होगा, और आती हुई गाड़ी पर नियंत्रण रखने वाले ‘रुकों सिगनल’ के हथे के नीचे, उसी खम्भे पर लगा होगा । इसके संकेत इस प्रकार होंगे :—

(i) हथे की क्षैतिज स्थिति इसकी ‘आन’ स्थिति समझनी चाहिए और रात के समय ‘आन’ स्थिति में सिगनल में कोई रोशनी नहीं दिखायी देगी ।

(ii) दिव संकेती सेमाफोर सिगनल वाले क्षेत्रों में, जब हथे क्षैतिज स्थिति से 45° से 60° तक का कोण बनाता हुआ नीचे की ओर झुका हुआ हो, या रात के समय छोटी हरी रोशनी दिखायी दे, तो सिगनल को ‘आफ’ समझना चाहिए; और

(iii) बहु-संकेती सेमाफोर अपर क्वाड्रेंट सिगनल वाले क्षेत्रों में, जब हथे क्षैतिज स्थिति से 45° का कोण बनाता हुआ ऊपर की ओर उठा हो, या रात के समय छोटी पीली रोशनी दिखायी दे, तो सिगनल को ‘आफ’ समझना चाहिए ।

(ii) नियम 145 के उप-नियम (क) के स्थान पर निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् —

“(क) उप-नियम (ख) में दी गयी व्यवस्था तथा घने और कुहामा भरे मौसम के सिवाय, दिन के समय कर्मचारियों को इस बात का संकेत देने के लिए कि गाड़ी सम्पूर्ण है, सबसे अन्तिम डिब्बे की पहचान के लिए उसके पीछे अनुमोदित अभिकल्प की एक पिछली तख्ती लगायी जायेगी, परन्तु असाधारण परिस्थितियों में लाल रंग से पेंट की गयी पिछली-वस्ती, जो जली न हो, और आपात की स्थिति में पिछली तख्ती के बदले लाल झंडी का उपयोग किया जा सकता है” ।

(iii) नियम 151 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जायेगा :—

“151. गहरे ढाल पर शॉटिंग करना—जब किसी वाहन की 400 में 1 से अधिक गहरे ढाल पर शॉटिंग की जा रही हो, तो शॉटिंग का इंचार्ज रेल कर्मचारी यह देख लेगा कि पर्याप्त संख्या में ब्रेक लगा दिये गये हैं, आवश्यकतानुसार लकड़ी की गुल्लियाँ

उपयोग में हैं, जहां स्लिप साइडिंग या ट्रैप की व्यवस्था है, वहां उन्हें उनकी सामान्य स्थिति में सैट किया गया है और वाहन को बेकाबु होने से रोकने के लिए पूरी एहतियात बरत ली गयी है ।

परन्तु जब किसी वाहन की, जिसमें रोलर बेयरिंग लगे हों, 400 में 1 से अधिक गहरे ढाल पर शॉटिंग की जा रही हो, या अन्य किसी वाहन की जिसमें ऐसे बेयरिंग न लगे हों, 260 में 1 से अधिक गहरे ढाल पर शॉटिंग की जा रही हो, तो ऐसी शॉटिंग की तब तक अनुमति नहीं दी जायेगी जब तक रेल इंजन ढाल की ओर न लगाया गया हो ।

[संख्या 70/सेफ्टी (ए एंड आर) 29/13(54)]

New Delhi, the 15th May 1971

G.S.R. 744.—In exercise of the powers conferred by section 47 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railways Red Tariff Rules, 1960 namely:—

1. (i) These rules may be called the Railways Red Tariff, (7th Amendment) Rules, 1971.

(ii) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1970.

In the Railways Red Tariff Rules, 1960, in Chapter III, in Table III, under the heading "Petroleum and Other Inflammable Liquids", in Column 1 for the entry "Crude Oil", the following shall be substituted, namely:—

Name of Liquid

General Classification.

"Crude Oil.

Smalls: Wagon loads.
105 85".

Explanatory Note:

The changes contained in the above notification for amending the Railways Red Tariff Rules, 1960 with effect from 1st April 1970, have already come into force from the 1st April, 1970. Consignors or Consignees would therefore, not be adversely affected due to this notification amending the said rules being given retrospective effect.

[No. 69.TG.IV/21/3.]

नई दिल्ली, 15 मई, 1971

जी० एस० आर० 744.—भारतीय रेल अधिनियम, 1890 (1890 का 9) की धारा 47 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा रेलवे लाल दर-सूची नियम, 1960 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) ये नियम लाल दर-सूची (मातृ संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे ।

(ii) ये नियम 1 अप्रैल, 1970 से लागू हुए समझे जायेंगे ।

रेलवे लाल दर सूची नियम, 1960 अध्याय III तालिका III में "पेट्रोलियम और अन्य ज्वलन-शील द्रव" शीर्षक के अन्तर्गत कालम में "कच्चा तेल" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

द्रव का नाम

सामान्य वर्गीकरण

कच्चा तेल

फुटकर : मालडिब्बा-भार

105

85"

व्याख्यात्मक टिप्पणी :—

रेल लाल दर सूची नियम, 1960 में 1-4-1970 से संशोधन के लिए जो परिवर्तन उपर्युक्त अधिसूचना में शामिल किये गये हैं वे 1 अप्रैल, 1970 से लागू किये जा चुके हैं। इसलिए इस अधिसूचना द्वारा उक्त नियमों में पिछली तारीख से संशोधन करने के कारण परेषक या परेषिती पर विपरीत प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[मं 69 टी० जी० IV/21/3]

G. S. R. 745.—In exercise of the powers conferred by section 47 of the Indian Railways Act, 1890 (9 of 1890), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railways Red Tariff Rules, 1960, namely :—

1. These rules may be called the Railways Red Tariff (6th Amendment) Rules, 1971.

2. In the Railways Red Tariff Rules, 1960, in Chapter VII, in Table VII, under the main heading "Poisonous (Toxic) Substances", after the entry 'Arsenic (Metal)' in column I and the entries relating thereto the following entries shall be inserted, namely :—

Name of Poisonous (Toxic) Substance	General Classification	W/- or C.C. weight condi- tions under	Re- marks	Packing
	Smalls Wagon Loads	which wagon load rates apply.		
B.G.M.G.N.G.				
I	2		3	4 5 6 7
"Arsenic Disulphide, (Arsenic Monosulphide, Arsenic Sulphide, Rubi Arsenic, Red Arsenic Glass, Red Arsenic Sul- phide, Red Arsenic Arsenic Bisulphide and Realgar).	130 105	150 110 65 ..	(1) In tins, bot- tles or strong paper pack- ages, packed in cases. (2) In casks, lined with strong paper. (3) In drums.
Arsenic Trisulphide, (Arsenious Sulphide, Arsenic Sulphide, Yellow Arsenic, Orpi- ment, Arsenic Tersulphide).	130 105	150 110 65 ..	(1) In tins, bot- tles or strong paper packages, packed in cases. (2) In casks, lined with strong paper. (3) In drums.	
Arsenic Pentasulphide.	130 105	150 110 65 ..	(1) In tins, bot- tles or strong paper packages, packed in cases. (2) In casks, lined with strong paper. (3) In drums."	

[No. 70. Tg. IV/21/2.]

C. S. PARAMESWARAN,
Secy., Railway Board.

जी० एस० आर० 745.—भारतीय रेल अधिनियम, 1890 (1890 का 9) की धारा 47 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा रेलवे लाल दर-सूची नियम, 1960 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. ये नियम रेलवे लाल दर-सूची (छटा संशोधन) नियम 1971, कहे जा सकेंगे ।
2. रेलवे लाल दर सूची नियम 1960 अध्याय VII, तालिका VII में, मुख्य शीर्षक “जहरीले (विषाक्त) पदार्थ” के अन्तर्गत कालम 1 में ‘आमोनिक (धातु)’ प्रविष्टि और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित प्रविष्टियों को अन्तर्विष्ट किया जायेगा, अर्थात् :—

जहरीले (विषाक्त) पदार्थ का नाम	सामान्य वर्गीकरण		प्रति डिब्बा या बहन क्षमता		टिप्पणी		वै.किग	
	फुटकर	डिब्बा	वजन की शर्तें	जिनके अंतर्गत				
		डिब्बा	भार					
				ब०ला० मी०ला० छो०ला०				
1	2		3		4		5	
“आसैनिक डाइसल्फाइड (आसैनिक मोनो-सल्फाइड, आसैनिक सल्फाइड स्त्री आसैनिक रेड आसैनिक ग्लास, रेड आसैनिक सल्फाइड, रेड आसैनिक, आसैनिक वाइ-सल्फाइड और रील्गार) ।	130	105	150	110	65	(1) टिनो में बोतलों अथवा मजबूत कागज के डिब्बों में पेटियों में बन्द । (2) पीपों में मजबूत आगज में लिपटा हुआ (3) ड्रमों में ।		
आसैनिक वाइसल्फाइड, (आसैनिक सल्फाइड आसैनिक सल्फाइड, पीला आसैनिक, आर्पीमेंट आसैनिक टरसल्फाइड)	130	105	150	110	65	(1) टिनो में बोतलों अथवा मजबूत कागज के डिब्बों में पेटियों में बन्द । (2) पीपों में, मजबूत कागज में लिपटा हुआ । (3) ड्रमों में ।		

1	2	3	4	5	6	7
आर्सेनिक पेन्टासल्फाइड	130 105 150 110	65	(1) टिन में बोललो अथवा मजबूत कागज के डिब्बों में पैटियों में बन्द ।			
			(2) पीपों में मजबूत कागज में लिपटा हुआ			
			(3) ड्रमों में ।			

[संख्या 70 टी० जी० IV/21/2]

सी० एस० परमेश्वरन,
सचिव, रेलवे बोर्ड ।

CABINET SECRETARIAT

(Department of Cabinet Affairs)

New Delhi, the 11th March, 1971

G.S.R. 746.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cabinet Secretariat (Department of Cabinet Affairs) Science Officer Recruitment Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (Department of Cabinet Affairs) Science Officer Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cabinet Secretariat (Department of Cabinet Affairs) Science Officer Recruitment Rules, 1969 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 5, the following rule shall be substituted, namely:—

"5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of **this rule.**"

3. In rule 6 of the said rules, the words "and in consultation with the Union Public Service Commission" shall be omitted.

4. In the Schedule to the said rules—

- (a) In the entry under column 10, the words, "the selection being made in consultation with the Union Public Service Commission" shall be omitted;
- (b) for the entry under column 13, the entry "Not applicable" shall be substituted.

Recruitment Rules for the Post of Science Officer in the Secretariat

Name of Post.	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age for direct recruits	Educational other required direct	and qualification for recruits
1	2	3	4	5	6	7	
Science Officer	One	General Central Service Class I Gazetted	Rs. 2000-100-2500- or the fixed pay of Rs. 2750 or Rs. 3000 depending on the incumbent.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	

of Committee on Service & Technology, Department of Cabinet Affairs Cabine Secretariate

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/ transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
--	------------------------------	--	---	---	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation including short-term contract.	Transfer on deputation including short term contract. Eminent Scientists (with requisite administrative ability and record of outstanding contribution in development and research in any of the Physical Science or Technology as evidenced by published papers in journals of repute) from the Central Government/ State Governments, Universities or Recognised Research Institutions. Officers in the Central Government/ State Government) or Semi-Government Organisations who are in pay scale of Rs. 1800—2000 or above, need only be considered. (Period of deputation/ contract—ordinarily between 3-5 years)	Not applicable.	Not applicable.

(No. 3/33/6)-Admn.)

T. S. ANANTAKRISHNAN, *Under Secy.*

(Department of Personnel)

New Delhi, the 12th May 1971

G.S.R. 747.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (i) and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954 the Central Government in consultation with the Government of Himachal Pradesh, hereby makes the following further amendments in the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955:—

- (i) The amendment shall come into force with effect from the date of its publication in the Gazette of India.
- (ii) These Regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 1971.

AMENDMENT TO THE FIXATION OF CADRE STRENGTH

In the schedule to the said Regulations, under 'HIMACHAL PRADESH' for the entries:

- (i) Assistant Inspector General of Police (Crime and Intelligence):
- (ii) Superintendent of Police (Traffic and Railways)
the following shall be substituted:—
 - (i) Assistant Inspector General of Police (Headquarters);
 - (ii) Superintendent of Police (Headquarters).

[No. 7/7/71-AIS(I)-A.]

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1971

सा० का० नि० 747.—भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के प्रथम परन्तुक और उप नियम (i) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) संख्या नियतन विनियम, 1955 में एतद्द्वारा निम्नलिखित और संशोधन करती है:—

- (i) यह संशोधन भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होगा।
- (ii) ये विनियम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या नियतन) चौथा संशोधन विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

संवर्ग संख्या नियतन में संशोधन

उक्त विनियम की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रविष्टियों के स्थान पर:—

- (i) पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (अपराध और खुफिया)
- (ii) पुलिस अधीक्षक (यातायात व रेल)

निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायेंगी :—

- (i) पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (मुख्यालय)
- (ii) पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय)

[संख्या 7/7/71-अ० भा० सै० 1 (क)]

G.S.R. 748.—In exercise of powers conferred by sub-section (1) of section 3 of All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Himachal Pradesh, hereby makes the following amendments to Schedule III appended to the said rules:—

2. The amendments may be called the Third Amendment of 1971 to the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954.

3. These amendments shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

AMENDMENT TO IPS (PAY) SCHEDULE

4. Under the heading 'B-Posts carrying pay in the senior time-scale of the Indian Police Service under the State Governments, including posts carrying special pays in addition to pay in the time scale' against Himachal Pradesh, for the entries:

- (i) Assistant Inspector General of Police (Crime and Intelligence);
- (ii) Superintendent of Police (Traffic and Railways)
the following shall be substituted:—
- (i) Assistant Inspector General of Police (Headquarters);
- (ii) Superintendent of Police (Headquarters).

[No. 7/7/71-AIS(I)-B.]

B. NARASIMHAN, Under Secy.

जी०एस०आर० 748.—भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियम, 1954, के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय पुलिस सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा-3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हिमाचल प्रदेश सरकार के परामर्श से उल्लिखित नियमों के साथ संलग्न अनुसूची 3 में एतद्द्वारा निम्नलिखित संशोधन करती है।

2. ये संशोधन भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियम, 1954 के तृतीय संशोधन 1971 कहे जा सकेंगे।

3. ये संशोधन भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) अनुसूची संशोधन

4. शीर्षक "बी" के अन्तर्गत राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा के वरिष्ठ समय-मान के घेतन के पदों, समयमान के बेतन के अतिरिक्त विशेष बेतन वाले पदों सहित हिमाचल प्रदेश के विरुद्ध निम्नलिखित प्रविष्टियों के स्थान पर :—

- (i) पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (अपराध और खफिया)
- (ii) पुलिस अधीक्षक (यातायात तथा रेल)

निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायेंगी :—

- (i) पुलिस के सहायक महानिरीक्षक (मुख्यालय)
- (ii) पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय)

[संख्या 7/7/71-अ० भा० सै० 1(ख)]

बी० नरसिंहन, अवर सचिव ।

(Department of Personnel)

New Delhi, the 12th May 1971

G.S.R. 749.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Uniform) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Uniform) Amendment Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 4 of the Indian Police Service (Uniform) Rules, 1954, in sub-rule (1) for the words "at each interval of five years thereafter, a renewal grant of five hundred rupees", the words "at each interval of seven years thereafter, a renewal grant of eight hundred rupees" shall be substituted.

[No. 7/11/68-AIS(III).]

M. R. BHARDWAJ, Under Secy.

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1971

सा० का० नि० 749.—अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार सम्बन्धित राज्य सरकारों के परामर्श के बाद भारतीय पुलिस सेवा (वर्दी) नियम 1954 में और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय पुलिस सेवा (वर्दी) संशोधन नियम, 1971 कहे जा सकेंगे ।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वर्दी) नियम 1954 के नियम 4 के उपनियम (1) में "इसके पश्चात् प्रत्येक 5 वर्ष की अवधि में पांच सौ रुपये की नवीकरण स्वीकृति" शब्दों के स्थान पर "इसके पश्चात् प्रत्येक सात वर्ष की अवधि में, अठ्ठ सौ रुपये की नवीकरण स्वीकृति" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे ।

[संख्या 7/11/68-अ० भा० सै०-3]

एम० आर० भारद्वाज, अवर सचिव ।

(Department of Personnel)

New Delhi, the 13th May 1971

G.S.R. 750.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Stenographers Service (Second Amendment) Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-paragraph (1) paragraph 2 of the Fifth Schedule to the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, after the third proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that if persons specified in item (i) of clause (a) of the first proviso are not available, the additions to the Select List in respect of this category shall be made entirely on the basis of competitive examinations held by the Commission.”

[No. 14/58/69-CS. II.]

(कार्मिक विभाग)

नई दिल्ली, 13 मई, 1971

सा० का० नि० 750.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों तथा इस सम्बन्ध में अन्य समर्थक शक्तियों के अनुसरण में राष्ट्रपति, केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 का संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) ये नियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे ।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।
 2. केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 की पाँचवीं अनुसूची के परा 2 के उप-पैरा (1) में, तीसरे परन्तुक के बाद, निम्नलिखित परन्तुक सन्निविष्ट किया जायेगा, अर्थात्:—
- “परन्तुक यह भी कि पहले परन्तुक के खण्ड (क) के मद (1) में यदि निर्दिष्ट व्यक्ति उपलब्ध न हों, तो इस वर्ग के सम्बन्ध में चयन सूची में वृद्धि पूर्णतः आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षाओं के आधार पर की जायेगी ।

[संख्या 14/58/69-के० सै० 2]

G.S.R. 751.—In pursuance of the provisions of rule 24 of and sub-paragraph (2) of paragraph 2 of the Fifth Schedule to, the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, the Central Government hereby makes the following regulations, namely:—

CENTRAL SECRETARIAT STENOGRAPHERS SERVICE (GRADE II LIMITED DEPARTMENTAL COMPETITIVE EXAMINATION) REGULATIONS 1971.

1. **Short title and commencement.**—(1) These Regulations may be called the Central Secretariat Stenographers Service (Grade II Limited Departmental Competitive Examination) Regulations 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Definitions.**—(1) In these regulations, unless the context otherwise requires—

- (a) "crucial date" means the first day of August of the year in which the examination is held;
- (b) "examination" means a limited departmental competitive examination held by the School for making additions to the Select List for Grade II of the Service;
- (c) "regularly appointed Grade III officer" means a person included in the initial constitution of that Grade in any cadre or appointed thereafter on a long term basis to Grade III according to the specified procedure.
- (d) 'Scheduled Castes' and 'Scheduled Tribes' shall have the meanings assigned to them in clause (24) and clause (25) respectively of article 366 of the Constitution of India.
- (e) "School" means the Secretariat Training School in the Department of Personnel in the Cabinet Secretariat.
- (f) "selection" means inclusion in the Select List for the Grade II of the Service.

(2) All other words and expressions used in these regulations and not defined herein but defined in the Central Secretariat Stenographers Service Rules, 1969, shall have the meanings respectively assigned to them in the said Rules.

3. **Holding of the examination.**—(1) The examination shall be conducted by the School in the manner notified from time to time by the Central Government.

(2) The dates on which and the places at which the examination shall be held shall be fixed by the School.

4. (1) **Conditions of eligibility.**—Any permanent or temporary regularly appointed Grade III officer of the Service who satisfies the following conditions shall be eligible to appear at the examination:

(a) **Length of service.**—He should have, on the crucial date, rendered not less than three years' approved and continuous service in Grade III of the Service from or after the appointed day.

NOTE.—Grade III Officers who are on deputation to ex-cadre posts with the approval of the competent authority, and those having a lien in Grade III of the Service will be eligible to be admitted to the examination, if otherwise eligible.

(b) **Age.**—He should not be more than 35 years of age on the crucial date:

Provided that for the first two examinations to be held in accordance with these regulations, the upper age limit shall be relaxed upto 40 years:

Provided further that the upper age limit may be relaxed in respect of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and such other categories of persons as may be notified in this behalf by the Central Government from time to time to the extent and subject to the conditions notified in respect of each category.

(c) **Stenography test.**—Unless exempted from passing the School's Stenography test for the purpose of confirmation or continuance in Grade III, he should have passed this test on or before the date of notification of the examination.

(2) **Fees.**—Subject to such exemptions or concessions or both as may be notified from time to time in this behalf, he shall pay the fees prescribed by the School.

(3) **Special provisions regarding eligibility of Grade III officers joining military service on account of the Emergency.**—Protection shall be afforded to Grade III officers who because of their having joined (or been called up for) military service during the emergency, cannot appear in the examination, in the manner prescribed from time to time by the Central Government in this behalf.

5. **Disqualification of candidature.**—Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means may be held by the School to be a conduct which would disqualify him for admission to the examination.

6. **Decision as to eligibility of a candidate.**—The decision of the School as to the eligibility or otherwise of a candidate for admission to the examination shall be final and no candidate to whom a certificate of admission has not been issued by the School shall be admitted to the examination.

7. **Results.**—(1) The names of the candidates who are considered by the School to be suitable for selection on the results of the examination shall be arranged in the order of merit and, subject to the provisions of sub-regulation (3) of regulation 8, they shall be recommended for selection in that order upto the number of appointments decided to be made.

(2) The form and manner of communication of the results of the examination to individual candidates shall be decided by the School in their discretion who shall not enter into any correspondence with the individual candidates regarding the results.

8. **Appointments.**—(1) Success in the examination shall confer no right to selection unless the Central Government are satisfied after such inquiry as may be considered necessary that the candidate is suitable in all respects.

(2) Save as provided in sub-regulation (3), selections on the results of any examination shall be made to the extent of the available vacancies, in the order of merit of the candidates, as recommended by the School subject to the reservation for the candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this behalf.

(3) Candidates belonging to any of the Scheduled Castes or Scheduled Tribes who are considered by the School to be suitable for selection on the results of the examination with due regard to the maintenance of efficiency of administration shall be recommended for selection against the vacancies reserved for them irrespective of their ranks in the order of merit in the examination.

9. **Penalty for impersonation or other misconduct.**—A candidate who is or has been declared by the School guilty of impersonation or of submitting fabricated documents, or documents which have been tampered with, or of making statements which are incorrect or false, or of suppressing material information or otherwise resorting to any other irregular or improper means for obtaining admission to the examination, or of using or attempting to use unfair means in the examination hall or of misbehaviour in the examination hall may, in addition to rendering himself liable to criminal prosecution:

- (a) be debarred permanently or for a specified period by the Central Government from admission to any examination or appearance at any interview held by the Central Government or the School for selection of candidates; and
- (b) be liable to disciplinary action under the appropriate rules.

[No. 14/53/69-CS. II.]

M. K. VASUDEVAN, Under Secy.

सा० का० नि० 751.—केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 के नियम, 24 और पांचवीं अनुसूची के पैरा 2 के उपबन्धों के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनडू द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (ग्रेड-2 सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1971

1. संक्षेपत नाम और शारम्भ.—(1) ये विनियम केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा (ग्रेड-2 सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।

2. परिभाषाएँ.—(1) इन विनियमों में, जब तक कि सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(क) “निर्णायक तारीख” से उस वर्ष अगस्त का प्रथम दिन अभिप्रेत है जिसमें परीक्षा आयोजित की जाए ।

(ख) “परीक्षा” से स्कूल द्वारा ग्रेड-2 की सेवा के लिए चयन सूची में वृद्धि करने के लिए आयोजित सीमित विभागीय परीक्षा अभिप्रेत है ।

(ग) “नियमित रूप से नियुक्त ग्रेड-3 अधिकारी” से वह व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे किसी भी काडर में उस ग्रेड के प्रारम्भिक गठन में सम्मिलित किया गया हो या उसके पश्चात् विनिर्दिष्ट प्रक्रिया के अनुसार दीर्घकालिक आधार पर ग्रेड-3 में नियुक्त किया गया हो ।

(घ) ‘अनुसूचित जातियों’ और ‘अनुसूचित जनजातियों’ का वही अर्थ होगा जो उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) द्वारा क्रमशः दिया गया है ।

(ङ) “स्कूल” से मंत्रिमण्डल सचिवालय में कार्मिक विभाग का सचिवालय प्रशिक्षण स्कूल अभिप्रेत है ।

(च) “चयन” से सेवा की ग्रेड-2 की चयन सूची में सम्मिलित किया जाना अभिप्रेत है ।

(2) उन सभी अन्य शब्दों व पदों के, जो इन विनियमों में प्रयुक्त हुए हैं और जिनकी इसमें परिभाषा नहीं दी गई है किन्तु केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा नियम, 1969 में परिभाषा दी गई है, वही अर्थ होंगे जो उन्हें उक्त नियमों में क्रमशः दिए गए हैं ।

3. परीक्षा का आयोजन.—(1) केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित रीति से स्कूल द्वारा परीक्षा का संचालन किया जाएगा ।

(2) जिन तारीखों को और जिन स्थानों पर परीक्षा आयोजित की जाएंगी स्कूल द्वारा नियत किए जाएंगे ।

4. पात्रता की शर्तें.—सेवा में नियमित रूप से नियुक्त ग्रेड-3 का कोई अस्थायी अधिकारी जो निम्नलिखित शर्तें पूरी करता है परीक्षा में बैठने का पात्र होगा :—

(क) सेवा काल.—वह निर्णायक तारीख को सेवा के ग्रेड-3 में नियुक्ति के दिन या बाद से कम से कम तीन वर्ष अनुमोदित और निरन्तर सेवा कर चुका हो ।

टिप्पणी.—ग्रेड-3 के जो अधिकारी सक्षम अधिकारी के अनुमोदन से काडर बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्त पर हैं और जिनका सेवा के ग्रेड-3 में धारणा अधिकार है, यदि अन्यथा पात्र हो तो परीक्षा में सम्मिलित किए जाने के पात्र होंगे ।

(ख) आयु :—वह निर्णायक तारीख जो 35 वर्ष से अधिक आयु का ना हो ।

परन्तु इन विनियमों के अनुसार आयोजित की जाने वाली पहली दो परीक्षाओं के लिए उच्चतम आयु सीमा 40 वर्ष तक शिथिल की जायेगी,

परन्तु यह और कि उच्चतम आय सीमा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य ऐसे व्यक्ति प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की बाबत जो केन्द्रीय सरकार के कार्मिक विभाग द्वारा इस निमित्त समय-समय पर अधिसूचित किए जाएं, उस सीमा तक और उन शर्तों के अधीन जो प्रत्येक प्रवर्ग की बाबत अधिसूचित की जाएं, शिथिल की जा सकेंगी ।

(ग) **प्राशुलिपि परीक्षण** :—जब तक कि ग्रेड-3 में पुष्टिकरण या बने रहने के प्रयोजन के लिए स्कूल की प्राशुलिपि परीक्षण उत्तीर्ण करने से छूट न मिल गई हो, उसने परीक्षा को अधिसूचना की तारीख को या उससे पूर्व यह परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो ।

(2) **फीस** :—उन अपवादों या रियायतों या दोनों के अधीन जो इस निमित्त समय-समय पर अधिसूचित की जाएं, वह स्कूल द्वारा विहित फीस संदत्त करेगा ।

(3) **आपात के कारण सैनिक सेवा में जाने वाले ग्रेड-3 के अधिकारियों की पात्रता के बारे में विशेष उपबन्ध** :—ग्रेड-3 के उन अधिकारियों को, जो आपात के दौरान सैनिक सेवा में चले जाने या उसके लिए ग्राह्य करने के कारण परीक्षा में नहीं बैठ सकते, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर विहित रीति से संरक्षण प्रदान किया जाएगा ।

5. **अभ्यर्थता की निरर्हता** :—अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थता के लिए किसी भी साधन से समर्थन प्राप्त करने का कोई भी प्रयास स्कूल द्वारा परीक्षा में प्रवेश के लिए निरर्हित करने वाला अपहरण माना जा सकेगा ।

6. **अभ्यर्थी की पात्रता के सम्बन्ध में विनिश्चय** :—अभ्यर्थी के परीक्षा में प्रवेश के लिए पात्रता या अपात्रता की बाबत स्कूल का विनिश्चय अन्तिम होगा और किसी भी अभ्यर्थी को, जिसे स्कूल द्वारा प्रवेश प्रमाणपत्र जारी न किया गया हो, परीक्षा में सम्मिलित नहीं किया जाएगा ।

7. **परिणाम** : (1) परीक्षा के परिणामों के आधार पर स्कूल द्वारा चयन के लिए उपयुक्त समझे जाने वाले अभ्यर्थियों के नाम, योग्यता के क्रम में रखे जाएंगे और विनियम 9 के उपविनियम (3) के उपबन्धों के अधीन जितनी नियुक्तियां करने का विनिश्चय किया गया हो उस संख्या तक, उसी क्रम से चयन के लिए उनकी सिफारिश की जाएगी ।

(2) अभ्यर्थियों को व्यक्तिगत रूप से परीक्षा के परिणामों की संतुष्टता देने का प्रारूप और रीति का विनिश्चय स्कूल जो परिणामों के सम्बन्ध में किसी अभ्यर्थी के साथ व्यक्तिगत रूप से किसी प्रकार का पत्र व्यवहार नहीं करेगा, स्वविवेकानुसार करेगा ।

8. **नियुक्तियां** :—(1) परीक्षा में सफलता से चयन का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होगा जब तक कि भारत सरकार की ऐसी जांच पड़ताल के पश्चात् जसी वह आवश्यक समझे यह समाधान हो जाए कि अभ्यर्थी सब प्रकार से चयन के लिए उपयुक्त है ।

(2) उपविनियम (3) में यथा उपबन्धित के सिवाय किसी परीक्षा के परिणामों के आधार पर चयन केन्द्रीय सरकार द्वारा उस सीमा तक जिस तक रिक्तियां उपलब्ध हैं, अभ्यर्थियों के लिए प्रारक्षण के अधीन किया जाएगा ।

- (3) किसी भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित आदिम जाति के उन अभ्यर्थियों की प्रशासनिक दक्षता बनाए रखने का सम्यक ध्यान रखते हुए परीक्षा के परिणामों के आधार पर स्कूल द्वारा चयन के लिए उपयुक्त समझ जाएं, परीक्षा में योग्यता क्रम में उनका कोई भी स्थान क्यों न हो, उनके लिए आरक्षित रिक्तियों में चयन के लिए सिफरिश की जाएगी।

9. प्रतिरूपण या अन्य अवधार के लिए शक्ति :—वह अभ्यर्थी जो प्रतिरूपण या गढ़े गए दस्तावेजों या बिगाड़ गए दस्तावेजों के प्रस्तुतीकरण या गलत या मिथ्या घोषणा करने या तात्त्विक जानकारी छिपाने या परीक्षा में प्रवेश पाने के लिए अन्यथा किसी अनियमित या अनुचित साधन अपनाने का या परीक्षा भवन में अनुचित साधनों के प्रयोग करने का या प्रयोग करने के प्रयत्न करने का या परीक्षा भवन में दुर्व्यवहार करने का दोषी हो या स्कूल द्वारा दोषी घोषित किया गया हो तो अरराधिक अभियोजन का दायी होने के साथ साथ ही :

- (क) उसे स्थायी रूप से या विनिर्दिष्ट कालावधि के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा अभ्यर्थियों के चयन के लिए उक्त विभाग या स्कूल द्वारा आयोजित किसी परीक्षा में प्रवेश से या साक्षात्कार में आने से विवर्जित किया जा सकेगा, और

- (ख) वह समुचित नियमों के अधीन अनुशासनात्मक कार्यवाही के दायित्वाधीन होगा।

[संख्या 14/58/69—के० सै० 2]

एम० के० वा सुदेशन, अवर सचिव, ।

New Delhi, the 3rd May 1971

New Delhi, the 3rd May 1971

G.S.R. 752.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and all other powers enabling him in this behalf, the President hereby makes the following rules to amend the Tripura Civil Service Rules, 1967, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Tripura Civil Service (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Amendment of the Tripura Civil Service Rules, 1967—**

In the Tripura Civil Service Rules, 1967, in rule 4, in sub-rule (2) for the figure and word "5 per cent", the words "ten per centum" shall be substituted.

[No. 2/114/70-HMT.]

H. S. DUBEY, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 1971

सा० का० नि० 752.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों, तथा इस संशोधन में उन्हें समर्थ करने वाली अन्य सभी शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, त्रिपुरा सिविल सेवा नियम 1967 में संशोधन करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1 संक्षिप्त शीर्षक ग्रीक प्रारम्भ :—(1) ये नियम त्रिपुरा सिविल सेवा (संशोधन नियम 1971) कहे जा सकेंगे ।
- (2) ये नियम सरकारी गजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।
- 2 त्रिपुरा सिविल सेवा नियम, 1967 में संशोधन—त्रिपुरा सिविल सेवा नियम, 1967 में नियम 4 के उपनियम (2) में 5 प्रतिशत अंक व शब्द के स्थान पर 'दस प्रतिशत' शब्द प्रतिस्थापित किये जायेंगे ।

[संख्या 2/114/70-एच० एम० टी०]

एच० एम० दुबे, उप सचिव ।

New Delhi, the 7th May 1971

G.S.R. 753.—In pursuance of clause (1) of article 258 of the Constitution and in supersession of all previous notifications of the Government of India in the Ministry of Home Affairs on the subject, the President hereby entrusts, with the consent of the State Government of Himachal Pradesh, the functions of the Central Government under section 7 of the Explosive Substances Act, 1908 (6 of 1908) to that State Government.

[No. F. 26/2/70-GPA-II.]

T. V. RAMANAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 7 मई, 1971

सा० का० नि० 753.—संविधान के अनुच्छेद 258 के खण्ड (1) के अनुसरण में तथा इस विषय पर गृह मंत्रालय भारत सरकार की पिछली सभी अधिसूचनाओं का अधिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति विस्फोटक पदार्थ अधिनियम 1908 (1908 का 6) की धारा 7 के अधीन केन्द्रीय सरकार के कार्य, हिमाचल प्रदेश राज्य सरकार को उनकी सहमति से एतद्वारा सौंपते हैं ।

[संख्या 26/2/70-जी० पी० ए०-11.]

टी० वी० रामनन, उप सचिव ।

New Delhi, the 14th May 1971

G.S.R. 754.—In exercise of the powers conferred by section 3 of the Foreign Act, 1946 (31 of 1946), the Central Government hereby makes the following order further to amend the Foreigners Order, 1948, namely:—

1 (1) This Order may be called the Foreigners (Second Amendment) Order, 1971.

(2) It shall come into force at once.

2. In the Foreigners Order 1948, after paragraph 11, the following paragraph shall be inserted, namely:—

“11A. *Restrictions on certain activities.*—Notwithstanding anything contained in the Foreigners (Exemption) Order, 1937, no foreigner shall produce, or attempt to produce, or cause to be produced, any picture or film, including a documentary or feature, films for television or the screen, intended for public exhibition except with the permission in writing of, and subject to such conditions as may be specified in this behalf by, the Central Government”.

[No. 11013/7/70-F.I.]

R. A. S. MANI, Dy. Secy.

New Delhi, the 15th May 1971

G.S.R. 755.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of persons to the post of Documentation Officer (Research and Policy Division) Ministry of Home Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Documentation Officer (Research and Policy Division) Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Classification of the post and scale of pay.**—The classification of the post and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 & 4 of the schedule hereto annexed.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5—13 of the said schedule.

4. **Disqualifications.**—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Recruitment rules for the posts of Documentation

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post.	Age for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Documentation Officer (Research and Policy Division)	One	General Central Service Class I Gazetted.	Rs. 400-400-450-30-600-35-670-EB-35-950.	Not Applicable	35 years and below. (Relaxable for Government servants).	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Second Class Master's degree in any of the Social Sciences, preferably in Political Science or Sociology, of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) A degree or its equivalent in Documentation or in Library Science from a recognised University or Institution .</p> <p>(iii) About three years practical or research experience in documentation in any of the Social Sciences, preferably in Political Science or Sociology, in a Library or Institution of standing .</p> <p>(Qualifications relaxable at Commissions discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p>

Officer (R & P Division) in Ministry of Home Affairs

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion / deputation / transfer, grades from which promotion / deputation / transfer to be made.	If a DPC. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
--	-----------------------------	--	---	--	---

8	9	10	11	12	13
Not Applicable	Two years	Direct recruitment.	Not Applicable	Not Applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulations, 1958.)

[No. F.12018/2/71-Ad.I(A).]
K. L. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 मई, 1971

सा० का० नि० 755—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा गृह मंत्रालय में प्रलेखन अधिकारी (अनुसंधान तथा नीति प्रभाग) के पद पर व्यक्तियों की भर्ती की पद्धति को नियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ (1) ये नियम प्रलेखन अधिकारी (अनुसंधान तथा नीति प्रभाग) गृह मंत्रालय भर्ती नियम, 1971 कहे जा सकेंगे ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद का वर्गीकरण तथा वेतनमान : पद का वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान वही होंगे जैसा कि सलग्न अनुसूची के कालम 3 तथा 4 में निर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा तथा अन्तर्द्वारा — उक्त पद में भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट है ।

4. अनर्हताएं :—कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का इक़रार किया है जिसके एक जीवित पति-पत्नी है, अथवा

(ख) जिसने जीवित पति-पत्नी के होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का इक़रार किया है उक्त पद में नियुक्ति का पात्र न होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इससे सन्तुष्ट हो कि विवाह करने वाले व्यक्ति तथा दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अधीन, ऐसा विवाह स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण हैं, वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. छट देने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वह आदेश द्वारा जिसके कारण लिखित रूप में देने होंगे तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के बारे में इन नियमों के किसी उपबन्ध में छील दे सकती है ।

अनु—

गृह मंत्रालय में प्रलेखन अधिकारी (अनुसंधान तथा नीति प्रभाग)

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती किये जाने वालों के लिए आयु	सीधी भर्ती किये जाने वालों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
-----------	-------------	----------	---------	---------------------------	---------------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रलेखन अधि-कारी (अनु-संधान तथा नीति प्रभाग)	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 1 राज-पत्रित	400-400- 450-30- 600-35- 670-द०रो० 35-950 रु०	लागू नहीं होता	35 वर्ष और उससे कम (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिल की जा सकती है)	<p>अनिवार्य :</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा उस के बराबर के विश्वविद्यालय की किसी समाज विज्ञान अधिमानतः राज-नीतिक विज्ञान अथवा समाज शास्त्र में द्वितीय श्रेणी की स्नातकोत्तर उपाधि ।</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से प्रलेखन में अथवा लाइब्रेरी साइंस में उपाधि अथवा इसके बराबर की उपाधि ।</p> <p>(iii) किसी लाइब्रेरी अथवा किसी विख्यात संस्थान में किसी समाज विज्ञान में</p>

सूची

के पद के लिए भर्ती के नियम

क्या सीधी भर्ती किये जाने वालों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति किये जाने वालों के लिए भी लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा के या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती किये जाने पर किस ग्रेड से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है	किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
---	-------------------------------	--	--	--	---

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से घूट) विनियम 1958 के अनुसार अपेक्षित ।
----------------	--------	------------	----------------	----------------	---

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

अधिमानतः राज-
नीतिक विज्ञान अथवा
समाज शास्त्र में
प्रलेखन का लगभग
तीन वर्ष का व्यव-
हारिक अथवा अनु-
संधानात्मक अनुभव ।
(अन्यथा सुयोग्य
उम्मीदवारों के मामले
में आयोग के विवेक
पर अर्हताएं शिथिल
की जा सकती हैं)

8	9	10	11	12	13
---	---	----	----	----	----

[संख्या फ० 12018/2/71-प्रशासन 1 अ]

के० एल० ग्रोडा,
अवर सचिव ।

CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th May 1971

G.S.R. 756.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. G.S.R. 397-C, dated the 22nd March, 1971, published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (1), dated the 22nd March, 1971,—

(a) at page 311, in line 15, for '2' read '“2”';

(b) at page 313—

(i) in line 3, for “2”, read “ “2””;

(ii) in line 45, for “the words”, occurring for the second line, read “the words”;

(c) at page 314, in line 28, for “and” read “,and”;

(d) at page 315, in line 12, for “(a)” read “(as)”.

[No. F. 6/12/70-UTL.]

M. R. SACHDEVA, Under Secy.

DEPARTMENT OF COMMUNICATIONS**(Posts and Telegraphs Board)***New Delhi, the 24th February, 1971*

G.S.R. 757.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telegraph Traffic Service Class II, Recruitment Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Telegraph Traffic Service Class II Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Telegraph Traffic Service Class II Recruitment Rules, in Part III, for rule 23, the following rule shall be substituted namely:—

“23. Recruitment by promotion shall be made by selection on merit by a duly constituted Departmental Promotion Committee from amongst the Telegraph Traffic Supervisors, Class III, who are declared successful in a qualifying departmental Examination. The Standard and Syllabus of the said examination shall be such as the P & T Board may specify from time to time. A candidate eligible for appearing in the said examination shall not be more than 50 years of age on the first July of the calendar year in which the examination is held, and shall have a minimum of 5 years approved service as Telegraph Traffic Supervisor, which will include service, if any, rendered as Telegraph Master. Till the first qualifying examination is held and selection from it is completed on the basis of the recommendations of the Departmental Promotion Committee, promotion shall be made by selection on merit by a Department Promotion Committee from amongst the Telegraph Masters including those who are appointed as Telegraph Traffic Supervisors Class III. The officials promoted to Telegraph Traffic Service Class II shall be on probation for a period of 2 years”.

[No. 50/1/61-STA-II.]

S. C. SACHDEVA, Asstt. Director General (P&T)

संचार विभाग

(डाक तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 1971

सा० का० नि० 757—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तार यातायात सेवा वर्ग 2 भर्ती नियम, 1954 में और प्रागे संशोधन करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) ये नियम तार यातायात सेवा वर्ग 2 भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तार यातायात सेवा वर्ग 2 भर्ती नियम के भाग 3 में नियम 23 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“23. प्रोन्नति द्वारा भर्ती, सम्यक रूप से गठित, विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा, गुणगुणों के आधार पर अर्हक विभागीय परीक्षा में सफल बोधित किए गए, तार यातायात के वर्ग 3 के अधीक्षकों में से चयन द्वारा की जाएगी। उक्त परीक्षा का स्तर और पाठ्यक्रम वह होगा जो डाक और तार बोर्ड समय समय पर विनिर्दिष्ट करे। उक्त परीक्षा में बैठने के लिए पात्र अभ्यर्थी, जिस वर्ष में परीक्षा ली जाए उस कैलेंडर वर्ष को प्रथम जलाई को 50 वर्ष से अधिक आयु का नहीं होगा, और तार यातायात अधीक्षक के रूप में कम से कम 5 वर्ष की अनुमोदित सेवा कर चुका होगा, जिसमें, तार मास्टर के रूप

में, यदि कोई हो, की गई सेवा भी सम्मिलित है। प्रथम अर्हक परीक्षा ली जाने और विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर चयन किए जाने तक विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा गुणगुणों के आधार पर तार-मास्टरों, जिनमें वे भी सम्मिलित हैं जो तार यातायात अधीक्षक वर्ग 3 के रूप में नियुक्त किए गए हैं, में से चयन द्वारा प्रोन्नति की जाएगी। वे पदाधिकारी जिन्हें तार यातायात सेवा वर्ग 2 में प्रोन्नति किया गया है, दो वर्ष की अवधि तक परीक्षाधीन रहेंगे।”

[संख्या 50/1/61-एस० टी०ए० II]

शिव चन्द्र सचदेव,
महायक महानिदेशक,
डाक और तार बोर्ड।

(Posts and Telegraphs Board)

New Delhi, the 30th April 1971

G.S.R. 758.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Mechanics (Telephone, Telegraph, Carrier and Wireless) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Mechanics (Telephone, Telegraph, Carrier and Wireless) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Mechanics (Telephone, Telegraph, Carrier and Wireless) Recruitment Rules, 1968 (herein-after referred to as the said rules) in rule 4, after the existing proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided further that all candidates (both direct and departmental) shall, if so required, be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) units for periods specified in the Territorial Army Act, 1948 and the rules made thereunder.”

3. For rule 5 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely:—
Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

4. In Schedule I of the said rules,

(4) against item 4, after the entry under the heading ‘Departmental Candidates’ the following Note shall be inserted, namely:—

“NOTE.—The upper age limit shall be relaxable for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates in accordance with the order issued by the Central Government”.

(2) against item 6, after the entry under the heading ‘Departmental Candidates’ the following Note shall be inserted, namely:—

“Note.—Persons working in the Traffic Branch of the Department shall not be eligible to apply”.

[No. 27-55/69-NCG.]

T. V. BALASUBRAMANIAN,
Asstt. Director-General (STN).

(डाक तार रेट्स)

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1971

सा० का०नि० 758—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा मकेनिक (टेलीफोन, तार, वाहक तथा बेतार) भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. (1) ये नियम मकेनिक (टेलीफोन, तार वाहक तथा बेतार) भर्ती (संशोधन) नियम 1971 कह जा सकेंगे ।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने का तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2 मकेनिक (टेलीफोन, तार वाहक तथा बेतार) भर्ती नियम, 1968 (जिसको आगे से उक्त नियम कहा गया है) के नियम 4 में मौजूदा परन्तुक के बाद निम्नलिखित परन्तुक जोड़ दिया जायगा, अर्थात् —

“यह भी शर्त है कि सभी उम्मीदवारों को (सीधे और विभागीय दोनों) यदि ऐसा आवश्यक हो तो प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 और तद्वर्धन बनाए गए नियमों में निर्दिष्ट अवधि के लिए डाक-तार (प्रादेशिक सेवा) यूनिटों में सेवा करनी होगी” ।

3. उक्त नियमों के नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित कर दिया जायगा, अर्थात् :—

अयोग्यताएं कोई भी व्यक्ति :

(क) जिसने किसी अन्य से विवाह कर लिया है या ऐसा करने का करार किया है जिसकी पहले से ही पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसने पहले से ही पत्नी के जीवित रहते किसी अन्य से विवाह कर लिया है, अथवा करने का करार किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा ।

शर्त यह है कि यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो जाए कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के लिए लागू व्यक्तिगत कानून के अन्तर्गत स्वीकार्य है तथा ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो इस नियम के प्रचालन में किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है ।

4. उक्त नियमावली की अनुसूची में ।

(1) मद्र 4 के सामने, शीर्षक ‘विभागीय उम्मीदवार’ के नीचे की प्रविष्टि के बाद निम्नलिखित टिप्पणी जोड़ दी जायगी, अर्थात् :—

टिप्पणी :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन-जाति के उम्मीदवारों के लिए अधिकतम आयु-सीमा में छूट दी जायगी ।”

(2) मद 6 के मामले शीर्षक 'विभागीय उम्मीदवार' के नीचे की प्रविष्टि के बाद निम्न-लिखित टिप्पणी जोड़ दी जायगी, अर्थात् :—

"टिप्पणी:—विभाग की परियात शाखा में कार्य करने वाले व्यक्ति आवेदन करने के पात्र नहीं होंगे।"

[सं० 27-55/69—एन० सी० जी०]

टी० वी० बानसुक्कामनियन,
महायन्त्र, महानिदेशक,
(एस० टी० एन०)

MINISTRY OF FOOD, AGRICULTURE, COMMUNITY DEVELOPMENT AND COOPERATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 24th April, 1971

G. S. R. 759.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Project) in the Ministry of Food, Agriculture, Community Development & Cooperation (Department of Agriculture) namely :—

1. *Short title and commencement :*

- (1) These rules may be called the Department of Agriculture—Joint Commissioner (Project), Recruitment Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. *Application*

These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule here to annexed.

3. *Number of the post, its classification and scale of pay.*

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. *Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.*

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. *Disqualifications :*

- (1) No person, who has more than one wife living or who having a spouse living, marries in any case in which such marriage is void by reason of its taking place during the life-time of such spouse, shall be eligible for appointment to the said post.
- (2) No woman, whose marriage is void by reason of the husband having a wife living at the time of such marriage or who has married a person who has a wife living at the time of such marriage, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that there are special grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. *Power to relax :*

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Joint Commissioner (Project).	One	General Service Class I Gazetted.	Rs. 1600-100-1800
Whether Selection or Non-Selection Post.	Age limit for direct-recruits.	Educational & other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees.
5	6	7	8
Not applicable.	Preferably below 50 years.	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Master's degree in Agriculture / Agronomy of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About 15 years experience in the field of Agricultural Extension including about 3 years' field experience of Intensive Agriculture District Programme in a responsible capacity.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Doctorate in Agriculture.</p>	Not applicab

Period of probation, if any.	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation /transfer to be made.	If a DPC. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
------------------------------	--	---	--	--

9	10	11	12	13
Two years.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<i>Transfer on deputation :</i> Class I Officers in the Agriculture/Agricultural Production Deptt. of Central/State Governments with about 15 years experience in the field of Agricultural Extension including IADP of which at least 5 years should be in the scale of Rs. 1100-1400 or equivalent. (Period of deputation—ordinarily not exceeding 4 years) .	Not Applicable	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation Regulations, 1958.

[No. 11-17 69-Estt. V]

S. N. SINHA,
Under Secy.

खाद्य, कृषि, सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1971

सा० का० नि० 759—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य, कृषि, सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय (कृषि विभाग) में संयुक्त आयुक्त (परियोजना) पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम कृषि विभाग संयुक्त आयुक्त (परियोजना) भर्ती नियम, 1970 कहे जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. उय-संख्या बर्गीकरण और बतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका बर्गीकरण और उसका बतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है :

परन्तु विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, कसी भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या कसी अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकेगी ।

5. निरर्हता : (1) कोई भी पुरुष अभ्यर्थी जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हैं या जो एक पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी ऐसी दशा में विवाह करता है जिसमें उस पत्नी के जीवनकाल में किए जाने के कारण वह विवाह शुन्य है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा । (2) कोई भी अभ्यर्थिणी जिसका विवाह इस कारण शुन्य है कि उस विवाह के समय उसके पति की पत्नी जीवित थी, या जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी उस विवाह के समय जीवित थी, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगी :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा आदेश देने के लिए विशेष आधार हैं, तो वह कसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समझीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयुसीमा
1	2	3	4	5	6
संयुक्त आयुक्त (परियोजना)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग । राजपत्रित	1600-100- 1800 रु०	लागू नहीं होता	अधिमानतः 50 वर्ष से कम

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहण्य	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रोन्नतों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की कालावधि यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

7

8

9

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की कृषि/सस्य-विज्ञान में मास्टर की उपाधि या उसके समतुल्य ; लागू नहीं होता 2 वर्ष

(ii) कृषि, विस्तारण क्षेत्र में लगभग 15 वर्ष का अनुभव जिसमें किसी जिम्मेदार हैसियत में साधन कृषि जिला कार्यक्रम का लगभग 3 वर्ष का क्षेत्रीय अनुभव सम्मिलित है ।

(अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में ग्रहण्य आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी) ।

बांछनीय :

कृषि में डाक्टोरेट ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा
---	--	---	---

10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय/राज्य सरकारों के कृषि/कृषि उत्पादन विभागों में वर्ग के अधिकारी, जिनका सघन कृषि, जिला कार्य-क्रम सहित कृषि विस्तारण क्षेत्र में लगभग 15 वर्ष का अनुभव हो जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव 1100-1400 रु० के या इसके समतुल्य वेतनमान में होना चाहिए। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता।	जैसा संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से कूट) विनियम, 1958 के अधीन अपेक्षित होगा।

[सं० 11-17/69-स्था० 5]

सो० ना० सिन्हा,
प्रवर सचिव, भारत सरकार।

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 5th May 1971

G.S.R. 760.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Regional Office, Cotton Development, (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Regional Office, Cotton Development, (Class III and IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Regional Office, Cotton Development (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, after serial No. 18 and the entries relating thereto, the following serial No. and entries shall be inserted, namely:

1	2	3	4	5	6	7	8
19	Chowkidar	1	General Central Service Class IV (Non- Gazetted)	Rs. 70-1- 80-EB-1-85	Not ap- plicable.	18 to 25 years	<i>Essential:</i> (i) Middle School Standard pass. <i>Desirable</i> (i) Experience as Watchman in any office. (ii) Should possess sound physique

9	10	11	12	13	14
Not appli- cable.	2 years	By direct recruitment failing which by trasfer from other Offices.	By transfer of persons working in similar or equivalent grade.	Not appli- cable	Not appli- cable

[No. 14-7/70-C.A.II/E.E.III,]

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 1971

जी० एस० आर० 760 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये प्रादेशिक कार्यालय कपास विकास (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) ये नियम प्रादेशिक कार्यालय, कपास विकास (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- प्रादेशिक कार्यालय, कपास विकास (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1968 में क्रम संख्या 18 और तत्सम्बन्धी प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

19	चौकीदार	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 4 (अराजपत्रित)	70-1-80- द० रो० 1-85	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष
----	---------	---	--	-------------------------	-------------------	------------------

8	9	10	11	12	13	14
<hr/>						
प्रावश्यक :	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	समरूप या समतुल्य	लागू नहीं	लागू नहीं
(1) मिडिल स्कूल होता			जिसके न हो सकने	पवों पर कार्य कर	हीता	होता
स्तर उत्तीर्ण			पर दूसरे कार्यालयों	रहे व्यक्तियों के		
वांछनीय :			से स्थानान्तरण द्वारा	स्थानान्तरण द्वारा		
(1) किसी कार्या-						
लय में चौकीदार						
के रूप में धनु-						
भव ।						
(2) दृष्ट-पुष्ट						
होना चाहिये ।						

[संख्या 14-7/70-सी० ए० 2/ई०ई० 3]

New Delhi, the 6th May 1971

G.S.R. 761.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Extension Education Institute, Nilokheri (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1965, namely:—

1. (1) These rules may be called the Extension Education Institute, Nilokheri (Class III and Class IV Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Extension Education Institute, Nilokheri (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1965, in the entries relating to the post of Lower Division Clerk including Steno-typist, in Column 11, the following note shall be inserted at the end, namely:—

"Note—10 per cent of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks, to be filled by direct recruitment, shall be reserved for being filled up by Class IV employees (borne on regular establishment) subject to the following conditions:—

(a) Selection shall be made through a departmental examination confined to such Class IV employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications, namely Matriculation or equivalent.

(b) The maximum age for the first two examinations shall be 45 years (50 years for candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes) and for subsequent examinations, 40 years (45 years for candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes),

(c) At least 5 years' service in Class IV shall be essential.

(d) The maximum number of vacancies filled by this method shall be limited to 10 per cent of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks offering in a year; unfilled vacancies shall not be carried over."

नई दिल्ली, 6 मई, 1971

जी० एस० आर० 761.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विस्तार शिक्षा संस्थान, निलोखेड़ी (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1965 में संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम विस्तार शिक्षा संस्थान, निलोखेड़ी (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 कहे जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विस्तार :—शिक्षा संस्थान, निलोखेड़ी (वर्ग 23 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में, स्टेनो-टाइपिस्ट सहित निम्न श्रेणी लिपिक पद से संबंधित प्रविष्टियों के अन्त में, स्तम्भ 11 में निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“टिप्पण :—सीधी भर्ती द्वारा भरी जाने वाली निम्न श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में की रिक्तियों की दस प्रतिशत रिक्तियाँ, निम्नलिखित शर्तों के अध्वधीन रहते हुए (नियमित स्थापन में के) वर्ग 4 के कर्मचारियों में से भरी जाने के लिए सुरक्षित रखी जायेंगी :—

- (क) चयन विभागीय परीक्षा लेकर किया जायेगा जो वर्ग 4 के उन कर्मचारियों के लिये सीमित रहेगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं, अर्थात् मैट्रीकुलेशन या इसके समतुल्य, सम्बन्धी आवश्यकता पूरी करते हैं।
- (ख) प्रथम दो परीक्षाओं के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष) और पश्चात्वर्ती परीक्षाओं के लिए 40 वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष) होगी।
- (ग) कम से कम 5 वर्ष की सेवा वर्ग की 4 में आवश्यक होगी।
- (घ) इस पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की अधिकतम संख्या निम्न श्रेणी लिपिकों के काडर से एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित रहेगी। जो रिक्तियाँ भरी न जा सकेंगी उन्हें आगे नहीं ले जाया जायेगा।”

New Delhi, the 11th May 1971

G.S.R. 762.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Agricultural Prices Commission Research Investigators (Grade I) Recruitment Rules, 1966, namely:—

1. (1) These rules may be called Agricultural Prices Commission Research Investigators (Grade I) Recruitment (amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Agricultural Prices Commission Research Investigators (Grade I) Recruitment Rules 1966, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:

SCHE-

Recruitment Rules for the Post of (i) Research Investigator (Grade I) Economics and (ii) Research Agriculture, Community

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection Post.	Age for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
--------------	--------------	----------------	--------------	---	-------------------------	--

I	2	3	4	5	6	7
1. Research Investigator (Grade I) Economics.	7	General Central Class II, Non-Gazetted.	Rs. 325-15-475-EB-20-575.	Selection	30 years (Relaxable for Government Servants).	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Master's degree in Economics or Agricultural Economics or Commerce of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) About two years experience of Economic Research / Economic Investigation.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified) .</p> <p><i>Desirable</i> :—</p> <p>Experience of analysis and interpretation of statistical data.</p>

DULE

Investigator (Grade I) Statistics in the Agricultural Prices Commission, Ministry of Food, Development & Cooperation

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
--	----------------------------	--	---	--	---

8

9

10

11

12

13

Age : No. Qualifications: Yes	2 years	By promotion 33-1/3% failing which, by direct recruitment, By direct recruitment 66-2/3.	Promotion Research Investigators with 3 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.	Class II Departmental promotion Committee.	As required under the union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations 1958.
----------------------------------	---------	--	--	--	---

I	2	3	4	5	6	7
2. Research Investigator (Grade I) Statistics.	2	General Central Service, Class II, Non-Gazetted.	Ra. 325-15-475-EB-20-575.	Not Applicable.	30 years (Relaxable for Government Servants.)	<p><i>Essential :</i></p> <p>(i) Master's degree in Statistics or in Mathematics / Economics / Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Degree of a recognised University with Statistics / Mathematics / Economics as a subject, plus a recognised Diploma obtained after at least two years post-graduate training in Statistics.</p> <p>(ii) About two years experience of Statistical work involving Collection, Compilation and interpretation of statistical data.</p> <p>(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).</p> <p><i>Desirable :</i></p> <p>Experience of analysis and interpretation of Economic data.</p>

8	9	10	11	12	13
Not Applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not Applicable.	Not applicable.	As required under the Union Public Service Commission (Exemption from consultation) Regulations 1958.

[No. A-11020/3/71-E.E. III.]

P. K. MUKHERJI, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 मई 1971

सा० का० नि० 762.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मूल्य आयोग अनुसंधान अन्वेषक (श्रेणी I) में भर्ती नियम, 1966 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम कृषि मूल्य आयोग अनुसंधान अन्वेषक (क्षेत्री I) भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 कहे जाएंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मूल्य आयोग अनुसंधान अन्वेषक (श्रेणी I) में भर्ती नियम, 1966 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

कृषि, मूल्य आयोग खाद्य, कृषि सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय (I) अनुसंधान अन्वेषक (श्रेणी I) अर्थशास्त्र (II) अनुसंधान अन्वेषक (श्रेणी I) सांख्यिकी पद के लिए भर्ती नियम—

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु
1	2	3	4	5	6
1. अनुसंधान अन्वेषक (श्रेणी I) अर्थशास्त्र	7	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 2 अराजपक्षित	325-15-475- द० रो०-575	चयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकेगी)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की कालावधि यदि कोई हो
--	--	---------------------------------

7	8	9
---	---	---

प्रावश्यक :

- | | | |
|---|-----------------------|--------|
| (i) मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से अर्थ-शास्त्र कृषि-अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर की उपाधि या समतुल्य । | आयु-नहीं अर्हताएँ-हाँ | 2 वर्ष |
| (ii) आर्थिक अनुसंधान/आर्थिक अन्वेषण का लगभग 2 वर्ष का अनुभव । (अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएँ आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी) | | |

बांछनीय :—सांख्यिकीय आंकड़ों के विश्लेषण और निर्वाचन का अनुभव ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जायगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
---	---	---	---

10	11	12	13
----	----	----	----

प्रोन्नति द्वारा 33 $\frac{1}{3}$ प्रतिशत जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा/सीधे भर्ती द्वारा 66 $\frac{2}{3}$ प्रतिशत	प्रोन्नति : अनुसंधान अन्वेषक जिनकी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष की सेवा हो	वर्ग 2 विभागीय प्रोन्नति समिति	जैसा संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन अपेक्षित हो ।
---	--	--------------------------------	--

1	2	3	4	5	6
2. अनुसंधान अन्वेषक (श्रेणी I) सांख्यिकी	2	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 2 अराजपत्रित	325-15-475- द० रो०-575	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी)

7	8	9
---	---	---

आवश्यक :

- (i) मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से
सांख्यिकी या गणित/अर्थशास्त्र/वाणिज्य
(सांख्यिकी) में मास्टर की उपाधि या
समतुल्य ।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की सांख्यिकी/
गणित/अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में उपाधि तथा
मान्यता प्राप्त डिप्लोमा जो सांख्यिकी में स्नातकोत्तर
प्रशिक्षण के कम से कम 2 वर्ष पश्चात् प्राप्त किया
हो ।

- (ii) सांख्यिकीय कार्य में लगभग 2 वर्ष का अनुभव
जिसमें आंकड़ों का इकट्ठा संकलन और
निर्वाचन करना अन्तर्बलित है ।

(अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में ग्रहृताएं
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)

वांछनीय :

आर्थिक आंकड़ों के विश्लेषण और निर्वाचन का
अनुभव ।

10	11	12	13
सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	जसा संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनि- यम, 1958 के अधीन अपेक्षित हो ।

[सं० ए० 11020/3/71-बाहक स्थापना-3]

प्र० कु० मुखर्जी
अवर सचिव ।

(Krishi Vibhag)

New Delhi, the 13th May 1971

G.S.R. 763.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Paddy) in the Directorate of Rice Development, Patna, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Rice Development [Director (Paddy)] Recruitment Rules, 1970.

(2) They will come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply for recruitment to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other matters.**—The method of recruitment to the said post, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

“THE SCHEDULE”

(UPSC No. 5/7(45)/70-RR, dated 9-11-70.)

Recruitment Rules for the Post of Director (Paddy) Directorate of Rice Development, Patna Department of Agriculture in the Ministry of Food, Agriculture, Community Development and Cooperation.

1. Name of Post	Director Paddy
2. No. of Posts	1
3. Classification	General Central Service Class I (Gazetted).
4. Scale of Pay	Rs. 1300-60-1600
5. Whether Selection Post or non-Selection Post	Selection.

6. Age for direct recruits . . . 45 years and below (Relaxable for Government Servants).
7. Educational and other qualifications required for direct recruits. *Essential:*
- (i) M.Sc. degree in Botany or Agricultural Botany or Agriculture with specialisation in Agronomy / Plant Breeding & Genetics from a recognised University or equivalent.
 - (ii) About 12 years experience in Agronomy or production of principal crops in Indian Field experimentation, etc. and distribution of Agricultural work with special reference to methods of increasing crop yields on Farmers fields.
- (Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.)
- Desirable:*
- (i) Doctorate based on work in plant Breeding and Genetics with particular reference to Paddy.
 - (ii) Knowledge of the latest development and current research in Paddy Production.
 - (iii) Experience of writing technical reports.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees: Age : NO
Qualifications : Yes.
9. Period of probation, if any: 2 years.
10. Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation, transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods: By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.
11. In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made: *Promotion:*
Paddy Specialists in the Directorate of Rice Development, Patna and Sub-Office at Hyderabad with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
NOTE: Deputationists will not be eligible for promotion.
- Transfer on Deputation*
- Class I Officers of the Agriculture/Agricultural Production Departments of the Central/State Governments having about 12 years' experience in Agronomy or Production of Principal Crops with Special reference to Paddy, of which at least 5 years should be in posts in the scale of Rs. 700-1250 or equivalent, (Period of deputation—ordinarily not exceeding 4 years).
12. If a DPC exists, what is its composition Class I Departmental Promotion Committee.
13. Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 13 मई 1971

सांकांनि 763.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, चावल विकास निदेशालय पटना में निदेशक (धान) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और अर्थ (1) इन नियमों का नाम चावल विकास निदेशालय [निदेशक (धान)] भर्ती नियम, 1970 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख के प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इसके उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और अन्य बातें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं :

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की बाबत विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, किसी भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या किसी अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के संबंध में शिथिल की जा सकती।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श के के, इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पद की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

अनुसूची

खाद्य, कृषि, सामदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय, कृषि विभाग में चावल विकास निदेशालय, पटना में निदेशक (धान) के पद के लिए भर्ती नियम ।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु
1	2	3	4	5	6
निदेशक (धान)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (राजपत्रित)	1300-60-1600 रु०	चयन पद	45 वर्ष और कम (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकेगी) ।

<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हतायें</p>	<p>सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नतों की दशा में लागू होगी या नहीं</p>	<p>परिवीक्षा की कालावधि यदि कोई हो</p>
--	--	--

7

8

9

आवश्यक :

- | | | |
|--|---------------------------------------|---------------|
| <p>(1) वनस्पति विज्ञान या कृषि वनस्पति विज्ञान या सस्य विज्ञान/पादप प्रजनन और आनुवंशिकी में विशेषज्ञता सहित कृषि में, किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम०ए०सी० उपाधि या समतुल्य ।</p> <p>(2) सस्य विज्ञान या भारतीय खेत परीक्षण आदि में प्रमुख फसलों के उगाने और कृषि-कार्य फैलाव का, विशेष रूप से ऋषकों के खेत पर फसल की उपज में वृद्धि करने की रीतियों सहित लगभग 12 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हतायें आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)</p> | <p>आयु : नहीं
अर्हतायें : हाँ</p> | <p>2 वर्ष</p> |
|--|---------------------------------------|---------------|

बाछनीय :

- (1) पादप प्रजनन और आनुवंशिकी में विशेष रूप से धान संबंधित कार्य पर आधारित डाक्टरेट ।
- (2) धान-उत्पादन में नवीनतम विकास और सामयिक अनुसंधान की जानकारी ।
- (3) तकनीकी गिणों लिखने का ज्ञान

भर्ती की पद्धति/भर्ती प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / स्थाना- यदि विभागीय भर्ती करने में किन सीधे होगी या प्रोन्नति न्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रोन्नति समिति परिस्थितियों में द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रति- है तो उसकी संघ लोक सेवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति / स्थानान्तरण किया सरचना आयोग से परामर्श तथा विभिन्न पद्धतियों जाएगा । किया जाएगा ।

द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

10

11

12

13

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

चावल विकास निदेशालय पटना और हैदराबाद में स्थित अधीनस्थ कार्यालय में धान विशेषज्ञ के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् जिनकी उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा हो ।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति के लिये पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के कृषि/कृषिय उत्पाद विभागों के वर्ग I अधिकारी जिनका सस्य विज्ञान या प्रमुख फसलों के उगाने का विशेष रूप से धान के संबंध में लगभग 12 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का 700-1250 रु० या समतुल्य वेतनमान के पदों पर होना चाहिए ।

(प्रतिनियुक्ति की कालावधि सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

वर्ग 1 विभागीय प्रोन्नति समिति

जैसा संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छुट) विनियम, 1958 के अधीन अपेक्षित है ।

New Delhi, the 14th May 1971

G.S.R. 764.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Extension Education Institute, Nilokheri (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Extension Education Institute, Nilokheri (Class I and II posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1970.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Extension Education Institute, Nilokheri (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968,—

(i) for the existing entries in respect of the post of Vice-Principal, the following entries shall be substituted, namely:—

1 Vice Principal.

2. 1

3 General Central Service Class I, Gazetted.

4 Rs 700—40—1,100—50/2—1,250.

5 Selection.

6 40 years (Relaxable for Government Servants).

7. *Essential.*—

(i) Master's degree in Agriculture or Agricultural Extension from a recognised University/Institute or equivalent.

(ii) About 5 years' teaching experience upto Degree standard which should preferably include about 2 years at Extension Training Centres or experience of Planning, organising and execution of agricultural extension and rural development schemes in a capacity not below the rank of District Officer.

(Qualifications relaxable at Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified).

8 No.

9. 2 years.

10. By promotion falling which by direct recruitment.

11. *Promotion.*—Lecturers with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

12. Class I Departmental Promotion Committee.

13. As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958; and

(ii) against the post of Superintendent (Refresher courses units), in column 1, for the words and brackets "Superintendent (Refresher courses units)", the words "Lecturer in Agricultural Extension Methods" shall be substituted.

[No. A. 12018-5/70-EE. I

नई दिल्ली, 14 मई 1971

एस० आर० 764—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार शिक्षा संस्थान नीलो ब्रेडी (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम विस्तार शिक्षा संस्थान, नीलो ब्रेडी (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1970 होगा;

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विस्तार शिक्षा संस्थान, नीलो ब्रडी (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 से उपाबद्ध अनुसूची में :—

(i) उपप्रधानाचार्य के पद सम्बन्धी विद्यमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात् :—

1. उपप्रधानाचार्य
2. 1
3. साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1, राजपत्रित
4. 700-40-1100-50/2-1250 रु०
5. चयन
6. 40 वर्ष (सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)।
7. आवश्यक

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कृषि या कृषि-विस्तार में मास्टर की डिग्री या उसके समतुल्य ;

(ii) डिग्री के स्तर तक का लगभग 5 वर्ष का अध्यापन अनुभव, जिसमें से अधिमानतः 2 वर्ष का अनुभव विस्तार प्रशिक्षण केन्द्रों में होना चाहिए, या योजना, संगठन और कृषि-विस्तार तथा ग्राम विकास स्कीमों के निष्पादन का ऐसी हैसियत में अनुभव जो जिला अधिकारी की पक़्त की हैसियत से कम न हो।

(अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में आयोग के विवेकानुसार अर्हताएँ शिथिल की जा सकेंगी)।

8. नहीं
9. 2 वर्ष
10. प्रोन्नति द्वारा, और सेवा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति :

ऐसे लेखरार, जिनकी उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें 5 वर्ष की सेवा हो चुकी हो।

12. वर्ग-1, विभागीय प्रोन्नति समिति।

13. जैसा संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छुट) विनियम, 1958 के अधीन अपेक्षित है, और

(ii) अधीक्षक (रिफ़्रेशर कोसिस यूनिट) के पद के सामने तस्म 1 में, “अधीक्षक (रिफ़्रेशर कोसिस यूनिट)” शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर “कृषि विस्तार पद्धतियों में लेखरार” शब्द प्रतिस्थापित किए जायेंगे।

G.S.R. 785.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Accounts) in the Directorate of Extension, Deputy Director, (Accounts) Recruitment Rules, 1970.

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Extension, Deputy Director, (Accounts) Recruitment Rules, 1970.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. **Disqualification.**—No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

THE SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Deputy Director (Accounts), Directorate of Extension, in the Ministry of Food, Agriculture, Community Development & Co-operation (Department of Agriculture), New Delhi.

[U.P.S.C. No. F. 3/7-B(6)/70 RR
date 19-9-70.]

1. Name of Post	Deputy Director (Accounts)
2. No. of Posts	One
3. Classification	General Central Service, Class I, Gazetted.
4. Scale of Pay	Rs. 700-40-1100-50/2-1250
5. Whether Selection Post or non-Selection Post	Not applicable
6. Age for direct recruits : . . .	Not applicable
7. Educational and other qualifications required for direct recruits . . .	Not applicable

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. Not applicable
9. Period of probation, if any . . . Not applicable
10. Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods By transfer on deputation.
11. In case of rectt. by Promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/transfer/ to be made. *Transfer on deputation :*
Time-scale officers from any of the organised Accounts Services, namely, the Indian Audit and Accounts Service, Indian Defence Accounts Service, Indian Railway Accounts Service or Accounts/ Audit Officers with at least 5 years service as such from any of the organized Accounts Departments, namely, the Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department.
- (Period of deputation— originally n exceeding 3 years)
12. If a DPC exist, what is its composition Not applicable
13. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt. Under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

[No. A. 12018/7/70-EE. 1.]

जी० एस० आ० 765—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विस्तार निदेशालय, नई दिल्ली में उप निदेशक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षेपतः नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियम का नाम विस्तार निदेशालय, उपनिदेशक (लेखा) भर्ती नियम, 1970 होगा ।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना :—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे ।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदकी संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं ;

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार किसी भी अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और किसी अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकती ।

5. निरहंताएं :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि, केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अतःज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह उस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

“अनुसूची”

खाद्य, कृषि सामुदायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय, (कृषि विभाग), नई दिल्ली के विचार निदेशालय में उपनिदेशक (लेखा) के पद के लिए भर्ती नियम

संघ लोक सेवा आयोग सं० फा० 3/7-ख (6)/70 प्रार० आर० तारीख 19-9-70

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय
1	2	3	4	5	6
उपनिदेशक (लेखा)	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग I राजपत्रित	700-40-1100 50/2-1250 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवाह कालावधि यदि कोई हो	परिवीक्षा की होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत
---	---	---

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।
--	---	--

11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 के अधीन
<p>किसी भी संगठित लेखा सेवाओं अर्थात् भारतीय लेखा और संपरीक्षा सेवा, भारतीय रक्षा लेखा सेवा, भारतीय रेल लेखा सेवा के कालवृत्तन मान वाले अधिकारी, या किसी भी संगठित लेखा विभाग अर्थात् भारतीय सेवा और संपरीक्षा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग, भारतीय रेल विभाग के लेखा/संपरीक्षा अधिकारी जिनकी इस रूप में कम से कम 5 वर्ष सेवा हो चुकी हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि मूलतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p>		

G.S.R. 766.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Pulses) in the Directorate of Pulses Development, Lucknow, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Pulses Development [Director (Pulses)] Recruitment Rules, 1970.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the post specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid:

Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitment may be relaxed in the case of the Schedule Castes, Schedules Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

“THE SCHEDULE ”

Recruitment Rules for the post of Director (Pulses), In the Directorate of Pulses Development, Lucknow, in department of Agriculture, Ministry of Food, Agriculture, Community Development and Cooperation.

1. Name of Post	Director (Pulses).
2. No. of Posts	1
3. Classification	General Central Service, Class I (Gazetted).
4. Scale of Pay.	Rs. 1100-50-1400.
5. Whether Selection post or non-selection Posts					Selection.

6. Age for direct recruits . . . Not exceeding 45 years .
(Relaxable for Government servants) .
7. Educational and other qualifications required for direct recruits re- *Essential :*
(i) M. Sc. degree in Botany or Agricultural Botany or Agricultural with specialisation in Agronomy/ Plant Breeding and Genetics of a recognised University or equivalent.
(ii) About 10 years' experience of Agricultural Research / Development- Extension/ planning work with particular reference to Pulses crops.
(Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).
Desirable :
(i) Doctorate based on work in Plant Breeding and Genetics with particular references to Pulses.
(ii) Familiarity with latest development and research in Pulses production,
(iii) Administrative experience.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. Age : No.
Qualifications : Yes.
9. Period of probation if any. . . 2 years.
10. Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation / transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods. By promotion, failing which by transfer on deputation, failing with both, by direct recruitment.
11. In case of rectt. by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion / deputation/ transfer to be made. *Promotion*
Deputy Director in the Directorate of Pulses Development with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
Transfer on deputation.
Officers of the Central State Governments with 10 year's experience of Agricultural Research/ Development/ Extension /Planning work with particular reference to Pulses Crops, of which at least 3 years should be in posts in the scale of Rs. 700—1250.
(Period of deputation—ordinarily not exceeding 4 years).
12. If a DPC exists, what is its composition Class I Departmental Promotion Committee
13. Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt. As required under the Union Public Service Commission (Exemption from Consultation) Regulations, 1958.

[No. A. 12018/9/70-EE.I.]

R. N. GUPTA,
Avar Sachiv, Bharat Sarkar.

सा० का० नि० 766—राष्ट्रपति, संविधान के अन्तर्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दाल विकास निदेशालय, लखनऊ में निदेशक (दाल) पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का नाम दाल विकास निदेशालय (निदेशक) दाल भर्ती नियम, 1970 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और उससे सम्बन्धित अन्य बातें व होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की बाबत विनिर्दिष्ट अधिकतम आयु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, किसी भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन जाति या किसी अन्य विशेष वर्ग के अभ्यर्थियों के सम्बन्ध में शिथिल की जा सकती।

5. निरर्हताएं :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

अनुसूची

खाद्य, कृषि, सामवायिक विकास और सहकारिता मंत्रालय, कृषि विभाग में दाल विकास निदेशालय, लखनऊ में, निदेशक (दाल) पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिथिल करने के लिए
1	2	3	4	5	6
निदेशक (दाल)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग 1 (राज-पत्रित)	1100-50-1400 रु०	चयन पद	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नतों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की काला- वधि यदि कोई हो
--	---	--------------------------------------

7

8

9

आवश्यक :

आयु : नहीं

2 वर्ष

(1) वनस्पति विज्ञान या कृषि वनस्पति या सस्य विज्ञान पादप प्रजनन और अनुवंशिकी में विशेषज्ञता सहित, कृषि में मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय से एम० एस० सी० उपाधि या समतुल्य ।

(11) कृषि अनुसंधान विकास विस्तार योजना कार्य में, विशेष रूप से दाल फसलों के सम्बन्ध में लगभग 10 वर्ष का अनुभव ।

(अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में अर्हताएं आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी)

बांछनीय

(1) पादप प्रजनन और अनुवंशिकी, में विशेष रूप से दालों के सम्बन्ध में कार्य पर आधारित डाक्टरेट ।

(11) दाल उत्पादन में नवीनतम विकास और अनुसंधान की जानकारी ।

(111) प्रशासनिक अनुभव ।

भर्ती की पद्धति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती यदि विभागीय भर्ती करने में किन भर्ती सीधे होगी या की दशा में वृत्तियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रति- प्रोन्नति समिति परिस्थितियों में प्रोन्नित द्वारा या नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा है तो उसकी संघ लोक सेवा प्रतति व्यक्ति/स्थाना- संरचना आयोग से परामर्श न्तरण द्वारा तथा किया जाएगा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

10

11

12

13

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा, प्रोन्नति वाल विकास निदेशालय में उप- वर्ग/ विभा- जैसा संघ लोक निदेशक के पद पर नियमित आधार पर गीय प्रोन्नति सेवा आयोग नियुक्ति के पश्चात जिनकी उस श्रेणी में समिति (परामर्श से छूट) विनियम, 1958 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के अधीन अपेक्षित है। केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधिकारी जिन का कृषि अनुसंधान विकास विस्तार योजना कार्य में विशेष रूप से दाल फसलों के सम्बन्ध में, दस वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का 700-1250 रु० के बतनमान में होना चाहिए।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि - सामान्यतः 4 वर्ष से अधिक नहीं)

[संख्या ए०12018/9/70 ई० ई० 1]

आर० एन० गुप्ता,

अवर सचिव, भारत सरकार।

(Department of Agriculture)*New Delhi, the 17th May 1971*

G.S.R. 767.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Locust Technical Officer) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Locust Technical Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Locust Technical Officer) Recruitment Rules, 1971, in column 7, in item (ii) relating to essential qualifications, for the word "or", the word "of" shall be substituted.

[No. 2-16/68-PPS.]

K. RAJAN, Under Secy.

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 17 मई, 1971

जी० एस० आर० 767—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति रक्षक, संगरोद और संतन, निदेशालय (टिड्डी तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1971 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम वनस्पति रक्षक, संगरोद और संतन, निदेशालय, (टिड्डी तकनीकी अधिकारी, भर्ती (संशोधन) नियम, 1971 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वनस्पति रक्षक, संगरोद, और संतन, निदेशालय (टिड्डी तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में स्तम्भ 7 में "आवश्यक ग्रहताएं" से सम्बन्धित मद (II) में "अनुभव या अनुसन्धान" शब्दों के स्थान पर "अनुसंधान का अनुभव" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[संख्या 2-16/68-पी० पी० एस०]

के० राजन, अवर सचिव।

(Department of Food)*New Delhi, the 28th April 1971*

G.S.R. 768.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Sugar and Vanaspati (Recruitment to Class I and Class II posts) Rules, 1958, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vanaspati (Recruitment to Class I & Class II posts) Amendment Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Sugar and Vanaspati (Recruitment Class I & Class II posts) Rules, 1958, for rule 4, the following shall be substituted, namely:—

“4 (Disqualification)—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.”

[No. F. A. 12018/2/70-Sugar.]

A. N. CHADDHA, Under Secy.

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1971

सा० का० नि० 768—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए शर्करा एवं वनस्पति निदेशालय (वर्ग 1 और 2 पर भर्ती) नियम, 1958 में और आग संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, एतद्वारा बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम शर्करा एवं वनस्पति निदेशालय वर्ग 1 और वर्ग 2 पदों पर भर्ती) संशोधन नियम, 1971 होगा

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. शर्करा एवं वनस्पति निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पदों पर भर्ती) नियम, 1958 में नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“4. निहंताएं :—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों में से किसी पर भी नियमों का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

[संख्या फा० ए० 12018/2/70-बी०]

ए० एन० चड्ढा, अवर सचिव ।

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 199

जी० एस० आर० 1947.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, विस्तार निदेशालय, नई दिल्ली में पतालेखी प्रचालक (कनिष्ठ) के वर्ग 4 पद पर व्यक्तियों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम विस्तार निदेशालय (पतालेखी प्रचालक वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 कहें जा सकेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त हो जायेंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ :—पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएँ और उनसे सम्बन्ध अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 तक में विनिर्दिष्ट हैं :—

परन्तु अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जन जातियों, विस्थापित व्यक्तियों और अन्य विशेष व्यक्ति-प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में, सीधे भर्ती के लिये विनिर्दिष्ट उच्चतम आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है।

5. निर्रहताएँ :—(क) वह व्यक्ति उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा जिसकी एक से अधिक पत्नियाँ जीवित हैं या जो एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ऐसी दशा में विवाह करता है जिसमें ऐसा विवाह इस कारण शून्य है कि वह ऐसी पत्नी के जीवित काल में होता है, तथा (ख) वह स्त्री उक्त पद पर नियुक्ति की पात्र नहीं होगी जिसका विवाह इस कारण शून्य है कि उस विवाह के समय उसके पति की पत्नी जीवित थी, या जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है, जिसकी पत्नी उस विवाह के समय जीवित थी।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार यह समाधान हो जाने पर कि इस नियम के प्रवर्तन से छूट देने योग्य विशेष आधार हैं किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जायेंगे आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकेंगे।

अनुसूची

विस्तार निवेशालय में पता लेखी प्रचालक कनिष्ठ के पद के लिए भर्ती नियम

1. पद का नाम पता लेखी प्रचालक (कनिष्ठ)
 2. पदों की संख्या एक
 3. वर्गीकरण साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 4 (अनुसूचिवीय)
(अराजपत्रित) ।
 4. वेतनमान रु० 80-1-85-2-95-द० रो०-3-110
 5. प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद . . . प्रवरण
 6. सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा . . . 18-25 वर्ष ।
 7. सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक . (1) मान्यता प्राप्त विद्यालय से मिडिल कक्षा
और अन्य अर्हताएँ ।
(2) अंग्रेजी और हिन्दी का प्राथमिक ज्ञान ।
(3) पते मुद्रित करने वाली बिजली से चालित
मशीन को प्रचालित करने का अनुभव
 8. क्या विभागीय भर्ती वालों के लिए विहित आयु-नहीं
आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा शैक्षिक अर्हताएँ—जी हाँ ।
दशा में लागू होगी विष्णु
- निर्धारित शैक्षिक अर्हताएँ उन अर्हताहीन चप-
रासियों को लागू नहीं होगी जिनका नियुक्ति
उस श्रेणी में गृह मन्त्रालय के कार्यालय ज्ञापन
संख्या 7-9-/62—स्थापना (सी), तारीख
10 अप्रैल, 1962 के शाधार पर पृष्ठ कर
दी गई है ।
9. परीक्षा की कालावधि यदि कोई हो : एक वर्ष ।
 10. भर्ती की पद्धति, क्या भर्ती पोधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / अन्तरण द्वारा ।
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिन से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण आदि किए जायेंगे । जिन दफ्तरियों, चपरासियों और पैकरों की अपने अपने ग्रेडों में कम से कम पांच वर्ष की सेवा हो चुकी हो उनकी पतालेखी मशीन पर परीक्षा लेकर प्रोन्नति ।
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है । वर्ग 4 विभागीय प्रोन्नति समिति ।
13. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लागू नहीं होता । लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होगा ।

[सं० 3-20-69/वास्तुस्थापना-3]
पी०के० मखर्जी, अव्वर सचिव ।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 12th May 1971

G.S.R. 769.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution, and after consultation with the Comptroller and Auditor-General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Revised Leave Rules, 1933, namely:—

1. (1) These rules may be called the Revised Leave (Second Amendment) Rules, 1971.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. in sub-rule (b) of rule 14 of the Revised Leave Rules, 1933—
 - (a) for sub-clause (1) below clause (iii), the following sub-clause shall be substituted, namely:—

“(1) pulmonary tuberculosis or pleurisy of tubercular origin, in a recognised sanatorium, or”;
 - (b) in Note 1 below clause (iii), after the words “suffering from pulmonary tuberculosis”, the words “or pleurisy of tubercular origin” shall be inserted;
 - (c) after Note 2 below clause (iii), the following clause shall be inserted, namely:—

“(iii-a) twelve months where the Government servant is undergoing treatment for Cancer, or for mental illness, in an institution recognised for the treatment of such disease or by a civil surgeon or a specialist in such disease.

NOTE.—This concession will be admissible only to those Government servants who have been in continuous Government service for a period exceeding one year.”

[No. 12(10)-E.IV(A)/70.]

New Delhi, the 14th May 1971

G.S.R. 770.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Fundamental (Fifth Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 53 of the Fundamental Rules (hereinafter referred to as the said rules), in the opening paragraph, after the words “A Government servant under suspension”, the words “or deemed to have been placed under suspension by an order of the appointing authority” shall be inserted.

3. For rule 54 of the said rules, the following rules shall be substituted, namely:—

“54 (1) when a Government servant who has been dismissed, removed or compulsorily retired is re-instated as a result of appeal or review or would have been so re-instated but for his retirement on superannuation while under suspension preceding the dismissal, removal or compulsory retirement, the authority competent to order re-instatement shall consider and make a specific order—

(a) regarding the pay and allowances to be paid to the Government servant for the period of his absence from duty including the period of suspension preceding his dismissal, removal, or compulsory retirement, as the case may be; and

(b) whether or not the said period shall be treated as a period spent on duty.

(2) Where the authority competent to order re-instatement is of opinion that the Government servant who had been dismissed, removed or compulsorily retired has been fully exonerated, the Government servant shall, subject to the provisions of sub-rule (6), be paid the full pay and allowances to which he would have been entitled, had he not been dismissed, removed or compulsorily retired or suspended prior to such dismissal, removal or compulsory retirement, as the case may be:

Provided that where such authority is of opinion that the termination of the proceedings instituted against the Government servant had been delayed due to reasons directly attributable to the Government servant, it may, after giving him

an opportunity to make his representation and after considering the representation, if any, submitted by him, direct, for reasons to be recorded in writing, that the Government servant shall, subject to the provisions of sub-rule (7), be paid for the period of such delay, only such proportion of such pay and allowances as it may determine.

(3) In a case falling under sub-rule (2), the period of absence from duty including the period of suspension preceding dismissal, removal or compulsory retirement, as the case may be, shall be treated as a period spent on duty for all purposes.

(4) In cases other than those covered by sub-rule (2) [including cases where the order of dismissal, removal or compulsory retirement from service is set aside by the appellate or reviewing authority solely on the ground of non-compliance with the requirements of clause (2) of article 311 of the Constitution and no further inquiry is proposed to be held] the Government servant shall, subject to the provisions of sub-rules (6) and (7), be paid such proportion of the full pay and allowances to which he would have been entitled, had he not been dismissed, removed or compulsorily retired or suspended prior to such dismissal removal or compulsory retirement, as the case may be, as the competent authority may determine, after giving notice to the Government servant of the quantum proposed and after considering the representation, if any, submitted by him in that connection within such period as may be specified in the notice:

Provided that any payment under this sub-rule shall be restricted to a period of three years immediately preceding re-instatement or retirement on superannuation, as the case may be.

(5) In a case falling under sub-rule (4), the period of absence from duty including the period of suspension preceding his dismissal, removal or compulsory retirement, as the case may be, shall not be treated as a period spent on duty, unless the competent authority specifically directs that it shall be so treated for any specified purpose:

Provided that if the Government servant so desires such authority may direct that the period of absence from duty including the period of suspension preceding his dismissal, removal, or compulsory retirement, as the case may be, shall be converted into leave of any kind due and admissible to the Government servant.

NOTE.—The order of the competent authority under the preceding proviso shall be absolute and no higher sanction shall be necessary for the grant of—

- (a) extraordinary leave in excess of three months in the case of temporary Government servant; and
- (b) leave of any kind in excess of five years in the case of permanent or quasi-permanent Government servant.

(6) The payment of allowances under sub-rule (2) or sub-rule (4) shall be subject to all other conditions under which such allowances are admissible.

(7) The proportion of the full pay and allowances determined under the proviso to sub-rule (2) or under sub-rule (4) shall not be less than the subsistence allowance and other allowances admissible under Rule 53.

(8) Any payment made under this rule to a Government servant on his re-instatement shall be subject to adjustment of the amount, if any, earned by him through an employment during the period between the date of removal, dismissal or compulsory retirement, as the case may be, and the date of re-instatement. Where the emoluments admissible under this rule are equal to or less than the amounts earned during the employment elsewhere, nothing shall be paid to the Government servant.

54-A. (1) Where the dismissal, removal or compulsory retirement of a Government servant is set aside by a court of law and such Government servant is re-instated without holding any further inquiry, the period of absence from duty shall be regularised and the Government servant shall be paid pay and allowances in accordance with the provisions of sub-rule (2) or (3) subject to the directions, if any, of the court.

(2) Where the dismissal, removal or compulsory retirement of a Government servant is set aside by the court solely on the ground of non-compliance with the requirements of clause (2) of article 311 of the Constitution, and where he is not exonerated on merits, the pay and allowances to be paid to the Government servant

for the period intervening between the date of dismissal, removal or compulsory retirement including the period of suspension preceding such dismissal, removal or compulsory retirement, as the case may be, and the date of re-instatement shall be determined by the competent authority and the said period shall be regularised, in accordance with the provisions contained in sub-rules (4), (5) and (7) of Rule 54.

(3) If the dismissal, removal or compulsory retirement of a Government servant is set aside by the court on the merits of the case, the period intervening between the date of dismissal, removal or compulsory retirement including the period of suspension preceding such dismissal, removal or compulsory retirement, as the case may be, and the date of re-instatement shall be treated as duty for all purposes and he shall be paid the full pay and allowances for the period, to which he would have been entitled, had he not been dismissed, removed or compulsorily retired or suspended prior to such dismissal, removal or compulsory retirement, as the case may be.

(4) The payment of allowances under sub-rule (2) or sub-rule (3) shall be subject to all other conditions under which such allowances are admissible.

(5) Any payment made under this rule to a Government servant on his re-instatement shall be subject to adjustment of the amount, if any, earned by him through an employment during the period between the date of dismissal, removal or compulsory retirement and the date of re-instatement. Where the emoluments admissible under this rule are equal to or less than those earned during the employment elsewhere, nothing shall be paid to the Government servant.

54-B. (1) When a Government servant who has been suspended is re-instated or would have been so re-instated but for his retirement on superannuation while under suspension, the authority competent to order re-instatement shall consider and make a specific order—

(a) regarding the pay and allowances to be paid to the Government servant for the period of suspension ending with re-instatement or the date of his retirement on superannuation, as the case may be; and

(b) whether or not the said period shall be treated as a period spent on duty.

(2) Notwithstanding anything contained in Rule 53, where a Government servant under suspension dies before the disciplinary or court proceedings instituted against him are concluded, the period between the date of suspension and the date of death shall be treated as duty for all purposes and his family shall be paid the full pay and allowances for that period to which he would have been entitled had he not been suspended, subject to adjustment in respect of subsistence allowance already paid.

(3) Where the authority competent to order re-instatement is of the opinion that the suspension was wholly unjustified, the Government servant shall, subject to the provisions of sub-rule (8), be paid the full pay and allowances to which he would have been entitled, had he not been suspended.

Provided that where such authority is of the opinion that the termination of the proceedings instituted against the Government servant had been delayed due to reasons directly attributable to the Government servant, it may, after giving him an opportunity to make his representation and after considering the representation, if any submitted by him, direct, for reasons to be recorded in writing, that the Government servant shall be paid for the period of such delay only such proportion of such pay and allowances as it may determine.

(4) In a case falling under sub-rule (3) the period of suspension shall be treated as a period spent on duty for all purposes.

(5) In cases other than those falling under sub-rules (2) and (3), the Government servant shall be subject to the provisions of sub-rules (8) and (9) be paid such proportion of the full pay and allowances to which he would have been entitled had he not been suspended, as the competent authority may determine, after giving notice to the Government servant of the quantum proposed and after considering the representation, if any, submitted by him in that connection within such period as may be specified in the notice.

(6) Where suspension is revoked pending finalisation of the disciplinary or court proceedings, any order passed under sub-rule (1) before the conclusion of the proceedings against the Government servant, shall be reviewed on its own

motion after the conclusion of the proceedings by the authority mentioned in sub-rule (1) who shall make an order according to the provisions of sub-rule (3) or sub-rule (5), as the case may be.

(7) In a case falling under sub-rule (5) the period of suspension shall not be treated as a period spent on duty, unless the competent authority specifically directs that it shall be so treated for any specified purpose;

Provided that if the Government servant so desires, such authority may order that the period of suspension shall be converted into leave of any kind due and admissible to the Government servant.

NOTE.—The order of the competent authority under the preceding proviso shall be absolute and no higher sanction shall be necessary for the grant of—

(a) extraordinary leave in excess of three months in the case of temporary Government servant; and

(b) leave of any kind in excess of five years in the case of permanent or quasi-permanent Government servant.

(8) The payment of allowances under sub-rule (2), sub-rule (3) or sub-rule (5) shall be subject to all other conditions under which such allowances are admissible.

(9) The proportion of the full pay and allowances determined under the proviso to sub-rule (3) or under sub-rule (5) shall not be less than the subsistence allowance and other allowances admissible under Rule 53."

[No. F. 1(14)-E.IV(A)/63.]

V. K. PANDIT, Under Secy.

(Department of Revenue and Insurance)

CENTRAL EXCISES

New Delhi, the 22nd May 1971

G.S.R. 771.—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (I of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Excise (Sixth Amendment) Rules, 1971.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Excise Rules, 1944, in Appendix I, in (II) Specimen Forms,—

(i) in Form A.R.4, Central Excise Series No. 60, and in Form A.R.4-A, Central Excise Series No. 60A, the existing declaration commencing with the words "I/We hereby declare" and ending with the words, brackets and figures "Customs and Central Excise Duties Export Drawback (General) Rules, 1960." shall be omitted;

(ii) in form A.R.4-(Land), Central Excise Series No. 61, paragraph 4 commencing with the words "I/We hereby declare" and ending with the words, brackets and figures "Customs and Central Excise Duties Export Drawback (General) Rules, 1960." shall be omitted.

[No. 49/71.]

S. K. DHAR, Under Secy.

(राजस्व और बीमा विभाग)

केन्द्रीय उत्पाद शुल्क

नई दिल्ली, 22 मई, 1971

सा० का० नि० 771.—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और नमक अधिनियम 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार उत्पाद शुल्क नियम, 1944 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम, एतद्वारा बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क (छटा संशोधन) नियम 1971 होगा।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क नियम, 1944 में, परिशिष्ट I में, (ii) तमूना प्रकरणों में :—

- (i) प्रकरण ए० आर० 4, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आवलि सं० 60 में, और प्रकरण ए० आर० 4-क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आवलि सं० 60 क में “मैं/हम एतद्द्वारा घोषित करता हूँ/करते हैं” शब्दों से प्रारम्भ होने वाली और “न किया जाएगा” शब्दों से समाप्त होने वाली विद्यमान घोषणा लुप्त कर दी जाएगी ;
- (ii) प्रकरण ए० आर० 4 (भूमि), केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आवलि सं० 81 में “मैं/हम एतद्द्वारा घोषणा करता हूँ/करते हैं” शब्दों से प्रारम्भ होने वाला और “न किया जाएगा” शब्दों से समाप्त होने वाला पैरा 4 लुप्त कर दिया जाएगा।

[संख्या 49/71]

एस० के० धर, अवर सचिव।

(Department of Revenue & Insurance)

CUSTOMS

New Delhi, the 22nd May 1971

G.S.R. 772.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempts lubricating oil, when imported into India, in the engines of any aircraft registered in India or of any aircraft of the Indian Air Force, from the whole of the duty of customs leviable thereon, including the additional duty leviable under section 2A of the Indian Tariff Act, 1934 (32 of 1934), provided no drawback was allowed on the duty-paid lubricating oil in the engines of such aircraft at the time of its departure from India.

[No. 39/F. No. 40/2/63-Cus|IV.]

(राजस्व और बीमा विभाग)

सीमा शुल्क

नई दिल्ली, 22 मई, 1971

सी० एस० आर० 772.—सीमा शुल्क अधिनियम, 1962 की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, यह समाधान हो जाने पर कि ऐसा करना लोकहित में आवश्यक है, भारत में रजिस्ट्रीकृत किसी वायुयान या भारतीय वायु सेना के किसी वायुयान के इंजनों में के स्नेहक तेल को, भारत में आयात किए जाने पर, उस पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण सीमा शुल्क से, जिसमें भारतीय टैरिफ अधिनियम, 1934 (1934 का 32) की धारा 2क के अधीन उद्ग्रहणीय अतिरिक्त शुल्क सम्मिलित है, एतद्द्वारा छूट देती है, परन्तु यह तब जब कि भारत से प्रस्थान के समय ऐसे वायुयान के इंजनों के शुल्क संदत्त स्नेहक तेल पर कोई वापसी अनुज्ञात न की गई हो।

[संख्या 39/का० सं० 40/2/63-सी० शु०-4]

G.S.R. 773.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby exempts so much of the quantity of the fuel when imported into India in the tanks of the aircrafts of an Indian airline or of the Indian Air Force, as is equal to the quantity of the same type of duty-paid fuel taken out of India in the tanks of the aircrafts of the same airline or of the Indian Air Force, from the whole of the duty of Customs leviable thereon, including the additional duty leviable under section 2A of the Indian Tariff Act, 1934 (32 of 1934):

Provided that—

- (i) the rate of duty of customs, including the additional duty leviable under the said section 2A, leviable on such fuel is the same at the time of the arrivals and departures of such aircrafts; and
- (ii) no drawback was allowed on such fuel at the time of departures of such aircrafts from India.

[No. 40/F. No. 40/2/63-Cus.IV.]

K. J. RAMAN, Under Secy.

जी० एत० धारा० 773.—सोम शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा करना लोकहित में आवश्यक है, किसी भारतीय एयरलाइन या भारतीय वायु सेना के वायुयानों की टंकियों में के ईंधन की, भारत में आयात किए जाने पर, उतनी मात्रा को, जितनी उसी एयरलाइन या भारतीय वायु सेना के वायुयानों की टंकियों में भारत से बाहर ले जाए गए उसी प्रकार के शुल्क-संवत्त ईंधन के बराबर हो, उस पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण सीमा शुल्क से, जिसमें भारतीय टैरिफ अधिनियम, 1934 (1934 का 32) की धारा 2क के अधीन उद्ग्रहणीय अतिरिक्त शुल्क सम्मिलित है, एतद्द्वारा छूट देती है :

परन्तु यह तब जबकि,—

- (i) ऐसे ईंधन पर उद्ग्रहणीय सीमा शुल्क, जिसमें उक्त धारा 2क के अधीन उद्ग्रहणीय अतिरिक्त शुल्क सम्मिलित है, की दर ऐसे वायुयानों के आगमन और प्रस्थान के समय एक ही हो ; और

(ii) ऐसे वायुयानों के भारत से प्रस्थान के समय कोई वापसी अनुज्ञात न की गई हो ।

[संख्या 40/फा० सं० 40/2/63 सी० शु०-4]

हस्ताक्षर

के० जे० रामन, अवसर सचिव ।

